

党建引领:高质量发展的“核心驱动力”

2015年以来,洪雅县精神康复医院坚持党建引领与业务发展“同频共振”,坚定不移强化党的领导,坚守不渝发挥先锋模范作用,坚持不懈供给公共卫生服务,把党的建设优势转化为高质量发展优势,推动医院各项事业蓬勃发展。该医院先后获得全省卫生健康系统多项表彰,受到市、县党委政府高度肯定和患者家庭、社会各界好评。



洪雅县精神康复医院供图



今年5月,洪雅县精神康复医院现场通过省级“药物滥用监测哨点医院”评审,成为眉山市第一家“医疗机构药物滥用监测哨点医院”;“四个一流”打造护理精品工程作为眉山市唯一一家入选四川省卫健委“四川实践贴众而行——进一步改善医疗服务活动百家案例”,经验全省推广;以农村养老改革试点工作为起点,因地制宜探索“医养结合”农村养老模式,“四保障构建特困人员康养乐园”经验在全省民政救灾救济会上交流;全县精神卫生工作年度考核数年保持全市第一;省民政厅厅长益西达瓦实地调研之后,对洪雅“医养结合”养老模式给予高度评价,省卫健委党组书记沈骥对洪雅县精神康复医院工作作出肯定批示……一系列成绩的背后,是医院党支部团结带领全院干部职工,秉承“大医精诚,医者仁心”这一宗旨,以“大专科小综合”为医院发展战略,以整体提升医疗服务水平为目标,同心同德、兢兢业业、奋发有为的结晶。

洪雅县精神康复医院成立于1993年,为二级精神专科医院。2016年8月,完成投入2200余万元,实施“4·20”灾后重建工程,实现该院整体搬迁。医院占地42亩,建筑面积上万平方米,是省内占地面积最大的县级精神卫生专科医院。医院编制床位100张,规划床位250张,实际可开发床位450张。

坚持党建引领与业务发展“同频共振”,坚定不移强化党的领导,坚守不渝发挥先锋模范作用,坚持不懈供给公共卫生服务,把党建优势转化为高质量发展优势,洪雅县精神康复医院迎来了发展的关键时刻。

□王小普

洪雅县洪川镇柳街社区的杨某经过精神康复医院康馨家园专业医护,病情稳定。现在他渴望有一份工作,为母亲体弱多病、妹妹正上大学的家庭减轻负担。

2019年4月开始,杨某和其他经专业评估的30名精神残疾人通过技能培训和专业考核,走进洪雅精神康复医院开设的庇护性就业车间。从此,他每月可获得1800元左右的工资收入。“在这里我没有被‘另眼相看’,能够凭劳动帮助家里,感觉自己得到认可。”

每月,中山镇桂花社区六十多岁的吴某、王某夫妇走路到距家不远的县精神康复医院,去看望四十多岁的儿子吴某。吴某患精神疾病二十年,有较严重的暴力倾向,常给邻里造成麻烦,年迈的老两口很是苦恼。

洪雅县精神康复医院每年争取县政府100万元贫困精神障碍患者救济救助保障基金,专门用于贫困精神障碍患者住院医保报销后个人自负费用,目前已实现了在全县范围内贫困精神障碍患者住院医疗费用零自付。2016年以来,共补助贫困患者1846人次,补助金额318.5万余元。将易肇事肇祸严重精神障碍患者救治专项经费列入财政预算,截至目前,共救治1283人,兜底贫困住院生活开支135万元。正是有了这项惠民保障,吴某得以在医院住治疗,并住进了医养结合的“康馨家园”,父母悬着的心终于放下来了。

“康馨家园”是这所医院在县残联支持指导下,首创的针对精神残疾人的院内托养康复专门机构。他们借助医院专业的医疗康复护理团队,对接受康复治疗精神残疾人的认知、情感、意志、行为逐一进行全面评估;医护人员开展全程监护,对精神残疾人适应状态进行动态跟踪与监管,确保其行为可防可控。

通过专业评估的精神残疾人动态入托“康馨家园”,结合手工劳动疗法、农事劳作疗法、娱乐融入疗法、辅助医药康复管护,使其自控力得到较大提高,心理状态和精神状况得到明显改善,每年帮助20余人次实现回归家庭。目前,全县已有和吴某情况类似的180余名精神残疾人在这里接受专业的康复医疗服务,病情得到较好的稳定和控制。

细抓基层服务机制,确保社会平安和谐。

该院在规范救治服务流程方面,积极与乡镇及相关部门衔接,建立严重精神障碍患者信息监测报送、排查评估、分类监护管理、患者送治接回等工作制度,重点突出落实乡镇政府及村(居)民委员会的管理主体责任,逐步解决了精神障碍患者住院只进不出、只送不接等问题。

