

本报讯(记者 杜沁莲)为落实全面从严治党,发挥党内监督利剑作用...

联席会议由县委常委牵头,8个涉及群众诉求和问题处置的部门参加...

县委、县政府高度重视群众诉求工作,该制度的建立可以促进各部门形成履职尽责、快速反应、分工联动的运行机制...

县委、县政府高度重视群众诉求工作,该制度的建立可以促进各部门形成履职尽责、快速反应、分工联动的运行机制...

要闻

撸起袖子加油干 扑下身子抓落实

中共仁寿县委召开中心组学习(扩大)会议

本报讯(记者 罗俊涵 文/图)为教育引导全县广大干部作风、抓落实,进一步提高工作执行力...

级党员干部必须把精力投入到抓落实上,把作为体现在抓落实上,确保各项工作扎实推进、见到实效...

会上,与会人员观看了《正风肃纪、纪在身边》专题片,专题片坚持问题导向,直面全县党员干部在抓落实上存在的突出问题...

秦彪强调,当前,仁寿面临成都平原城市群、国家级天府新区、四川自贸区建设、临港经济时代等大好机遇,各



大会现场。

中共仁寿县十三届六次全委会议召开

本报讯(记者 罗俊涵)3月23日,县委书记秦彪主持召开中共仁寿县十三届六次全委会议。

会议应到县委委员42名,候补委员7名;实到县委委员32名,候补委员7名,符合规定人数。

会议审议通过了《中共仁寿县委组织部关于全面推行乡镇党代会年会

制请示》《中共仁寿县委组织部关于撤销元通乡、里仁乡、农旺乡设立元通镇、里仁镇、农旺镇有关事项的请示》...

顾贵鹏、陈林、黄海波、杨建、丁胜、明宇、骆三勇、谢志、李伦等领导参加会议。

仁寿县2017年易地扶贫搬迁工作推进会召开

本报讯(记者 杜沁莲)3月24日,仁寿县召开2017年易地扶贫搬迁工作推进会。

会议强调,要明确举措、落实责任,坚决把易地扶贫搬迁工作安排、落实到位,推动全县易地扶贫搬迁取得更大的成效。

在县委、县政府的坚强领导下,仁寿县全面落实中央、省、市脱贫攻坚决策部署,牢牢掌握“搬迁是手段,脱贫是目的”的要求,迎难而上,强力推进各项工作。

镇,177个村(社区),全面超额完成省下达的易地扶贫搬迁工作任务,获得省考核组、内江市交叉考核组的认可。

针对下一步的工作,会议要求,要进一步高度重视,增强工作责任感和紧迫感,要全力以赴抓落实,统一思想和行动,坚定信心和决心,打好2017年全县易地扶贫搬迁攻坚战。

十三届仁寿县委召开第16次常委(扩大)会议

本报讯(记者 罗俊涵)3月23日,县委书记秦彪主持召开十三届仁寿县委第16次常委(扩大)会议。

会议学习贯彻了习近平总书记参加十二届全国人大五次会议四川代表团审议时的重要讲话精神。会议强调,全县各级各单位要将学习贯彻习近平总书记重要讲话精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务,结合工作实际迅速传达学习,确保学深学透,入脑入心。

业园区化,发展优质农产品,培育新型经营主体,将脱贫攻坚与农业供给侧结构性改革有机结合,确保出成效、出经验。三是以“绣花”功夫抓好脱贫攻坚补短板。要提高思想认识,对标一流标准,分类精准施策,加强干部考核,坚决打赢脱贫攻坚硬仗。四是抓好“三去一降一补”。按照中央和省、市决策部署,结合《仁寿县推进供给侧结构性改革去产能实施方案》等5个实施方案要求,全力推动“三去一降一补”工作。五是持续用力巩固良好政治生态。各级领导干部要带头贯彻落实党的十八届六中全会精神,旗帜鲜明讲政治,牢固树立“四个意识”,不折不扣执行《准则》《条例》,常态化、制度化抓好“两学一做”学习教育。六是防微杜渐确保全县大局和谐稳定。坚持重大问题一把手亲自研究,分管领导具体抓、推动落实,确保各司其职、齐抓共管,切实维

