

## 召开现场示范会 提升智能复合种植水平

本报讯(眉山日报全媒体记者郭侨)近日,仁寿县召开智能复合种植双系统分带喷施现场示范会。示范会现场,专家详细介绍了无人驾驶双系统分带喷施机的结构、特性参数以及作业性能,并进行了喷施作业展示。与会人员就无人机的安全性、稳定性、可靠性等问题进行了探讨。

据悉,无人驾驶双系统分带喷施机主要针对玉米大豆带状复合种植模式研制,最大作业效率可达每小时108亩,节省劳动力的同时可以降低喷施人员的作业风险。该机具的推广应用,将有助于提升玉米大豆复合种植全程机械化水平,助力仁寿县农业产业发展再上新台阶。

## 培养高素质农民 助力乡村振兴



无人机进行飞行防作业。

本报讯(眉山日报全媒体记者郭侨)近年来,仁寿县不断加强农业技术培训和现代科技推广,加快培养高素质农民队伍,为乡村振兴和农业现代化提供强有力的支持。

范琨积极参加农业技术培训,不断掌握科学播种、测土配方施肥、病虫害绿色防控等技术,并将之用于农业生产中。就在今年5月,他种植的小麦喜获丰收,亩产超过400公斤。

眼下,正是水稻生长的关键时期,在方家镇水池村腾赢量农业专业合作社的稻田里,水稻长势喜人。工作人员正使用无人机对水稻进行飞行防作业。

据悉,近年来,通过优选培育机构、丰富培训内容、创新培育方式,仁寿县积极培育经营管理型、专业生产型、青年农场主、农业经理人、农业产业领军人才等各类高素质农民。

“现在你的水稻处于抽穗期,要注意病虫害的防治,还要关注天气的变化。”仁寿县农业农村局农技人员欧俊为种粮大户范琨讲解管理要点。

2022年,仁寿县还将重点围绕全县粮油产业发展,组织符合条件的农业经营主体参加农业产业领军人才、农业经理人、经营管理型、专业生产型等高素质农民培训班,计划培育各类高素质农民220人,为乡村振兴战略实施培育优秀人才。

2016年,返乡创业的大学生范琨,响应国家号召,带领本地农民科

## 创新宣传形式 倡导爱河护河新风尚



宣传普及保护金马河水生态环境相关知识。

本报讯(眉山日报全媒体记者郭侨)日前,仁寿县金马河河长制办公室开展“爱河金马河”赠送文化衫活动,通过创新宣传形式,倡导全社会形成爱河护河新风尚。

仁寿城区排水体系中最为重要的一条河流,集排洪、灌溉、景观绿化为一体。近年来,金马河河长制办公室切实履行“河长制”工作职责,创新思维,多措并举,不断探索创新河道治理模式,提升河道治理水平,着力改善河道水质,扎实推进河长制工作向纵深发展,努力打造水清、岸绿、河畅、景美的生态宜居环境。

活动中,工作人员先后在沿河街、新南街等地,向周边商户和过往市民发放文化衫。同时,向大家积极宣传普及保护金马河水生态环境的相关知识及重要意义,号召大家共同参与“爱河护河”的行动中来,增强群众对水环境治理的责任感和参与感。

下一步,仁寿县还将加大对金马河的日常巡查、保洁力度,及时发现、整改问题,确保人员到位、职责到位、措施到位。

## 开展“野泳”整治行动 守护群众安全

本报讯(眉山日报全媒体记者郭侨)近日,仁寿县公安局文林派出所、黑龙滩管理处、宝马水利管理站联合开展“野泳”整治行动。

场进行宣传教育,提高群众安全意识。此次行动共劝离“野泳”人员50余人,对整治“野泳”工作起到较好的宣传震慑作用。接下来,该县还将持续开展“野泳”整治行动,进一步强化对野泳巡查监管,全力遏制溺水事故发生,守护群众安全。

联合执法队前往东南总干渠渠首、南总干渠3公里处、106景观桥等渠段,将沿途“野泳”人员劝导上岸,并现

“人才公寓的房间装修非常温馨,比我们的心理预期高了很多。”来自贵阳的硕士研究生唐萍通过人才引进到仁寿中学,住进仁寿县的人才公寓后,十分满意,“比起自己租房,能省下将近8000元,这对于应届毕业生来说是一笔不小的开支。”

让人才在仁寿安家扎根,毫无后顾之忧之忧投身事业,是该县“引凤筑巢”,扎实做好人才保障工作的一个缩影。

近年来,为了让各类优秀人才汇聚仁寿、建设仁寿、爱上仁寿,仁寿县加大力度引进人才、拓宽维度培育人才、把准精度使用人才、提升温度服务人才,人才工作有序推进,切实激活人才发展“一池春水”。

