



了解招聘信息。

资料图片



求职人员认真填写资料信息。



返乡就业 更多游子愿意留下

“你们公司在哪儿？”“在火车站那儿。”“正好，我的新房子也在那儿。”……在近日我市举办的新春招聘会上，36岁的牟志刚在一家汽车4S店的招聘广告前停留片刻后，忍不住询问了一下情况。待招聘方回答自己一系列问题后，他才坐下来填招聘表格。

牟志刚应聘的是汽车维修岗位。“我们年纪越来越大，娃儿也越来越大，不可能拖起到处跑，还是回来生活好些，稳定。”当天，牟志刚与妻子一同在招聘会现场找工作，得知这家汽车4S店离自己购买的新房很近，他立刻决定应聘。

29岁的陈永青与牟志刚一样，也在外地打工多年。2009年大学毕业后，陈永青就进入浙江温州一家电子公司，从事电器工程工作，月收入5000多元。

但陈永青算了笔账，除去每月的房租1000多元，自己的伙食费1000多元，再加上同事聚会、购买衣物等不固定花销，一个月下来工资所剩无几。在外地工作多年，几乎没什么存款。因此，陈永青决定回到眉山工作。

从招聘会现场了解的情况来看，陈永青说：“眉山的电器工程岗位，刚进去差不多3000-4000元不等，然后会慢慢增加。但我的家在这里，不用租房了，吃饭最多交伙食费，一年下来要省很多钱。”

34岁的丁婷，也是位返乡求职者，在上海打工多年。她告诉记者，每逢节假日回家探亲，都要花不少钱买机票、火车票。如果回到

眉山工作，不但省下了路费，也避免了长途奔波。

今年招聘会现场，返乡求职者不在少数，市就业局相关负责人介绍，2月初，工作人员对我市境内的21个行政村进行了实地走访，问卷调查。在这21个行政村中，春节前三个月内在外务工人员17601人，春节前返乡13988人，准备留在家乡就地就近创业就业2692人，返乡创业就业人数占返乡总人数的19%，较上年同期增长8个百分点，劳动力回流趋势越来越明显。

一些在外务工的农民工返乡后选择就地就近就业，一来工资与在外务工差距不大，二来方便照顾家里老人和小孩。



求职的市民。



企业工作人员为求职者耐心讲解。



线上线下 多举措助力“凤还巢”

返乡人员选择回乡就地就近就业，他们看重的是什么？

“经济的快速发展，城市基础设施的不断完善，工作环境改善，薪酬待遇提高等都是吸引他们返乡就业的原因。”市就业局工作人员姜茂青分析，随着经济形势的逐步好转，今年我市企业生产经营状况良好。

2月初，市就业局对我市境内的63家企业进行了用工情况问卷调查，38家企业生产经营状况较上年同期好或较好，21家企业生产经营状况与上年同期持平。

如何让返乡人员留得住？我市相关部门就返乡农民工、毕业大学生和贫困户等人群的就业制定了不同措施，提供平台帮助返乡人员就业。

市就业局相关负责人表示，

返乡就业的主要人员在农村，以前随着农民外出务工，许多村庄变成了“空心村”，只剩下妇孺在家，缺乏劳动力。随着“回家工程”的不断推进，我市鼓励农民工返乡创业，回到村中发展种植养殖、旅游等产业，以此带动农村发展，村民就近就业。

从2013年开始，我市积极推广“互联网+就业”模式，凡参加现场招聘会的企业均在眉山公共招聘网发布招聘信息，实现了线上线下互动，畅通了劳动者求职渠道，让更多的市民在眉山找到了满意的工作。目前，眉山公共招聘网点击达394万人次。

此外，招聘会“触网”后，市民找工作也更加具有针对性。市就业局负责人告诉记者，在组织招聘会之前，工作人员首先会在网

络上收集招工和求职信息，并进行比对，对于有意向的招聘双方可以直接在网上达成聘用意向，然后更加专业化、针对性地开展现场招聘，有效提高就业成功率。

“接下来，我们将进一步搞好返乡人员的培训，促进就业。”姜茂青说，我市将围绕产业需要开展机械制造、工艺竹编、旅游服务、网络营销等特色职业培训，有效提升返乡人员的劳动技能。同时，加强返乡人员的择业观念、职业道德和劳动纪律教育，提高劳动者综合素质。

相信在政府部门的引导下，企业的帮助下，返乡人员经过自身的努力，一定能在眉山创造更美好的生活。

可能面临的困难

记者：返乡就业者就业情况如何，他们可能面临哪些困难？

张成兵：政府应该多举办一些返乡人员创业技能培训班，把实用的创业技能送到返乡人员手中，为返乡创业人员提供智力支撑。

姜茂青：返乡就业者长期在外工作，回乡就业，意味着一切又得从头再来。我们调查了解到，64.9%的受访者希望社会为返乡就业者创造更多接受技能培训的机会，56.8%的受访者期待社保、教育等公共服务均等化，57.6%的受访者期待政府加大对城市的政策和资金投入，55.4%的受访者建议丰富城市产业结构，41.0%的受访者建议当地政府向返乡就业者介绍家乡优惠政策。

罗颖：虽然返乡就业者还面临各种困难，但是老家的就业和生活环境确实比以往有了很大改善。尤其是目前基层反腐倡廉和简政放权很有成效，为返乡就业者的发展创造了越来越公平的环境，群众办事也越来越容易，相信未来会越来越好，吸引更多返乡就业者回来安家置业。

如何增加就业机会

记者：归根结底，返乡就业者需要的还是就业机会，如何进一步增加他们的就业机会？

张成兵：参加过几次招聘会，我发现其实企业也是“求才若渴”。人找不到工作，企业又找不到人。政府应该搭建好桥梁，建好人力资源数据库，摸清返乡就业人员的底数，搞好数据清理和资源利

用，积极为企业提供人力资源保障。

姜茂青：我们正在主动适应新型工业化、城镇化和农业现代化发展需要，进一步拓宽就业渠道，着重抓好各类园区（含工业、农业和旅游业）、新兴产业、新型业态和劳动密集型企业的就业岗位开发。同时，建立岗位储备库，采取就业服务进园区、进企业和进社区等方式，完善企业用工需求和人力资源市场调查工作机制，加强岗位信息收集、发布，搞好岗位储备。

罗颖：个人认为，增加就业还得从创业上下功夫。政府应该加强宣传动员，深入宣传创业惠民政策和创业先进典型，营造舆论环境，激发创业激情，推动大众创业，激励万众创新。同时，完善创业服务体系，用好用活各项创业优惠政策，鼓励有条件、有意愿的高校毕业生自主创业。