护全县大局和谐稳定。

会议学习贯彻了王东明同志在省委书记秦彪主持召开的省推进供给侧结构性改革领导小组第十九次会议上的讲话。会议强调,全县各级各单位要认真学习贯彻讲话精神,高度重视全面深化改革工作,对照《仁寿县全面深化改革任务分解落实方案》,加快推进省级农村综合改革试验区改革、省级中小城市综合改革、搬迁安置和供地制度改革等重点改革工作。

会议传达了省纪委副书记邓顺贵同志莅仁调研解决群众身边的不正之风和腐败问题座谈会精神。会议要求,全县各级各单位要认真学习贯彻讲话精神,不折不扣抓好贯彻落实。要坚持固本培元强党建,加快推进融合引领型党组织建设,常态化开展干部思想教育和纪律教育;要坚持压实主体责任,严格落实“一案双查”、责任倒查,对不作为乱作为行为

坚决问责到底,倒逼“两个责任”落实;要坚持创新机制抓监督,深入开展党风廉政建设社会评价,发挥巡察利剑作用,找准找实工作中存在的问题;要坚持整治问题纠“四风”,深入开展“4+X”专项治理,着力解决群众身边的不正之风和腐败问题。

会议还审议通过了《中共中央关于印发〈中国共产党工作机关条例(试行)〉的通知》精神;学习了王东明同志在省依法治省领导小组第六次会议上的讲话;传达了省、市委副书、市长罗佳明同志莅仁调研指示精神;学习了《中共眉山市委常委会会议事项目通知》精神;审议通过了《仁寿县全面深化改革2017年工作要点》。

会议还审议通过了其他议题。顾贵鹏、杨建、丁胜、明宇、骆三勇、谢志、李伦、杨红兵等县领导出席会议,陈林、黄海波等县领导列席会议。

一句话新闻

3月24日,国务院安委会危险化学品安全综合治理电视电话会议召开,县委常委、常务副县长王军在仁寿分会场出席会议。

凝聚共识 从严从实推进系统治理

本报讯(记者 梁翼)3月24日,仁寿县纪委召开全县监督执纪“4+X”系统治理工作动员会,对农业、林业、水务、畜牧和住建5个系统开展监督执纪系统治理工作。县委常委、县委书记明宇参加。

会上安排部署了2017年监督执纪“4+X”系统治理工作,从3月到12

月,将依次开展动员部署、排查问题、查处问责、巩固提升4个阶段工作。会议指出,抓好“4+X”系统治理,要统一思想,凝聚共识推进系统治理;要明确工作重点,从严从实推进系统治理;要强化组织保障,形成合力推进系统治理。

“引凤还巢”为基层基础注入“源头活水”

——仁寿县283名大学毕业生经换届选举到村(社区)任职

本报记者 罗俊涵 文/图

“请乡亲们相信我,佛手柑药用价值高,市场供不应求,比传统的柑橘种植更有效益和前景,大家不用出远门就能挣钱。”3月中旬,仁寿县高家坝村新当选的大学生村官王玉梅向乡亲们介绍自己作为村支部书记的优势,打算将部分佛手柑母本向村里移栽,“新官上任三把火”的“第一把火”,她瞄准了村里的产业发展。

王玉梅先后就读于西南科技大学和西南财经大学,是2013年度全省优秀创业大学生。2017年初,经过公开选拔,王玉梅成功当选高家坝村支部书记。在近期的村(社区)两委换届选举中,仁寿县共有283名像王玉梅一样的返乡创业大学生当选村(社区)两委干部。

近年来,仁寿县针对村级组织带头人能力不强、农村党员队伍年龄老化、适应发展新形势的村级后备人才匮乏等问题,从2013年开始实施“引凤还巢”计划,按照本地化、知识化、年轻化的标准,积极探索从大学毕业生中培养选拔村级干部。“引凤还巢”之举进一步充实了农村干部队伍,改善了农村干部队伍的素质结构,为全县基层基础工作注入了“源头活水”。

