

推进全面从严治党永远在路上

——市纪委四届二次全会第一、二次会议侧记

本报记者 李幸 实习生 王莉

秉承艰苦奋斗、苦干兴业、主动作为、争创一流的优良传统，推进全面从严治党向纵深发展，巩固发展良好政治生态。昨(16)日，市纪委四届二次全会第一、二次会议召开，总结2016年党风廉政建设和反腐败工作，安排部署2017年工作，要求全市广大党员干部始终保持坚强政治定力，不忘初心、继续前进，主动作为、争创一流，为决胜“两个率先”，实现“五个先行”，奋力建设“天府新区增长极、大都市区新高地”作出新的更大贡献。

谈举措 履职担责实干有方

“2016年，在省纪委和市委坚强领导下，全市各级纪检监察机关聚焦中心任务，服务大局水平不断提升；压实‘两个责任’，管党治党合力不断增强；保持高压态势，持续震慑效应不断凸显；持续正风肃纪，风清气正环境不断巩固……”

过去的一年到底干得怎么样？市纪委工作报告以大量的数据和事例作支撑，系统总结了全市纪检监察机关过去一年的作为。大家认为，我市去年党风廉政建设和反腐败工作总结最突出的方面就是：履职担责、实干有方。

“市纪委的工作报告从开始到结束贯穿了我市深入开展党风廉政建设和反腐败工作，报告内容充实，数据详实，重点突出，措施有力。”民盟眉山市委驻会副主任兼秘书长、市政协副秘书长（兼）、市人大常委江林说。

市司法局律师科科长蒋莉也认为，报告总结非常“实”。注重用数字说话、用事例说话，用效果说话。

“眉山市2016年纪检监察工作交出了一份满意的答卷。”市广播电视台副台长俊清表示，“给我印象最深的有三个方面：一是全市纪检监察机关在党风廉政建设和反腐败工作中取得了新进展和新突破，二是纪检监察机关聚焦群众关注的问题，关心群众利益，对违纪违法人员严肃处理，三是纪检监察

机关加强队伍建设，打造了一支忠诚干净担当的纪检监察铁军。”

明方向 砥砺前行主动作为

埋头苦干，也要抬头看路。2017年怎么干？市纪委工作报告提出要“推进全面从严治党向纵深发展，巩固发展良好政治生态”，并从严格党内监督、深化改革创新模式、深化“两先四过硬”等六个方面提出要求。

“六个要求提炼精准，来源于实践，既是经验总结，更是今后工作的方向指引，弥足珍贵。”许多参会人员结合自身工作，谈到了要如何在岗位上抓好党风廉政建设和反腐败工作。

实干有方和认真履责是蒋莉行动的关键词，作为一名奋战在司法一线的工作人员，同时也是市纪委特邀监察员，蒋莉认为，践行纪委特邀监察员的要求，结合自身工作实际，要落实“巡察跟着焦点走”“4+X”系统治理等措施。

今年是天府新区高园区转型升级、加快发展的一年，作为天府新区核心区、经济发展主战场，视高园区面临各项机遇和挑战，因此，我们更要深入贯彻和落实好市纪委工作报告精神。”天府新区视高管委会党工委书记赖刚说，“我们要主动扛起责任，抓制度建设、抓制度逗硬，建立健全严纪律、防风险的规范化制度，严格监督问责。”

作为财政纪检监察工作者，市纪委监委派驻市财政局纪检监察组组长徐燕茹表示，将认真领会、贯彻落实中央、省、市纪委监委精神，聚焦主业，落实好监督执纪问责，强化权力运行监督制约；协助党组落实好党风廉政主体责任，加强财政部门内控制度建设，有效防控廉政和业务风险。

“服务民生、服务发展是市党务政务服务的职能，我们将强化责任、强化机制、强化服务、强化监督，落实这‘四个强化’，确保工作规范、高效。”市副秘书长、市党务政务服务中心主任康勤说。

彭山区

开展宣讲活动 把全面从严治党落到实处

本报讯(通讯员 刘树军)昨(16)日，按照省委、省纪委在全省开展“纪委书记大宣讲”活动的统一部署，彭山区组织宣讲人员深入该区宣传文化旅游三产系统，开展“推进全面从严治党巩固发展良好政治生态”宣讲活动，宣传文化旅游三产系统的党员干部聆听了宣讲。这是该区组织宣讲人员深入各乡镇、区级部门和园区开展的宣讲活动之一。

当天，宣讲人员分别从全面认识十

八大以来全面从严治党的重大成效，深刻把握依然严峻复杂的反腐败斗争形势，正确理解和实践运用监督执纪“四种形态”，当前党风廉政建设和反腐败工作繁重艰巨的任务等四个方面，作了全面深刻的阐述。

该区相关负责人表示：“组织大家聆听宣讲，目的是让大家思想更加统一，责任更加明确，行动更加自觉，工作更加有力，把全面从严治党落到实处，抓出成效。”

双堡乡

扩大养殖规模 脱贫户今年要当小康户

本报讯(通讯员 潘建勇 记者蒋萍)2月14日，在仁寿县双堡乡梁桥村的一猪舍里，脱贫户叶德华正在打扫卫生，看着12头被养得油光水亮的仔猪和8头即将出栏的育肥猪，他笑容满面：“要感谢村党支部书记！”

叶德华家中有3口人，夫妻俩长期患病，孩子正在上中学。以前，夫妻俩守着二亩多田地，家庭年均收入不足两千元，是村里的建档立卡贫困户。脱贫攻坚工作开展以来，帮扶他的村党支部书记黄通君一直寻思怎么为他家找到一条可行的脱贫路。考虑到叶德华的身体和家庭情况，黄通君决定帮他发展养殖业。然而，叶德华却很担心，认为自己一没本钱二没有技术，怕养不好猪。黄通君隔三岔五地跑到叶德华家中“家访”，一遍遍地给他加油打气：“你

