

真金白银促就业 真情实意献服务

——2023年仁寿县就业服务工作纪实

2023年,仁寿县就业服务工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,深入学习贯彻习近平总书记来川视察重要指示精神,全面落实就业优先战略,确保全县就业形势持续稳定。

截至目前,该县各项就业服务任务均已全面超额完成。其中,完成城镇新增就业10938人,城镇失业人员再就业2158人,就业困难人员就业628人,城镇登记失业率2.78%,控制在目标任务的4.3%以内;脱贫人口就业31182人;组织开展各类补贴性职业技能培训3889人次;发放创业担保贷款7198.8万元,帮助大学生实现创新创业120人;向上争取就业专项资金5575万元。

一名就业人员背后是一个家庭的期待和希望。寒冬时节,笔者深入仁寿就业服务的第一现场,用镜头和笔头记录了一个又一个喜人感人的就业画面。

□何友谊 罗俊涵 文/图



“游子归乡 乐业家乡”专场招聘会。 特约通讯员 潘建勇 摄



持证上岗的新型农民。

从一场麦田里的就业指导

看仁寿就业服务的质量与效率

“这是我们这次培训课程的最后一堂课,大家对这10天学习的小麦病虫害防治及田间管理等知识还有什么疑问吗?”12月19日下午,位于仁寿县珠嘉镇的农民技能实训中心十分热闹,在农业技术教师刘兴华的带领下,来自附近的50名群众最后一次来到麦田里开展实操,在他的反复叮嘱下,冬小麦的管理技能已经深深印进每位学员的心中。

“哪里有群众需求,我们的课堂就开设在哪里!”作为仁寿县职业能力培训的承办机构之一,仁寿腾达职业培训学校是本次粮油生产(小麦)技能培训课程的承办方。其负责人杨文成介绍,这是学校全年在各镇流动开展的几十个课程之一,今年已经培训群众1200余人次。目前,该学校已获“陵州田间秀才”国家商标,常年开设农业技术员、育婴员、养老护理员等职业技能等级培训,以及柑橘栽培、桃树栽培、母婴生活护理、小儿推拿、婴幼儿照护、老人照护、鸡鸭鱼饲养等专项职业能力培训。

据介绍,每一堂课程的开设,需要经过学员情况收集、信息录入系统、准备课程资料、培训师筛选等程序,待就业服务中心审核后组织开班,每个班级在30-60人之间,每个培训课程安排在10天左右,每天设置8个课时,完成课后还要组织专项考试,学员们通过考试才算结业。

来自仁寿县谢安乡的辜碧芳

是一位资深学员,从2020年开始,她就陆续接受当地开展的农技培训。如今,辜碧芳已经全面掌握果树和粮食作物种植的各种技术,除了管理当地300余亩晚熟柑橘以外,还负责周边业主1000余亩果园的修剪、病虫害防治等工作。从一名照顾家庭的留守妇女转变为靠技术吃饭的管理者,不但自己的收入得到大幅提升,带领的二十几人技术小团队也迎来了好日子,辜碧芳坦言,是一系列职业能力培训造就了现在的自己。

在仁寿,为广大群众提供职业能力培训的机构已经形成集群,“陵州妹子”“陵州田间秀才”等品牌声名远扬,因职业能力培训而受

益的群众远不止辜碧芳一人。

2023年,仁寿县根据市场需求,依托白猫、信福源等家政培训学校,建立起“学校+品牌”培训模式,重点培育“陵州妹子”家政劳务品牌,通过品牌培训,不断提升就业率、提高稳定性;积极开展职业能力培训,依托辖区内定点培训机构、“1+3”主导产业技能人才培训基地自主开展农村实用技术、“陵州妹子”家政培训等各类培训2053人次,发放2022、2023年补贴资金176.83万元;联合县农民工服务中心开展培训1344人次,提升劳动者就业技能;强化创业培训,开展农村电商等创业培训38期1018人次(其中在校大学生创业培训29期,815人次)。



粮油生产(小麦)技能培训课程实操环节。

从一个小微企业主的解困

看仁寿就业服务政策的高度和温度

“这88万元创业担保贷款让企业恢复了生机和活力,就像雪中送炭一样关键!”临近年底,位于仁寿经济开发区B区的仁寿创新中小企业孵化园一派繁忙景象,各类小微企业趁着春节前的最后一段时间冲刺业绩。孵化园内的仁寿旭磊包装有限公司尤为忙碌,这个以生产珠宝首饰盒为主要业务的企业,上百名工人忙碌在生产线上,产出的成品堆满了园区的道路两侧,将被陆续发往广东东莞等地的珠宝市场。