扶持创业回引留住一批

“我为什么选择回到老家干事创业?一方面是家乡情结,更重要的是感受到家乡对我们的重视和实实在在的帮助我们,解除我们的后顾之忧,让我们看到美好的明天。”王玉梅告诉记者,年轻人的知识和冲劲,加上党委政府的支持和厚爱,让她这样的优秀大学生愿意扎根在土地上,做自己想做的工作。

让大学毕业生回得来、留得住,是从返乡大学毕业生中培养选拔村级干部的前提。仁寿县对返乡创业的大学生,加大对创业提供政策、资金、项目等方面的支持,精简证明材料,简化审核程序,缩短审核时限,确保创业大学生毕业高效快捷、无障碍享受相应政策,提高回乡发展的吸引力。同时,依托京东商城赶场小站电

子商务平台建立创新创业孵化园,依托现代农业园区花卉、水果、蔬菜等主导产业建立创业基地,对大学毕业生入驻基地创业的,免1-3年场地(土地)租金,提供2-5万元的个人创业小额贷款担保贴息贷款,帮助解决创业过程中遇到的资金短缺、贷款难等问题。

据统计,目前全县常年居住在村居、回村或在县域范围创业发展,年龄35周岁以下的大专以上学历大学生达689名,有创业项目的大学生106名。

青年支部跟踪发展一批

“每个乡镇都建立了青年人才党支部,对党组织关系转入本辖区的大学毕业生,逐一对所学专业、能力特长、毕业院校、就业情况等基本信息进行摸底统计、登记注册。”据仁寿县组织部有关负责同志介绍,通过青年党支部发展,培养一大批优秀年轻人才回乡干事创业。

在镇、村两级层面,通过召开座谈会、QQ微信群、结对联系等方式,定期通报本村工作情况,加强与返乡大学生的沟通交流,引导有意愿的大学毕业生到村发展、参与选举。

同时,仁寿县坚持发展党员向农村返乡大学毕业生倾斜,每年拿出一定数量的发展党员计划专门吸收优秀返乡大学毕业生入党,把热爱农村、志愿在本村接受锻炼、立志为家乡发展贡献才智的返乡大学毕业生,及时纳入入党积极分子队伍进行跟踪培养。

公开海选储备培养一批

“优秀的创业者成为我们村(社区)的后备干部重点培养,而其中优秀的后备干部又通过选举的方式成为村(社区)两委的领头雁。”在优秀人才培养和选用过程中,仁寿县注重通过实践发现人才,递进式层层选拔,确保成为村(社区)两委班子的人员是最优秀最合适的人选。

2013年村(社区)两委换届以来,仁寿县组织部连续3年通过面向社



王玉梅(右二)与高家坝村民探讨佛手柑种植。

会公开招考的方式,在县级层面选拔“年龄35周岁以下、大专及以上学历”村(社区)后备干部243名,为村(社区)干部队伍蓄养了“源头活水”。各个乡镇结合实际,为每个村(社区)至少配备1-2名的村级后备干部,通过公开自主报名、乡镇资格审查、“笔试+面试”考试、党委班子集体决议的程序,面向社会海选后备干部623名。全县村(社区)后备干部中,35岁及以下、大专及以上学历的大学毕业生成生达387名。

对选拔的村(社区)后备干部通过选派到高校拓展培训、党校理论培训、提前试岗担任村(社区)党支部副书记、主任助理、村民小组长等方式,让后备干部提前熟悉工作,进入状态,在选举后快速融入、无缝对接。

年轻大学生为村(社区)带来全新活力和动力

“600余名后备干部加上200余名正式干部充实到基层后,带来的裂变正在仁寿大地上发生着,时间会证明他们的价值。”仁寿县组织部副部长张峰表示,“引凤还巢”为基层基础工作群体在学历上、年龄结构上、类型和

