

青廉工程系列报道①

思想引廉 作风葆廉 服务筑廉 文化倡廉

青神：聚力“青廉”建设“四好机关”

机关是党员最集中、干部最集中、权力与责任最集中之处。推进党风廉政建设,机关既是前沿阵地,也是监督重地。“青廉机关”建设是青廉工程的重要内容。自开展“青廉机关”建设以来,青神县聚力“思想引廉、作风葆廉、服务筑廉、文化倡廉”,亮剑“青廉机关”建设,陆续建成一批“政治素质好、纪律作风好、服务效能好、廉洁氛围好”的“四好机关”。

□眉山日报全媒体记者 古良驹 文/图



廉政思想学习活动。



打造“青水流深”廉政文化品牌。

聚力思想引廉 炼好政治素质

近日,在青神县财政局6楼党员活动室,红墙上镌刻着廉政文化相关内容,书柜里摆放着各种廉洁读本,供党员学习使用。

一场别开生面的廉政思想学习活动正在这里进行。

《年轻干部廉洁教育案例读本》《中国共产党百年廉洁政治之路》是这次学习的读本。来的都是机关里的青年干部,你一言我一语,交流着彼此的学习成果。

“这是我们自省、学习、交流的地方。在繁杂的工作之余,我们青年干

部有了学廉学纪的空间。”一位刚入职不久的青年干部说。

各建设单位全面落实主体责任,把“青廉机关”建设纳入重要议事日程,严肃党内政治生活,唱响清正廉洁主旋律,以讲促学、以学促干、以学促廉——

县人大办打造“讲政治、勤学习、善作为、重落实、守廉洁、有活力”的“六个表率”人大干部队伍,创新开展“书卷常开 书香共享”读书活动和“读书思廉”阅读交流活动,开设“青春讲堂”“专家讲堂”,开展“红心向党,监

督为民当先锋”特色主题活动。

县政协办念好引、筑、促、润“四字诀”,打造“四廉并举 竹廉政协”廉政品牌,建立委员读书交流群,采取骨干领读、专家讲读、交流共读、网上互动等多种方式开展学习交流,工作经验在全省政协地联委全体会议上分享交流。

青神县教体局机关开设“红色教育”课堂和“党纪党规”课堂,开展专题宣讲,上专题党课,举办学习先进典型专题讲座、党史知识竞赛、祭奠革命先烈、观看警示教育片、廉政宣誓、案例研讨等活动。

聚力服务筑廉 提升服务效能

近日,在建成投用一年多的青神县高台镇诸葛村便民服务站里,沙发、茶水一应俱全,办事群众在工作人员的指导下填报相关材料,几名老人在旁边休闲区轻声交谈,现场和谐有序,气氛温暖。

“以前,办保险、取钱这些事都要到镇上办理,现在在村里也可以办,太方便了。”一名老人说。

对身体不便的老人,当地村组干部、片长在得知需求后,化身“代办员”,上门了解情况并进行办理,填补服务阵地的服务“盲点”。

青神县行政审批局推动乡镇(街道)便民服务中心和村(社区)便民服务站“三化”改造全覆盖。同时,下放130项县级事项权限到乡镇(街道),建立健全代办服务机制,组建由村组干部、网格员、志愿者等组成的便民服务代办队伍600余人,以“政务服务+”为抓手,打造政务服务+金融、适老化、农村产权交易等创新和个性化服务,不断满足人民群众办事需求。

2022年,青神县适老化便

民服务体系入选全省政务服务标准化规范化便利化优秀案例;“政务服务+”模式在全省政务服务“三化”建设暨园区政务服务中心建设现场推进会上作经验交流。

擦亮机关建设“廉”名片,要以群众满意度为重要衡量指标。在“青廉机关”建设中,各建设单位扎实开展“我为群众办实事”系列活动,提升服务水平——

青神县行政审批局开展政务服务“四减一优”,依申请服务事项全程网办率93.07%,承诺时限比法定时限平均减少85.61%,材料减免率达31.81%;

青神县市场监管局扎实开展“惠企稳岗”攻坚行动,主动上门服务,深入了解经营户的生产经营状况、政策享受情况,摸清企业发展难点痛点,帮助企业解决问题、稳定生产;

青神县检察院严格落实“七日内程序性回复和三个月内办理过程或结果回复”要求,推进12309检察服务中心运行,实现涉检信访连续24年到省进京零上访;

青神县税务局创新推出“宣传身边小典型、解决群众小问题、听取发展小点子、组织多样小活动、营造优美小环境”“五小”工作机制。



机关青年干部阅读廉洁教育读本。



锻造党员干部优良作风。

聚力作风葆廉 抓好纪律作风

“我女婿李某在建筑工地上受伤,失去生活来源,你们能帮我们解决吗?”近日,一名老人领着4岁的孙子走进青神县劳动人事争议仲裁院办公室大门,着急地向工作人员询问。

作风好,能力强。从青神县劳动人事争议仲裁院办公室了解情况后,青神县人社局干部当即走访,了解到李某是家庭唯一的劳动力,其妻子残疾,长期卧床,孩子尚幼。李某出院后,与用人单位协商工伤待遇未果,导致家庭生活陷入困境。局干部迅速联系用人单位负责人,向其讲述了李某的家庭情况,普及工伤保险条例及工伤待遇的相关标准。在局干部的积极协调下,当事双方达成书面调解协议,用人单位同意支付李某工伤

