

挺膺担当开新局

(上接 01版)紧紧围绕重大决策、重要部署、重点工作选干部配班子、建队伍育才、抓基层打基础,组织路线服务政治路线价值取向充分彰显。

坚决落实总书记重要指示。认真梳理习近平总书记来川视察有关党的建设和组织工作重要论述,对标对表市委贯彻落实习近平总书记来川视察重要指示精神组织工作任务,细化9大项49小项具体任务,坚持一月一调度,推动总书记来川视察重要指示精神在组织部门条条落实。以“听总书记话、走新时代路”为主题,分层分类对全市3.5万名干部和17万名党员开展全覆盖培训。开展“沿着总书记的四川足迹”基层一线宣讲活动,组建32支宣讲队进社区、进村镇、进学校、进两新、进企业,让总书记重要指示精神深入人心。深化与四川农业大学科技与人才合作,总结推广基层组织建设“永丰模式”,为眉山建设新时代更高水平“天府粮仓”示范区提供干部人才和组织保障。积极推进三苏祠博物馆机构升格,组织梳理《三苏名典中的治理智慧》,开发“三苏名典中的治国理政理念和思维”等干部教育培训特色课程,传承弘扬三苏文化、东坡文化。

换届工作全过程风清气正。按照中央和省委要求,严把政治标准、严格程序要求、严肃换届纪律、严密组织实施,圆满完成眉山市出席党的二十大代表推荐提名工作,省第十二次党代会代表候选人全部满票当选。完成全国人大代表、省人大代表、省政协委员推荐人选考察工作,严把市人大代表、市政协委员政治关、素质关、身份关、结构关、品行关,严丝合缝组织市人代会、市政协大会选举工作。严肃换届纪律教育,观看警示教育片、签订承诺书、发放明白卡、开展谈心谈话做到4个100%,换届工作全过程风清气正、风平浪静。

服务保障拼经济有力有效。坚持拼经济、搞建设主战场推进到哪里,组织工作就服务保障到哪里。聚焦成眉同城化发展,启动新一轮成眉互派干部挂职计划,选派10名干部到成都挂职,争取9名成都干部来眉挂职。聚焦制造强市突破年,重组5个驻外经济合作局,组建13支驻点招商小分队,选派62名干部驻外招商,高质量举办全市招商引资干部培训班。聚焦新能源新材料、电子信息

息、生物医药、机械及高端装备制造等“1+3”重点产业发展,举办全市经济大讲堂网络培训班,培训干部7000余名。

鲜明用人导向 干部队伍呈现新气象

党的事业关键在人,关键在干部。一年来,全市组织部门紧紧围绕事业发展配班子、选干部,全面加强换届后领导班子和干部队伍思想政治和能力作风建设,各级领导班子和干部队伍在拼经济、搞建设上呈现新气象。

突出事业需要鲜明导向。落实新时代好干部标准,把政治关作为置于一切条件之上的首要之关、定性之关,看干部首先从政治上上看,选干部首先从政治上选,鲜明“政治过硬、实干实绩、群众公认”导向,建立领导班子和干部队伍综合分析研判制度,注重在“三市一城”建设重大斗争一线考察识别干部,从乡镇街道、对外开放、疫情防控、信访维稳、稳住经济大盘等大战大考一线提拔重用干部25名。

突出后继有人加强储备。实施年轻干部“兴眉优培计划”,公开遴选102名优秀年轻干部进行集中培训。着眼“三市一城”建设事业发展需要,加大化工、医学、规划、电子信息等急需紧缺专业公务员招录、调任、聘任力度,急需紧缺专业选调名额增加至120个、实现翻番。加强实践锻炼、专业训练,围绕耕地保护、生态环境保护等开展专业化能力提升培训,选派123名干部上挂中省单位、51名干部援助涉藏地区工作。

