

# 新春招聘

## 用心把你留下来

本报记者 殷勇 文/图

每年春节过后,不少返乡人员都会面临一个问题:是继续外出打工,还是留下来在家乡就业。记者走访新春几场大型招聘会现场发现,返乡人员在本地就业的愿望越来越强烈。来自市就业局的调查数据显示:19%的返乡人员都愿留家乡工作。

今年春节期间及节后,我市掀起了一轮就业热潮。我市各级部门组织有关用人单位在全市范围内开展线上线下招聘,推进就业、创业援助,通过举办现场招聘会等方式,让更多群众在家乡找到了一份满意的工作——1至2月初,我市各区县共举行了16场现场招聘会,参会企业436家,提供岗位19549个,进场人数6.6万余人次,达成求职意向4105人。



新春招聘会现场。



### 十多场招聘会 数百家企业揽人才



招聘会上,前来咨询者众多。

2月6日,我市城区的东坡湖广场人头攒动,一场招聘会在此举行,前来招工或求职的人将原本空旷的广场挤了个满满当当。

在有关部门工作人员的统一安排下,前来招工的用人单位将桌子围成了一圈,并在自己所在区域挂出招聘岗位和要求,求职者通过阅读招工信息确定是否参加应聘。

当天,100多家企业带来了4000余个岗位。记者在现场看到,参会的既有制药、食品、保险、房产类的大型企业,也有外卖、保洁等类型的中小型公司,招聘的人员涉及行政办公人员、装配工、话务

员、业务员、保育员、管理员等多个工种。

据了解,当天上午,这场招聘会吸引了6000余人参加。四川省川南酿造有限公司工作人员蒋星告诉记者,公司长期招聘各类员工,相比平时,春节期间前来应聘的人数至少多出了三分之一,招聘到优秀人才的几率也更高。

现场,一家公司为了招聘到满意的人才,开出了较高的底薪,此外还包食宿,免费提供水、电、气等,吸引了不少应聘者。

不只在东坡区,彭山区、仁寿县、洪雅县、丹棱县、青神县类似的招聘会也在轮番举行。洪雅县“春风行动”招聘会从

今年1月初就已经正式铺开,于1月17日和2月14日成功举办了两场新春招聘会。

该县的招聘会主要针对返乡农民工,共有120余家企业参加,涉及机械、化工、餐饮、旅游等各行各业,共为应聘者提供了8000余个岗位。两场招聘会共达成就业意向协议近2000份。

据了解,今年我市各地举办的招聘会都有一个主题:帮助返乡人员就业创业,实现就地就近就业。1至2月初,我市各县区共举行了16场现场招聘会,参会企业436家,提供岗位19549个,进场人数6.6万余人次,达成求职意向4105人。

本期主持  
新闻会客厅

本报记者 殷勇 文/图



嘉宾介绍:

返乡就业者  
市就业局就业科科长  
社会观察人士

张成兵  
姜茂青  
罗颖

(从左到右)

#### 返乡就业的因素

记者:近年来,越来越多的外出务工者愿意回到眉山来工作,原因有哪些?

张成兵:随着眉山经济的快速发展,交通、城乡环境、公共设施等不断完善,薪酬待遇提高,像我们

这些在外打工的劳动者肯定更愿意留在家乡工作。

姜茂青:这与眉山良好的地方经济发展形势是分不开的。市第四次党代会提出决胜“两个率先”,实现“五个先行”,建设“天府新区增长极、大都市区新高地”,今年经济将继续保持较快增长。随着经济形势的逐步好转,今年我

市企业生产经营状况良好,这些都成为吸纳人们返乡就业的巨大引力。

罗颖:在劳动报酬差异不大的情况下,很多外出务工者更愿意回乡就业,既能就地就近就业,又能照顾家庭。这就是城镇新增就业人员中返乡劳动者占比上升的原因。