在组建服务管理小组方面,由县委政法委牵头,针对每名患者建立了由患者监护人、村(社区)干部、网格员、医生、民警组成的“五个一”服务管理小组。实行医生定期上门随访体检,指导康复训练,民警处置异常突发情况,实现了易肇事肇祸精神障碍患者日常监护和服务管理全覆盖。

在建立信息预警平台方面,医院和网格中心一道,利用网格化服务管理网络,将网络服务延伸到村(居)民小组、乡镇卫生院(社区卫生服务中心)、派出所,网格员与卫健、公安部门信息互联互通,实现了严重精神障碍患者信息交换共享,保证严重精神障碍患者异常情况和突发肇事肇祸行为及时发现、及时处置。近五年来,全县未发生一起精神障碍患者肇事肇祸恶性事件。

“让专业的人办专业的事,病人信任,家庭满意,社会放心。”洪雅县精神康复医院副院长黄莉介绍,医院还探索开展城市农村失能、失独、失孤贫困老人养老服务,陪伴来院康复治疗多年的百岁老人尤婆婆走完人生最后一程,得到患者家庭、亲戚及社会广泛好评。像尤婆婆这样的“三失”患者还有很多,他们在医院一天能得到医院的精心照料,享受到党和政府的政策保障和人文关怀,感受到人间真情和温暖。

“我们支部会确定的几项重要事项要抓紧落实,评选评优等工作分管领导先思考一下,按照步骤征求大家意见,尽快确定人选上报……”“七一”前夕,医院党支部书记、院长王德军格外忙碌。

狠抓党建引领,确保重点工作落地有声。医院党建工作严格按照县委、局党委的统一部署,紧紧围绕“党要管党,从严治党”的工作要求,通过“七个基本”进一步加强全院党的思想、组织、作风、制度和廉政建设,充分发挥医院党支部的战斗堡垒作用和党员医务工作者的先锋模范作用。去年,医院党建工作列入全县2019年度基层党建“书记项目”。把加强医院党建文化内涵、完善“康馨家园”建设、巩固“医养结合”试点、脱贫攻坚精准落地等重点工作同党建结合,实行党员主动担当制,责任到科室,细化到个人,取得良好成效。院党支部连续3年被评为优秀卫生基层党组织,多次接受市县各级党组织的交流学习。

坚定不移地执行党支部领导下的院长负责制,医院党支部严格按照上级要求规范推进党建主体责任和党对公共卫生服务机构的绝对领导落地落实。党支部书记把抓党建“主业”意识放在首位,完善党组织(支委会)讨论决定院重大事项决策程序,认真执行“三重一大”议事制度,对涉及重要任免、重大问题决策、重大项目安排、大额资金使用等事项,实行支部委员会与院务委员会集体研究、集体决策。

党员成为医院顶梁柱。该院党支部现有党员17名,其中6名县级班子都是党员,4名党员担任中层科室管理岗位,7名党员成为科室骨干,党员力量主力担纲医院重要管理科室和业务岗位,党组织在医院发展中的政治引领核心作用,党员在完成上级党委要求的各项任务的先锋模范作用不断强化。

按照创建学习型党组织的要求,全院坚持抓实党员常态教育,不断提升医院党建工作科学化规范化水平。医院党支部研究制定党建工作,认真落实“三会一课”制度。医院支部以在院内开展“不忘初心,牢记使命”主题教育为契机,将每月20日定为集中学习日,通过党员大会、观看教育警示片、参观廉政教育基地、讨论交流等方式,同步学习科学理论、政策法规、业务知识,并带动科室负责人共同学习,以点带面全面深入推动学习型党组织的建设。

疫情防控,逆行而战。1月23日,面对突如其来的新冠肺炎疫情,支部书记亲自部署指挥,医院按照重大突发公共卫生事件一级响应要求,第一时间组建党员先锋突击队伍,组建疫情一线防控工作突击队。党员及科室负责人带头值守,骨干党员一线查控,全体党员没有一个退缩。大家主动请缨,放弃休假,坚守洪雅高速出口北一线59天,24小时监测所有进入医院人员、车辆。

脱贫攻坚,党员争先。医院联系中山镇前锋村29户贫困户,29名党员及职工结对帮扶,全力落实脱贫攻坚精准扶贫。今年以来,结对帮扶工作组对联系户进行走访、调研、慰问共计8次,开展了“温暖冬季·让爱传递”“春季大走访”“浓情端午节·扶贫暖人心”等活动,组织党员帮助贫困患者联系就医治疗、医药费报销、免费送药等,捐赠款物合计2.2万元。