待遇。此案从受理到调解成功仅用了10天。

优良的工作作风并非一朝一夕养成。在“青廉机关”建设中,青神县人社局着手“三整改一评议”,提振干部精神,改进工作作风:整改“思想懈怠”,自查自纠,对找出的问题建立台账限期整改;整改“能力不足”,开展练兵大比武、人社法律大讲堂、行政执法人员大学习等活动,不断提升工作能力;整改“效率不高”,开展“网上办”“马上办”“上门办”。

“我们为老年人、孕妇、残疾人等提供代办服务,到一线开展劳动争议调解仲裁,作风改进了,群众的赞誉也来了。”该县人社局相关负责人说。

抓实作风建设,才能永葆机关干部“廉力”。各建设单位探索完善廉

政风险排查常态化、防控措施动态化的制度机制,构建具有部门特点、行业特色的廉政风险防控体系,从源头上堵塞制度漏洞,形成靠制度管权、管事、管人的长效机制——

青神县委宣传部找准关键廉政风险点8个,建立完善财务、新闻宣传文稿审核等5个工作制度,优化审批事项、公文办理等4个方面20个具体办事事项;

青神县教体局签订廉洁自律承诺书57份,查找建设项目管理等风险点34个,开展廉政谈心谈话57人,制定防控措施34条;

青神县法院开展“司法作风突出问题集中整治”,开展审务督察4次,对庭审保障、诉讼服务行为不规范等5个问题进行整改。

聚力文化倡廉 营造廉洁氛围

走进青神县水利局,感受“青水流深”廉政文化品牌。

该局牢牢把握“为民、务实、清廉”主线,依托水文化深厚底蕴,在孔子“以水论德”思想的基础上,结合青神水利工作实际,提炼出水之仁德、志勇、公正、志坚“四大品德”,并以水廉“520”工作法为主脉络贯穿始终,融合三苏文化和青神竹元素,打造了“上善若水”“积水成渊”“廉泉让水”“水落归槽”四个主题文化展示长廊。

长廊展示的内容通过论述廉与德、廉与为、廉与纪、廉与志的关系,引导全体干部职工近水思善、从善如流、以水为镜、以水明志,进一步营造了政治素质好、服务效能好、纪律作风好、廉洁氛围好的“青廉机关”氛围。

整个设计以“曲水流觞”为灵感,以文化元素为点缀,配以“绿水青山”蓝绿色主基调,将水的清廉与竹的气节有机结合在一起,意在营造“山水清音、高风亮节”的意境。

走进青神县融媒体中心,清廉之风扑面而来。

青神县融媒体中心立足融

媒特色实际,以“青廉融媒”建设为抓手,以党风廉政建设为主线,利用办公室、会议室、走廊打造“清风融媒、清风之家、清风雅韵、清风传家、清风课堂”等五个微阵地组成的“青廉·光影”廉洁文化教育阵地,进一步发挥党风廉政宣传主阵地的职能作用。

“苏母家风文化是东坡文化的重要组成部分,也是清廉家风的重要载体。我们在廉政文化建设中,培树清廉家风,获得广大职工的支持,大家分享家人的照片与廉政寄语,丰富了机关廉政文化,营造好廉洁干事的氛围。”青神县融媒体中心相关负责人说。

宣传教育和廉洁文化建设是全面从严治党的基础性工作,更是一部推进不敢腐、不能腐、不想腐的重要一环。各建设单位不断创新丰富载体,扩大“青廉机关”建设的乘数效应。

通过深入摸排调研,青神县从40余个申报单位中择优选定了县财政局、县农业农村局等基础条件较好的19个机关单位作为第一批试点单位,采取“一点一品牌”“一月一提升”现场观摩

等形式,扎实开展现场比学展示,推动建设单位在创先争优中学经验、找不足、促提升,形成一批独具部门特色的“廉润初心”“清正廉洁、财系民生”“清风教韵”“青廉光影”等系列建设品牌。

各建设单位深入开展党风廉政教育,综合运用文化阵地建设、廉政党课、廉政谈话等方式,推动机关廉政教育常态化,营造风清气正清廉文化氛围——

青神县委宣传部打造“廉心”廉政品牌,开展诵读一段廉政金句、观看一部警示教育片、聆听一则清廉故事、写下一句廉政警句、分享一次廉洁感悟的“五个一”活动。

青神县财政局提取“廉、洁、勤、政”四字要义,打造“清正廉洁、财系民生”廉洁品牌。

青神县检察院紧扣“廉洁检察”内涵,打造以“勤‘检’自己、明‘察’秋毫”为主题的文化长廊。

青神县农业农村局通过“东坡活廉”“农事感廉”“品茗思廉”“赏柑行廉”“读书悟廉”5大板块打造“廉润初心”廉政文化走廊。



“三化”改造全覆盖。

主编 张成锋 编辑 万 君
美编 李 燕 校对 肖 倩