风气上带来了裂变。

学历结构更优。此次换届选举,全县2051名新当选的村(社区)党组织班子中,大专以上学历程度的超过三成,比例比上届提高7.09%。党组织书记中,大专以上学历程度的超过四成,特别是本次换届有2名全日制研究生当选为党支部副书记,大大提高了村(社区)的知识水平。

年龄结构更优。村党组织班子成员平均年龄41.56岁,比上届下降3.04岁。35岁及以下的455名,比上届增加158人,占比提高7.22%。

类型更加丰富。村党组织班子中有农村致富能手850名,外出返乡大学毕业生283名。党组织书记中有一技之长的“田秀才”、“土专家”、农民经纪人、专业合作社负责人、家庭农场主等致富能手达到564人,超过90%。

“他们要么是满腹经纶的知识分子,要么是有实干精神的创业人才,每天起的比我们早睡比我们晚,一门心思扑在村里的发展上,年纪轻轻有这样的劲头我们都很感动,跟着他们干肯定有前途。”每当谈起新当选的大学生干部,村里的老百姓都会不吝言辞夸奖他们,同时对这些新的引路人充满了希望。

仁寿县打击破坏生态资源违法犯罪工作获省级表彰

本报讯(记者 杜沁莲)近日,四川省人力资源和社会保障厅、四川省林业厅联合表彰四川省“十二五”打击破坏生态资源违法犯罪工作先进集体,仁寿县森林公安局荣获表彰。

据了解,“十二五”期间,仁寿县森林公安局严格按照上级的统一部署,积极开展各项打击涉林违法犯罪行为

的专项行动,充分发挥一不怕苦、二不怕累的精神,在打击涉林违法犯罪工作中取得了丰硕的成果,办理各类涉林刑事案件23起、行政案件353起,移送起诉14人、行政处罚353人,没收木材781.48立方米、活立木836株,救助放生野生动物1195余只,收回非法占用、非法开垦林地78亩。

立足小微 甘当“催化剂”和“孵化器”

本报讯(毛海燕)“要不是仁寿民富村镇银行,我的公司或许早就倒闭了,哪有今天的繁荣景象。”3月9日,全国村镇银行十周年调研采访活动暨仁寿县对13家国内主流媒体团队的采访,仁寿县牧瑞饲料有限公司(以下简称“牧瑞”)负责人周贵才说道。

2008年,仁寿民富村镇银行将第一笔小微企业贷款40万元发放给主营饲料和鱼饲料的牧瑞公司,让这个急需流动资金购买原材料的小企业注入了新的活力,随着合作的不断深入,40万元贷款增至如今的500万元,2017年将突破千万。同时,仁寿民富村镇银行根据实际情况有针对性地创新信贷产品,“牧瑞通”(该信贷产品以企业的名字命名)应运而生,由牧瑞公司担保,为从事养殖业且使用牧瑞饲料的农户贷款。

截至2016年末,仁寿民富村镇银行累计向牧瑞下游687户养殖户发放

贷款5390万元,牧瑞也从一个注册资金50万元的小企业发展成为占全县饲料销售份额20%左右的大型饲料生产厂商。一组数据可以直观地反映牧瑞这些年的成长:厂房面积从1000多平方米到如今的3000多平方米,员工从10余名到如今的70余名,销售额从几百万元到如今过亿元。牧瑞的成长背后,是该行的倾力帮助和贴心服务。

近年来,仁寿民富村镇银行秉承“根植仁寿热土,服务城乡百姓”的宗旨,明确服务“三农”、扶持“小微”为切入点,为“三农”和“小微”量身定制“富民贷”系列产品,推行5大系30余款产品,丰富了“三农”和小微企业的融资供给。在支持服务重点户、专业户、新兴的小微企业和专业合作社发展,该行展现了“鲶鱼效应”,体现了良好的社会责任,对推进仁寿县普惠金融发展作出了积极贡献。



仁寿民富村镇银行 RENSHOU MINFU VILLAGES AND TOWNS BANK