

电力护航

万亩柑橘好丰光



本报讯(苟华彬 文/图)11月3日,在仁寿县新店镇5.6万亩柑橘林里,金黄色的果实挂满枝头。眼下正值丰收时节,国网四川电力(眉山仁寿)连心桥共产党员服务队扎实推进“办实事、解民忧”专项行动,把做好农业生产供电保障纳入“民生项目清单”,通过日常走访、实地摸排,深入了解农户实际用电需求,开展涉农供电设施“拉网式”隐患排查,为农业丰产丰收保驾护航。

据介绍,新店镇从1996年开始大面积种植柑橘“清见”,被中国果蔬论坛组委会授予“中国清见之乡”称号,并获得“有机转换产品认证”证书,产品销往北京、浙江、广州和东南亚、俄罗斯等国内外市场,备受青睐。

当日,服务队队员蒋汉齐用无人机红外测温技术对新店镇10千伏禾新线进行特巡,详细记录发现的隐患,制定整改措施;对该镇13个规模果场、4个冻库和线上销售中心进行走访和检查用电设备,及时消除安全隐患;同时还向种植户发放安全用电知识手册,宣传安全用电知识,提供安全用电技术指导 and 咨询服务,确保种植户用上“安全电、舒心电”。

“一直以来,供电公司在线路架设、增容改造、业扩报装等方面给予很大支持。”新店镇新店社区党委书记段永彬介绍,今年7月,因持续高温干旱,新店社区4组山顶上大片柑橘林急需用电抽水浇灌,便向国网眉山供电公司申请接电服务。在接到申请

后,供电公司工作人员迅速上门了解果园用电情况,当天就新装一只动力电表,及时解决果林浇灌问题。在可靠电力的支持下,新店社区今年柑橘产量相比去年实现了稳产增收,预估产量在125万公斤,保守估计产值约4500万元。

此外,国网眉山供电公司还根据当地农户需求,正在新店镇建设一座35千伏简易配电化变电站,新建2条10千伏出线,计划今年12月底完成投运。同时,在该镇储备农网大修、技改项目5个,涉及升级改造10千伏线路48.31千米,新增变压器20台,充分发挥电力在农村特色产业中的支撑作用,让传统柑橘产业跑出致富“加速度”。

11月8日起
城市公交22路运行线路有变



本报讯(陶琳)11月8日起,眉山市公交公司对城市公交22路运行线路进行了优化调整。

具体调整路段、收发班时间等如下:线路由启明星花园站出发,改道经阜成路、文忠街后回原线路运行,取消市车管所、市公安局、投资促进大厦、市政府、会议中心5个点,增设双凤街口、青衣街口、文定街口、彭寿街口、旺达广场、大雅路口、文忠路口(单)、加州国际8个站点。线路调整后,收发班时间不变:6:30-18:50。请广大市民朋友及时关注公交线路调整信息,由此带来的不便敬请谅解。公交服务热线:028-38224456。



近日,眉山中车制动科技公司研发团队正在研究项目。

眉山中车制动科技公司2015年组建起以眉山公司技术专家为核心的“重载长大列车无线ECP系统”研发团队。目前,该公司已构建起无线ECP系统的仿真、产品两大平台和试验验证、技术标准两大体系,初步形成了该产品适应国能铁路的技术标准体系,正在开展国能集团无线ECP制动系统在3万吨重载列车上的应用研究项目,将为我国开行3万吨及更高吨位的重载列车提供技术方案。

杨学东 摄

推动“两个覆盖”提质增效
助力企业高质量发展



调研主题公园。

本报讯(王蓉 文/图)近日,《非公有制企业党建》杂志培训部主任沈钧一行在市委组织部、甘眉工业园区相关负责人陪同下,来到眉山方大炭素公司,调研“两个覆盖”在企业的提质增效情况。

调研组一行参观了该公司企业文化主题公园、生态百果园、党建先进展示区、“职工之家”“心灵驿站”等。该公司党委书记夏静详细介绍了方大集团“党建为魂”的企业文化、五大业务板块的发展情况,强调方大集团坚持“听党的话,跟党走”,始终与党中央保持高度一致,用党的思想管理企业,通过党建文化统一思想,依法依规经营

管理,实现了企业增效、员工增收。夏静着重介绍了该公司团结动员广大党员党员干部员工积极参与企业生产经营、共建共享企业发展成果,以及创新创效、队伍建设、各项方大特色福利等亮点工作。调研组一行对该公司党建工作给予了充分肯定,希望把方大企业优秀的党建工作经验带回去深入研究。

据悉,《非公有制企业党建》杂志是由全国党建研究会非公有制经济组织党建研究专业委员会主办,面向全国公开发行的国内非公企业党建领域指导性读物,在全国非公党建领域已形成重要的影响力,被誉为“中国非公党建第一刊”。



近日,横跨彭山岷江两岸,全长509米、宽32.5米的彭山岷江大桥,已然成为寿乡一道亮丽的风景线。 袁志福 摄



近日,落户四川彭山经济开发区的雅保年产5万吨氢氧化锂锂电池材料项目即将进入试生产。据悉,该项目正式投产后生产的锂材料能够满足150万辆新能源汽车的动力需求。

翁光建 摄

眉山方大炭素为员工子女发放秋季高中学费及大学奖励金

本报讯(王振)近日,眉山方大炭素公司员工子女秋季高中学费报销及大学奖励金发放工作又开始了。

经过认真统计上报,该公司人力资源部、工会审核公示后,该公司为15名符合条件的普通高中员工子女报销了秋季学费,为6名符合条件的考入大学的员工子女发放了奖励金。

为了留住人才,提高员工的归属感和认同感,该公司每年都会为符合条件的员工子女报销普通高中春秋两季学费,为考入大学的符合条件

的员工子女发放奖励金。此外,考入国内排名前20名和世界排名前50名大学的员工子女还可申请“方威励志奖学金”,给予奖学金和适当生活费资助。

该公司希望通过为员工子女报