据该公司负责人张旭介绍,公司于2021年8月从广东东莞到这里建立分厂,今年8月份,随着业务的拓展,公司准备增加设备,

而企业每个月采购原材料、支付工资、物流等环节需要上百万元的流动资金,这给公司带来了不小的困扰。

彼时,恰逢仁寿县就业服务中心人员到孵化园宣传就业创业政策,当了解到张旭的情况后,在政策支持下,立即为其办理创业担保贷款。仅仅半个月后,这笔88万元的贷款就打到张旭公司账户,解决了他的燃眉之急。

如今,随着业务不断扩大,尝到甜头的张旭准备再次扩充生产线,将位于东莞市的旧生产线全部搬到仁寿。

张旭和他的公司渡过难关的案例只是仁寿县坚决执行惠

企惠民政策,支持就业创业的一个缩影。

近年来,仁寿先后出台《仁寿县进一步促进高校毕业生等青年就业创业十六条政策措施的通知》《仁寿县促进高校毕业生就业创业工作专项方案》等就业创业政策数十个,为吸纳重点群体就业、保障企业用工、稳岗扩岗提供了具体的政策和措施支撑。

“就业是第一民生,为了稳定就业,今年我们打出了一套组合拳。”仁寿县人社局局长胡润表示,有了政策的高度,还需要执行下去的力度,并实现这些政策带来的温度。

据悉,2023年,仁寿县发放

2022年灵活就业社保补贴资金907.39万元,惠及1345人;为108户企业发放稳岗返还126.87万元,惠及职工4241人次;统筹做好高校毕业生、残疾人、脱贫劳动力、退役军人等重点群体就业帮扶,强化政策兜底,落实援企稳岗;强化公益性岗位动态管理,确保“按需设岗、以岗聘任、在岗领补、有序退岗”,全年开发城乡公益性岗位3064个,发放补贴1627.44万元,确保零就业家庭动态清零。同时,该县还出实招、下深水做好城镇失业人员再就业、就业困难人员就业等民生实事工作。



每月逢“6”的日子,位于仁寿县社保大楼二楼的人力资源市场都会举行企业招聘会。



新一批“陵州田间秀才”诞生。

从一处人力资源市场的喧嚣

看仁寿就业服务平台的优化

“今年截至目前,此处人力资源市场开展了74场线上线下招聘会,入场企业900余家次,提供岗位1.7万余个,达成意向招聘4900余人。”每月逢“6”的日子,位于仁寿县社保大楼二楼的人力资源市场都会举行企业招聘会,众多求职群众在这里找到了心仪的工作。该县就业服务中心主任王阳兵介绍,今年下半年,这里还投入资金18万元,建成面积800平方米的零工市场,为全县灵活就业人员提供了临时用工平台。

县级人力资源市场只是展示仁寿县畅通就业渠道、搭建就业平台的一个小小窗口。

除此之外,今年,仁寿县积极开展区域合作,与温江签订劳务合作协议,共享就业岗位和劳动力信息,今年以来共交换岗位信息119条、用工岗位2800余个;通过大美仁寿APP、仁寿就业微信公众号、仁寿人力资源网站等网络平台发布企业用工信息,组织开展“春风行动”“民营企业招聘月”“游子归乡 乐业家乡”等线上线下招聘活动66场

次,进场企业累计900余家次,提供岗位累计1.6万余个,进场人数1.85万余人次,意向成功人数4800余人次……

另一方面,仁寿县还依托基地带动就业。目前,在仁寿经济开发区B区打造市级创新中小企业孵化园1家,总投资3.85亿元,以培育、孵化、壮大特色成长型食品、农副产品加工企业为目的,成为打造规模化、集约化加工和便利化服务于一体的产业集群和融合发展先导区。截至目前,入驻企业39家,租赁厂房面积约11.5万平方米,占总厂房面积的75%,解决用工约1900人。2023年12月已通过市级考核。

为强化就业创业政策宣传和服务落实,仁寿县及时更新编制《游子归乡·政策来帮仁寿县就业创业惠民政策》《高校毕业生等青年就业创业政策宣传口袋书》《仁寿县就业创业惠民政策宣传册》等政策口袋书、宣传资料,多种途径和渠道广泛宣传,提高政策知晓率,目前已发放各类宣传资料8万余份,全力帮助劳动力就业创业。