

# 剑指“庸懒散” “平时考核”评出积极性 考出活力

——彭山区扎实推进公务员平时考核试点工作纪实

王镜江 舒龙 通讯员 章洁 文/图

“不得不说,现在,彭山机关干部职工的工作作风更加务实了,上班干劲更足了,庸懒散浮拖的现象早已销声匿迹……”谈及现在彭山区机关干部的工作作风,广大群众连连称赞。

自彭山区在全市率先开展公务员平时考核试点工作以来,该区各级各部门扎实开展工作,党员干部工作热情空前高涨,在全区形成了“千帆竞发,百舸争流”的浓厚发展氛围,真正评出了积极性,考出了生产力,转变了干部作风,为全区经济的发展增添了新的动力。



彭山区招考事业单位工作人员考试现场。

## 平时考核 考出活力

“现在,大家都不敢庸懒散浮拖了,干事创业也更加有激情了。”彭山区电子政务办工作人员朱玲告诉记者,开展公务员平时考核试点工作以来,单位宣传栏专门开辟了公务员考核公示栏,“每个人当月的工作任务、完成情况、出勤情况等都要在公示栏里‘晒账’,接受公众监督。”

而这,仅仅是彭山区开展公务员平时考核试点工作的一个缩影。

自该区开展公务员平时考核试点工作以来,全区各级各部门的干部职工都要将自己的工作

进行“晒账”,干得好坏,全部在阳光下“晒”出来,这让那些习惯于“干好干坏一个样”的干部们如坐针毡,同时也激发了干部职工干事创业的激情。“通过晒账,工作有没有做好,任务有没有完成,大家一目了然。”广大干部职工表示,在大家的监督下,工作也变得更加积极起来。

在彭山区劳动保障服务大厅,窗口工作人员的办事效率和工作热情让市民刘丹感慨不已。“没有想到,仅仅用了几分钟的时间,工作人员就帮我办理好了,

他们的办事效率如此高,我很满意。”3月7日,一大早,家住彭山城区西街的刘丹来到办理业务。不一会儿的功夫,窗口工作人员就为她办理好了所有业务。

“我们每天都坚持做到当天的事情当天完成,绝不拖到第二天。群众前来办事,一定会尽快解决。”彭山区人社局工作人员称,“日考勤、周记实、月晒账、季考评”的“四步考评”方式,不仅完善了干部考核评价机制,而且进一步激发了干部干事创业活力,密切了干群关系。

## 创新驱动 人事人才工作再提升

彭山区作为公务员平时考核试点在全市的首个试点区县,强化创新驱动,探索建立的“日考勤、周记实、月晒账、季考评”的考核方式,量化考核内容,细化考核标准,促进了党员干部能力的提升与作风转变,有效推动了全区干部队伍建设。

“过去考核可能就是凭‘印象’,有些干部难免有‘干好干坏一个样’的顾虑。如今,开展公务员平时考核试点,让管理走向精细化、制度化,克服了过去‘秋后算账、一考定全年、打分凭印象’的管理考核弊端,把全年的工作考

核反向落实到每季度、每月、每周、每天,谁做得多、谁干得好,平时有记录、年底能统计,拿事实说话,人人都服气。”彭山区人社局相关负责人如是说。

自全区开展平时考核试点工作以来,全区人事人才管理考核更加透明规范,干部职工心态、作风有积极变化,工作推动更加有力高效。“一是继续完善平时考核监督机制,二是强化平时考核监督责任落实。”彭山区人社局相关负责人称,对平时考核落实不到位的,对单位、单位“一把手”和当事人予以通报批评、限期整改。考核

试点实施以来,全区干部队伍凝心聚力,各项工作都取得良好进展。

此外,彭山区还推进人才强区战略,服务经济社会发展,围绕全区重点工作引进高层次紧缺人才。“去年,我局积极组织参加全市赴清华、北大等高校‘组团招才’活动,公开考核招聘高层次紧缺人才16人。”该区人社局相关负责人称,彭山区抓好公开招聘工作,充实基层干部队伍,考调、遴选引进47人,实现19名干部从乡镇到部门的正向流动,为全区经济社会发展提供了有力的人才智力支持。



彭山区召开公务员平时考核工作推进会。



市人社局领导莅临调研区教育局公务员平时考核工作。