突出严的基调监督管理。开展领导干部因私出国(境)管理专项整治,问责干部27人次。会同市纪委监委开展借培训名义搞公款旅游专项整治,排查15058个班次、4.9万名党员干部。以“十条措施”加强领导干部个人有关事项报告,全年个人事项查核一致率100%。出台市直机关公务员转任实施细则(试行),制定受处理处分干部“二次分析研判”工作规程,推动参公人员抚恤金与公务员实现并轨,为1852名担当作为公务员晋升职级,对684名公务员(参公人员)进行嘉奖、118名公务员(参公人员)记三等功,敢于担当、积极作为的氛围更加浓厚。

坚持大抓基层 基层党建实现新突破

欲筑室者,先治其基。一年来,全市组织部门牢记总书记“要把党的基层组织建设好”殷殷嘱托,鲜明大抓基层导向,坚持传统领域和新兴领域“两手抓”,推动基层党组织全面过硬、全面进步,成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。

抓党建促改革发展。全市504个村党组织应升尽升、4795个村民小组党支部应建尽建,成立17个镇级片区联合党委、112个村级片区联合党组织、1391个居民小区(片区)党组织。分乡镇(街道)、村(社区)、国有企业等11个领域,从7个方面536项标准推动基层党组织标准化规范化建设。成立交通运输、快递、科技创新等综合(行业)党委15个,新建两新党组织102个,新建新就业群体党组织57个,新建新就业群体服务阵地39个。开展农村发展党员违规违纪问题排查整顿,认定处理一批“四类问题”党员。

抓党建促乡村振兴。聚焦巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,选派232名第一书记、462名工作队队员到乡村振兴重点村驻村工作,持续实施乡村人才振兴五年行动计划,组织7000余名人才服务乡村振兴一线。实施“村级集体经济倍增计划”,以中省财政集体经济扶持村项目为牵引,推动全市村均集体经济年收益达到12.5万元、比2021年提高82%,8个村收益破百万,全省扶持壮大村级集体经济工作成都片区推进会在眉召开,眉山经验在全省基层党建工作会议重点任务推进会上交流。

抓党建促基层治理。理顺城乡基层治理体制机制,调整市委城乡基层治理委员会设置,将城乡基层治理委员会办公室列为市委工作机关序列。研究制定《关于深化和创新城乡基层治理建设高品质美好生活家园的意见》,聚焦网格管理服务、五社联动机制等配套制定13个政策文件。将2022年确定为城乡基层治理攻坚年,召开全市城乡基层治理攻坚大会,实施社区空间品质提升、乡村人居环境整治、综合服务体系升级、居民小区治理攻坚、平安建设能力提升“五大工程”,开工改造老旧小区720个,改厕2.6万户,建成社区邻里中心10个,2500余个小区实现物业覆盖,

潜在动能。今年,全市将加快引进一批服务业区域功能性总部经济项目,同时加强生活性服务业项目和生产性服务业项目的招引。全市还确定了服务业十大续建项目、十大新开工项目、十大竣工项目,重点推动维亚康姆文创基地、老峨山休闲度假、天府乐高乐园、明月川等服务业重大项目建设。

——培育主体,激发创新能力和竞争能力。今年,全市将培育一批服务业骨干企业和细分行业“单项冠军”,建立亿元企业培育库;筛选一批成长性好、发展潜力大、营业收入高的服务业市场主体,分行业建立重点企业培育库;在推动产业融

建成矛盾纠纷多元化解中心40个、智慧平安小区213个。

持续创优环境 人才集聚取得新成效

发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力。一年来,全市组织部门坚持以习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措为指导,认真贯彻落实中央、省委人才工作会议精神,大力实施人才强市战略,集聚各方面优秀人才。

加强体制机制创新。升级市委人才工作领导小组,召开市委人才工作会议,编制人才发展“十四五”规划,成立市人才发展促进会,出台眉山人才新政12条、支持科技创新16条、“1+3”主导产业技能人才保障若干措施、支持青神县建设全省人才工作先行区10条措施等一批更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,让优秀人才在眉山发展更有空间、事业更有前景。