坚持不懈卫生服务公益供给 为社会为患者家庭解难排忧

坚持守正创新 医院渐入佳境

强力推进“四大中心”建设。为进一步深化医院品牌建设,推进党建与业务融合发展,力争三年时间强力打造“四驾马车”并驾齐驱助推医院未来发展枢纽。“四大中心”包括:精神卫生服务中心、基础医疗服务、心生睡眠医学中心、医养结合康养中心,实施“一花引得百花齐放”的全面提升计划,用实际行动守正创新,着力打造专业、领先的心理服务团队。

积极探索医养结合模式。以农村改革养老试点工作为起点,争取民政养老项目资金30万元,量身打造“医养结合”养老新模式。“康馨家园”(康养中心)从开办到今年5月,共收住康养人员112人次,实现年业务收入260万元,实现了社会效益和经济效益双丰收。

建立以“工疗”“农疗”为支撑的“精神障碍患者庇护性就业基地”。为给院内托管康养人员找到合适的就业门路,该院千方百计引进一家外贸型制鞋企业,投资35万元办起一条鞋类配件生产线,采取“1+3”模式——1个正常社会工人带领3个精神残疾人,实现30名精神残疾人院内再就业,实现工资收入30余万元。同时,投入10万元办起了一个农疗基地(中药材种植基地),种植药用金银花1.75万株,实现年收入4.5万元。这一系列动作,初步打破了精神障碍患者因病致贫、因病返贫的困局。

如今,医院已彻底解决了全县严重精神障碍患者住院难、看病难问题。在全体精神康复医院的共同努力下,先后获得省级公共卫生先进单位、省级卫生单位、省级无烟单位、市级绿色医院、市级优质护理示范医院、市级扶残助残先进集体、县级生态文明绿色医院、县级优秀党支部等荣誉称号。《洪雅县四到位破解严重精神障碍患者救治救助“四无”瓶颈》先进经验,被省卫健委主要领导签批,全省推广。

——打造一流的精细化管理,医疗环境明显改善。巩固“绿色医院”成果,发扬“建设最美医院”理念。结合“8+1”工作实施方案,积极推进最美医院建设工作。首先是聘请绿化维护人员定期对金银花种植基地进行修剪、施肥和培育。其次是公区环境卫生按科室进行责任划分,同时纳入科室月绩效考核范畴。三是设立医院科室分布导向牌、工作人员去向牌、药品价格目录显示LED牌,在门诊患者候诊处设立饮水机等便民设施。经过一年来的不懈努力,就医环境进一步规范,患者就医满意度进一步提高。

——探索一流的专科护理机制。为使住院病人出院后与社会接轨,探索制定了住院病人工娱治疗方案,室内开展了手工治疗室、棋牌室、阅览书法绘画室、乒乓球室,室外开展了打扫医院环境卫生、健身操等活动,每月以记工分形式给予病人一定奖励兑换生活所需用品。为给患者提供更为细致周到的服务,洪雅县精神康复医院秉承“健康服务到家中”的理念,对每一位出院的患者实行24小时电话回访制度,了解患者康复情况,提供保健指导。医院全年共发放病人奖励物资23000余元,电话随访640余人次。

——创造一流的医疗工作业绩。近年来,医院努力提高专科业务水平,促进服务质量提升。积极提高全院医务人员的业务技能和服务水平,特别是基础疾病的治疗防控。每月进行一次医德医风、病员满意度测评,将医德医风方面的问题与绩效挂钩,立行立改。同时狠抓医疗安全工作,把责任落实到个人,各司其职,层层把关,医院已连续四年无医疗纠纷事故发生。实现病人满意、家属满意、社会满意。与搬迁前同期相比,医院门诊人次增加197.8%,住院床日数增加63.8%。患者的满意度由原来的93.2%提升至99.9%。

今年,市委组织部将医院党支部定为全市基层党建示范点,作为全县卫健系统入选的唯一一家医疗机构,支部紧紧围绕基层党建示范点创建目标,以学习型党支部制度化、党建活动阵地特色化、支部活动丰富多样化、党支部组织能力提升化、疫情防控工作常态化的“五化模式”为抓手,助推医院党建“硬发展”。

根植沃土,吐露芳华。青衣江畔,一群用心工作、用情付出、用爱奉献的白衣战士,正竭尽自己的智慧和汗水,为另一群“特殊的乡亲”撑起一片希望的蓝天!

坚定不移强化党的领导

狠抓党建引领