



牧马镇

# “三级考核机制” 让干部撸起袖子加油干

舒龙 刘勇 通讯员 章洁 文/图

“‘三级考核机制’让我们干事创业更有底气、更有信心、更有动力了!”“如今,大家在‘三级考核机制’的保驾护航下,可以心无旁骛抓发展、撸起袖子加油干了!”日前,笔者在彭山区牧马镇采访时,听到许多当地基层干部这样议论。

新常态下,如何调动镇村干部工作积极性是每个乡镇党委都必须思考的问题。2017年,牧马镇党委以“党建统领、解放思想、主动作为、争创一流”为工作思路,以建立班子、机关干部、村(社区)三级考核机制为抓手,采取挂图作战方式,明确工作职责,落实工作任务,明确奖惩措施,有效激发了镇村干部干事创业的热情。



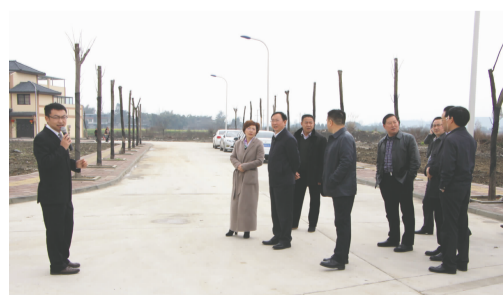
党委书记许晓飞向贵州省湄潭县领导介绍牧马镇工作情况。

## 突出岗位差异 实行“量身定制”

在领导班子和机关干部、村(社区)考核工作中,牧马镇针对不同类别班子和不同层次干部的特点,探索建立了分类分层差异化考核办法,改变了过去考核“一把尺子”量到底的考核方式,增强了考核工作的针对性、实效性和科学性。

据了解,为充分调动班子成员的工作积极性和自觉性,做到职责明确、任务清晰、奖罚分明。牧马镇党委研究制定了《牧马镇党政领导班子成员“星级”目标管理考核制度》,将分管工作和驻村工作全部纳入考核范围。除书记、镇长外的班子成员都必须全盘梳理全年工作计划,通过班子成员个人申报,党委集中审核,明确班子成员2017年重点工作43项,并明确工作时限,明确争创目标14项。“不仅如此,每周、每月、每季度、每半年我们都要对自己的工作进行汇报,并量化评分。”该镇党委班子成员一致认为,这样的考核机制,能够起到很好的督促作用。

同样的,该镇对机关干部也建立了日考勤、周纪实、月晒账、季考评制度,把考核结果直接与干部评优选拔等挂钩,杜绝了机关干部庸懒散浮拖的现象,进一步激发了大家干事的热情。对村(社区)考核,则采取村(社区)季度考核与年终考核相结合,重点工作单独考核的村(社区)考核体系。经村(社区)申报、联系村领导把关,镇党委会审核,最后确定2017年村(社区)重点工作35项,并明确联系村领导负总责,必须按时间要求推进。



镇长刘伟向到牧马调研省级重点镇建设的领导介绍牧马镇建设情况。



牧马镇三级考核制度。



牧马镇党委班子成员“挂图”作战。



牧马镇党委“挂图”作战。

## 实施“挂图”作战 时刻监督提醒

3月9日,笔者来到牧马镇政府,该镇2017年重点工作“挂图”作战决战决胜的展板映入笔者眼帘,展板上公示了党政班子成员分管重点工作和村(社区)重点工作。不仅如此,走进办公室,笔者发现,每名班子成员的办公桌上都在晒各自的工作账。

“我们把今年要完成的工作任务、争创目标和工作要求制作成台签,放在办公桌上,时刻提醒督促自己。”牧马镇班子成员纷纷感慨,通过这样的方式“晒账”,能够更加激励督促自己干事创业的热情。

据了解,该镇党政办统一将每名班子成员和村(社区)重点工作制作成展板放到书记、镇长办公室,让书记、镇长抬头就能知道全年工作重点。将班子成员个人的重点工作制作成台签放在班子成员办公桌上,时刻提醒班子成员全年工作重点和时间进度要求。

今年2月3日,新年后上班第一天,牧马镇司法所就接到一起农民工讨薪上访事件。在了解到具体情况后,该镇工作人员主动作为,积

极与多方协调商量,成功帮助农民工讨回了47.6万元的工资。

而这正是该镇实施三级考核机制以来,该镇机关干部转变工作作风,主动作为,切实为百姓办实事的有力见证。

3月6日,星期一,早上8点半,牧马镇纪委书记余盛坤和平常一样,早早地来到办公室,开始梳理这一周的工作计划。“今年我要完成四个方面的重点工作,如果不加紧干,就要影响后面工作的开展。”余盛坤说,“每天都耽搁不得。”

余盛坤的话语也吐露出了该镇全体机关干部的心声。自“三级考核机制”实施以来,牧马镇广大机关干部表示,曾经“做一天和尚,撞一天钟”的现象早已销声匿迹。如今,每名干部都在聚精会神做好各自的工作,奔波于各个项目任务的落实中。“现在来办事的效率更高了,干部拖沓的现象没有了……”不少前来办事的老百姓纷纷感叹,该镇机关干部的工作作风有了很大的变化。