积极推进成眉协同。协同成都做好全省“1+3+N”人才发展雁阵格局“1”文章,建立成眉人才协同“1+N”机制,推动眉山市天府新区建设成眉人才协同服务中心,打造成眉人才协同“桥头堡”,落地武侯东坡大健康产业园等5个区域人才协同项目。推动成眉高层次人才服务在医疗、安居等5方面开展互认。

引育并重广聚英才。以“眉州英才”工程为统揽,接续推进“头雁入眉”“英才助眉”“科创汇眉”“新时代工匠培育”四大行动,高质量举办川港澳青年合作发展论坛眉山行等人才活动,3000余名院士等高层次人才献智眉山。聚焦重点产业建成23个产业学院、培养产业技能人才逾3万人。落地建设市人才综合服务中心和人才公寓。眉山连续3年入围中国最具人才吸引力百强城市。

新的征程,使命在肩;开局之年,重任当头。2023年,全市组织部门将全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记对四川工作系列重要指示精神,坚决落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,以学习贯彻党的二十大精神为主线,守正创新推动新时代眉山组织工作高质量发展,为开创全面建设社会主义现代化眉山新局面提供坚强保证。

合上,全市将加快实施工业企业主辅分离,支持制造业企业向高附加值关键环节延伸,形成一批规模(限额)以上营销、研发、物流等专业生产性服务企业。

推动房地产稳定发展,金融业快速发展,物流业加快发展,科技信息创新发展……优结构、补短板的系列工作也在同步推进。

岷江奔流不息,勾勒出眉山日新月异、蒸蒸日上的发展景象。春风徐徐而来,带着蓬勃生机和美好希冀,润泽整个眉州大地。此刻,号角吹响,征程再起。服务业发展,风景这边更好。

卓航电子等重点企业相继投产,2022年1至12月,县属规上电子信息产业企业实现产值127.7亿元。其中,信利项目实现满产,全年产值达到112亿元。

发展动能加速转换。重点电子信息产业项目加快建设,美加蓉祥电子信息产业园(一期)项目已完成14万平方米厂房交付使用,已落户企业24户。华赐半导体已建成一期1.5万平方米厂房,建设高纯铜和高纯无氧铜生产线各1条,二期2万平方米厂房主体结构基本完成,预计2023年3月正式投产。

产业招商加快开展。截至目前,仁寿县已招引电子信息产业项目34个,2022年以来,已招引卓航智能手机平板生产线、协鑫磷酸铁锂正极材料等7个光伏电芯、屏显上下游产业项目。

以党的二十大精神为引领,下一步,仁寿县还将通过校地合作和信息产业技术研究院,打造体系化合作标杆,加速科技创新突破,不断在广度、深度、精度和速度上为电子信息产业“赋能”,进一步深化教科融合、产教融合,培养新时代的创新人才,构建产教研融合的良好生态。

传承优秀传统文化 让非遗焕发新生机

本报讯(眉山日报全媒体记者 罗端)党的二十大报告提出,传承中华优秀传统文化,满足人民日益增长的精神文化需求。非遗是中华优秀传统文化的重要组成部分,如何让非遗“活”起来、“火”起来,提升优秀传统文化影响力?2022年以来,我市不断创新工作方式,保护好、传承好、弘扬好非遗,让其焕发新生机,惠及更多人民群众。

非遗焕发新生机,离不开政策与制度的支持。2022年,我市在全省率先编制市域文物保护总体规划,完成江口沉银遗址第五期考古发掘,实施市域铁路S5号线建设和岷东科教园(川大眉山分校)建设等文物勘探项目8个、眉山文庙遗址和高家坡崖墓等考古发掘项目10个,核定公布第五批市级文物保护单位,新增市级文保单位16处,新增备案博物馆9家。2处文保单位成功入选四川省第二批不可移动革命文物,实现我市省级革命文物零的突破。