眉山日报全媒体记者 郭侨 文/图



# 筑巢引凤 激活人才发展“一池春水”

## 人才公寓 温馨港湾 留在仁寿从“拎包入住”开始

2021年12月29日,仁寿县人才公寓(一期)房源公开分配活动举行,121名高层次人才通过摇号方式选到了精致温馨的人才公寓,经过公示,顺利入住。

“来时只需带一个包,让人才到仁寿立马就能‘安居’。”人才公寓一体配备家具、家电、厨卫等家居设施,人才可直接“拎包入住”,同时,还为人才提供了免费停车位、物业服务和宽带网络等,极大降低了人才的安居成本。

租金高、租房难、配套不完善是青年人初到外地就业面临的首要问题。对研究生毕业刚刚开始工作的赵梦曦来说,仁寿县的人才公寓正好为她解决了这一难题。

“人才公寓给了我从学校到

社会的第一次暖心服务,所有的家电,包括锅碗瓢盆,都为我们想到了,没有了后顾之忧,可以认真投入工作。”赵梦曦是仁寿县引进的高层次急需紧缺专业选调生,她告诉记者,看到宽敞、明亮、干净、整洁的居住环境时,有一种回家的感觉。

据悉,仁寿县人才公寓投入1.8亿元,打造369套商品房。一期投资1300余万元高标准装修115套酒店式公寓,结合人才需求设计分为三种户型;第二期213套人才公寓预计明年上半年竣工投用。仁寿县引进的高层次人才,本人及配偶在县城范围内无住房的,可按标准申请租住人才公寓,并可根据不同的人才引进标准享受租房补贴。

## 人才之家 近悦远来 相聚仁寿从“一次邂逅”谈起

“每次下班后来这里休闲,看书或者运动都是不错的选择。”居住在人才公寓的马茂丽和赵梦曦一样,是仁寿县引进的高层次急需紧缺专业选调生,她所说的地方是仁寿县人才之家。

“在人才之家里,我结识了不少志同道合的朋友,我们不仅一起玩乐,还一起交流工作,共同提升能力。”马茂丽说,一次次的“邂逅”,也成就了一段段异地的友谊。

聚合人才,方可开启合作思路;分享经验,才会碰撞智慧火花。仁寿县人才之家项目是落实县委、县政府人才强县战略的一项重要节点性工程,也是眉山市首个人才之家,建成面积1200平方米,集孵化培育、政务服务、咨询联络、互动交流、休闲娱乐等为一体的综合服务体,涵盖路演中心、创智学院、青春沙龙、时光影院、健

身达人星空之城等6大板块服务功能,通过全面提升人才综合服务效能,推动人才集聚高地建设。

“为帮助人才充电提能、交流互动,在人才之路演中心,每月都会以不同的主题开展见闻分享、心理课堂、创客展示、大咖指路等时尚新颖、轻松愉悦的交流互动,打造人才专属微课堂。”仁寿县相关负责人介绍,人才之家以人才“乐、享、学、成”为核心理念,提供兴趣爱好、技能提升、休闲娱乐、品质生活等高端服务,力求营造让人安心、放心、舒心、开心的综合服务阵地。

值得一提的是,人才之家的创智学院还为人才提供交流合作、创新创业的政策咨询和平台服务。近年来,该县已先后与清华大学社科院等15所高校、院所达成战略合作,建成产学研创新平台12个。

## 人才绿卡 畅行无阻 爱上仁寿从“点滴小事”做起

不止于硬件环境,更注重软服务。近年来,仁寿县以“仁寿育才工程”为统揽,完善形成“1+N”人才新政2.0版本,不仅建成“拎包入住酒店式”人才公寓和“功能完备市场化”人才之家,还创新拓展“人才绿卡”服务项目,打造“大美仁才港”人才聚集地。

“人才绿卡可以免费乘坐公交、每年免费体验一次、免费借阅图书等,虽然是点滴小事,但恰到好处地从细节里展现了仁寿温度。”仁寿县引进的海外高层次人才夏浩均告诉记者,他正准备申请一次性8万元的安居补贴和每年1万元的租房补助。

生活有卡,一卡通行。仁寿县以人才绿卡为“小切口”,做好引才聚才“大文章”,在眉山市率先推

人才绿卡管理服务,提供政务通办、子女入学、配偶就业、安居保障等18项便捷化服务,人才亮卡即可享受优质优惠服务。

目前,仁寿县还在探索“仁才码”线上服务,将人才绿卡功能融入其中,植入政策发布、预约服务、积分奖励、身份识别等功能,实现管理服务迭代升级,人才服务更新扩展,使用方式智能方便。

“栽下梧桐树,引得凤凰来”。一直以来,仁寿县立足实际,转变思路,创新举措,谋求人才政策既满足共性需求,又提供个性化服务,追求从单一服务模式向培育爱才助才新业态转变,打出“引、育、用、留”组合拳,为全县经济社会发展提供坚实的人才和智力支撑。

图①:汇聚人才共启智。

图②:跑步健身乐享生活

图③:静享美好时光。

图④:休闲娱乐快乐多。