为实施非遗价值转化,我市实施活态传承,于2022年出台《眉山市非物质文化遗产保护管理办法》,



连日来,东坡区思蒙镇黄家社区的种植户们忙着收获青菜。近年来,依托我市“中国泡菜之乡”名片,该社区大力发展青菜产业,种植面积达3000亩。同时,通过“合作社+

完成第一批15位市级非遗代表性传承人的抢救性记录,15个项目通过第六批省级非遗代表性项目评审。同时,建立非遗档案,在全国率先探索非遗档案“数字化保护”模式。“我们还策划制作了‘文旅+美食’眉山特色地图,组织13道天府旅游美食参加展示展销活动,并开展线上非遗直播带货,累计参与人数28万人次,销售额270余万元。”近日,市文广旅局有关负责人介绍。

不仅如此,我市还打造传播平台,多维宣传文化遗产:2022年累计举办“眉山非遗讲堂”“苏东坡传说讲堂”等非遗品牌活动30期;开展非遗进校园、进景区、进社区等活动60余场次;举办“云上”眉山瑰宝——非遗文物影像展,展出1348处不可移动文物、39254件馆藏文物和6万余件江口沉银出水文物以及221项非遗项目的图片影像资料。“我们依托线上线下,组织全市文博单位举办‘5·18国际博物馆日’‘文化和自然遗产日’等宣传活动22场,形成全社会参与保护传承文化遗产的良好氛围。”上述负责人表示。

公司+农户”模式,实现订单种植,亩均产值超过2000元,有效助农增收。

黄伟
眉山日报全媒体记者 雷卓鸣 摄

向着春天出发

(上接 01版)

砥砺前行 风景这边更好

新年年初,万物还在蛰伏冬藏;抬望眼,东坡故里却是时时无闲人。

陆海新通道眉山集散中心正式成立,一辆辆装满货物的列车从眉山出发,运往世界各地;生产车间机器轰鸣,各区县、园区企业纷纷“出海”抢订单,贸易足迹遍布全球;商业步行街再度热闹起来,舞蹈诗剧《东坡》即将在国家大剧院首演,餐饮、零售、旅游等消费大幅回升,烟火气足,人气更旺……兔年新春,

“春色满园关不住”,春天的盎然生意、无限生机提前充盈在眉山的每一个角落。

气象是面貌、是格局、是吸引力,鼓舞我们去当逐梦人、做奋斗者。

——拉动消费,打造成都都市圈消费副中心。今年,我市结合各区县自然生态、文化等禀赋特色,结合各种消费业态,推出太和老镇、东坡水乡、天府长平文化水街等十大消费新场景;做大“约惠东坡·乐购生活”消费品牌,全面塑造“一江两岸·三苏故里”文旅品牌。今年,阔别一年的眉山“东马”,也将在3月再度回归。

——招强引优,释放项目投资的

潜在动能。今年,全市将加快引进一批服务业区域功能性总部经济项目,同时加强生活性服务业项目和生产性服务业项目的招引。全市还确定了服务业十大续建项目、十大新开工项目、十大竣工项目,重点推动维亚康姆文创基地、老峨山休闲度假、天府乐高乐园、明月川等服务业重大项目建设。

——培育主体,激发创新能力和竞争能力。今年,全市将培育一批服务业骨干企业和细分行业“单项冠军”,建立亿元企业培育库;筛选一批成长性好、发展潜力大、营业收入高的服务业市场主体,分行业建立重点企业培育库;在推动产业融

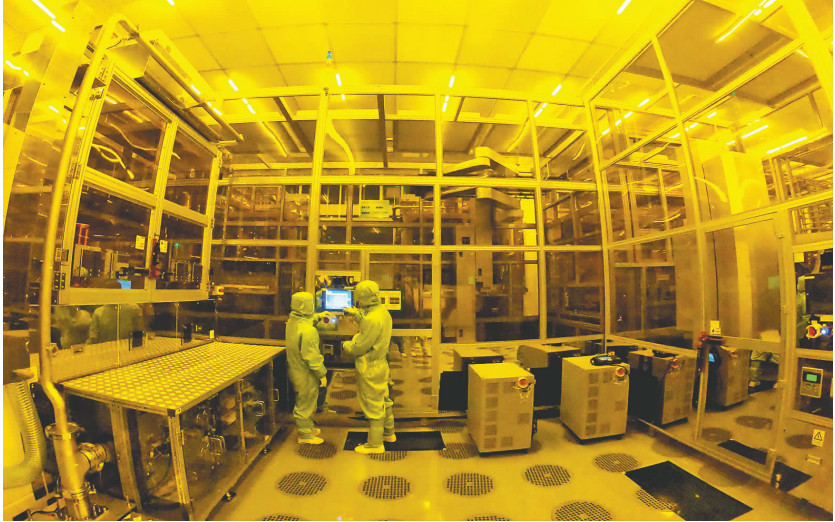
深化拓展校地合作 携手推动发展共赢

□特约通讯员 潘建勇
眉山日报全媒体记者 郭侨 文/图

近日,仁寿县与成都信息工程大学校地合作签约仪式暨信息产业技术研究院建设启动仪式举行,意味着该县在推动电子信息产业发展进程中步入校地合作的新阶段。

据悉,成都信息工程大学与仁寿县通过校地合作和建设联合研究院,在既有战略规划下,共同定位研究方向,加强校企深度融合,有利于将人才交流互动落到实处,助推双方协同发展。校方将发挥学科、人才优势,以地方发展、企业需求为导向,依托信息产业技术研究院加快技术创新和成果转化,为企业高质量发展提供技术创新支持,并协助、组织开展技术难题攻关,解决地方发展、企业实际技术问题,同时,利用学校优势学科,进一步扩大合作范围、层次、领域。

“目前,我们县内电子信息企业在产线技术、产品合格率、检测设备等方面还有较大提升完善需求,仅靠企业技术团队难以较快实现,需要借助院校技术力量快速提升产线稳定性和产品合格率。”仁寿县相关负责人表示,技术创新平台是产业发展、



在眉山信利高端显示项目生产车间,工人正在忙碌。

聚集的重要支撑因素,校地合作有利于围绕产业链部署科技链,建立锻长补短、优势互补的合作关系,源源不断为产业发展注入活力。

党的二十大报告提出,推动战略性新兴产业融合集群发展,构建新一代信息技术、人工智能、生物技术、新能源、新材料、高端装备、绿色环保等

一批新的增长引擎。

近年来,在仁寿县,电子信息产业从无到有、从小到大,集聚效应日益凸显,初步形成以信利项目为核心,以“显示器件—显示面板—终端应用”为链条的产业雏形。

产业规模持续扩大。随着信利项目产能进一步释放和华赐半导体、

丹棱县农村供水总站站长郭强 接受纪律审查和监察调查

据市纪委监委消息,丹棱县农村供水总站站长郭强涉嫌严重违纪违法,目前正接受纪律审查和监察调查。

郭强简历

郭强,男,汉族,1972年2月生,四川丹棱人,大专学历。1994年8月参加工作,1999年12月加入中国共产党。

1994年8月至2009年8月,在丹棱县东风水库管理处工作;2009年8月至2011年7月,任丹棱县东风水库管理处处长;

2011年7月至2012年6月,任丹棱县农村供水总站副站长;

2012年6月至2017年8月,任丹棱县农村供水总站站长;

2017年8月至2018年1月,任丹棱县城乡供排水总站负责人;

2018年1月至2019年9月,任丹棱县城乡供排水总站站长;

2019年9月至今,任丹棱县农村供水总站站长。