就放心地去干，资金方面我给你当贷款担保人，技术上我给乡畜牧站的技术人员好了，他们来负责！”

2015年10月，在黄通君的鼓励下，叶德华修建了180平方米的猪舍，并购买了6头仔母猪。对叶德华来说，2016年是让他高兴、丰收的一年，在夫妻俩的辛勤劳动下，先后出栏了82头育肥猪，一年增收8万多元，修建了一楼一底的楼房，安装了自来水和天然气，一家人在新房里过了一个幸福的春节。

住房改善了，夫妻俩的心情好了，病情也有所好转，叶德华放开手脚大干一场的信心和劲头更足了。“我要加油干，今年还要扩大养殖规模，要当小康户。”叶德华信心满满地说。



正是春耕好时节。2月14日，一群农技专家来到洪雅县止戈镇展望村，对

该村的农业生产进行科技技术帮扶。

罗学平 本报记者 熊莉 摄

把牢严实“风向标” 选好村级“主心骨”

沈健 本报记者 邱文清 陈燕利 文/图



止戈镇八角庙社区党员选举大会。

目前，村级换届正处在全国打赢脱贫攻坚战的关键时期，作为最基层的组织，村级换届要换出新风气、换出新精神、换出新潜力就要有新导向，就要以推出的“风向标”选好村级阵地的“主心骨”。

洪雅县以鲜明“严”“实”为导向，全面完成了村(社区)党组织换届工作，选出了489名党支部委员，其中，高中以上学历373名，致富带头人257名。选出了“一好双强”型党支部书记159名，其中回引人才121名。这批能人，成为推动该县经济发展的“领头雁”，圆满实现了组织、群众“双满意”。

种好“责任田”

未雨绸缪早部署

“我们镇村事多事杂，换届选举每项工作都要落实到人，每个环节都要严格把关。”换届选举工作开始前，高庙镇党委副书记彭长斌就多次对镇村干部说。

随着旅游发展加速，高庙镇项目建设、征地搬迁任务加重，一些村干部工作疲软、能力缺失等问题逐渐暴露出来。换届工作尚未启动，高庙镇就着手村民情摸排和班子运行分析，综合各方情况，优化村级班子搭配。

2016年国庆后，洪雅县开始有条不紊地准备村(社区)党组织换届工作，县委先后召开6次常委会议专题研究，精心安排部署，分别落实县级相关部门、乡镇和村(社区)党组织工作责任。

并召开全县动员培训会，就换届工作政策法规、相关业务、纪律要求等进行培训。除此之外，还先后3次组织乡镇党委书记召开专题会议，听取工作汇报，审议工作方案、班子搭配、矛盾处置等。

“镇领导下村开会了，请10点钟前赶到村上！”槽渔滩镇关顶村党支部书记罗建平一边电话通知村民，一边在便签纸上密密麻麻地记录在家和外出人员名单。像这样的沟通交流会，关顶村已经召开了3次，罗建平每次都骑着摩托车，急行10余公里，把通讯不便的党员群众通知到场。

为打好换届攻坚战，洪雅县组建16个工作组，全覆盖对159个村(社区)进行班子运行分析、干部经济责任审计、党员信息统计、后备干部摸排、选举隐患整治、换届纪律宣传。排查出40个换届工作重点难点村和65个换届风险点，审计干部600余名，发出通知1600份，找回失联党员41名，推选后备干部169名，发放换届纪律宣传资料10870份、明白卡10990张，收集意见建议170条，一村一策制订工作方案和应急预案318份。

“我们早谋划、早安排、早部署，摸清情况、套责落实，就是为了打好‘预防针’，拧紧‘螺丝钉’，确保村级党组织班子换出新气象。”洪雅县相关负责人表示。

**抓实“关键环”
严格程序不走样**

“3113124,721321”这一串数字是桃源乡党委书记李兴伦笔记本上的“暗码”，每一个数字，代表着村级党组织换届选举的每个重要环节——“乡镇要开3次党委会、制定1个方案、组织1次动

“宣传片巴适，印象很深”，“九个严禁、九个一律”绝对惹不得！观看完洪雅县自制的方言动漫视频和纪律警示教育片后，瓦屋山、余坪等乡镇党员群众纷纷点赞。

除此之外，在花溪镇，乡村“大喇叭”和宣传车滚动播放“九个严禁、九个一律”换届纪律，在中山乡，宣传漫画张贴在村委会和显要路段，以确保换届纪律宣传全覆盖、无死角；在洪川镇，各村都召开换届纪律宣传会，讲案例、提要

求、明纪律，做到谈话必谈纪律，并在正式选举前首先通报典型案例……在村

新春走基层 我们再出发

(社区)党组织换届中，洪雅县明确“纪律不讲明不得进行选举”，将换届纪律作为“高压线”。各乡镇在宣传动员、公开推荐、正式选举3个环节中，集中组织观看警示教育片200余场次。签订换届纪律承诺书近7000份，与村(社区)党组织班子成员、党员群众开展换届纪律谈心谈话7500余人次。各村(社区)分别确定换届风气监督员，严防倾向性、苗头性问题。

与此同时，洪雅县委组织部同步建立电话、信访、网络“三位一体”举报体系，设立专用举报信箱，实行24小时专人值守，公开接受举报监督。在严密的“监督网”中，该县未发生一起拉票贿选、干扰、破坏选举等违纪违法事件。

**盯准“领路人”
选出群众主心骨**

“全镇村(社区)换届工作顺利完成，得益于前些年培养了一大批农村‘领路人’。”中保镇党委书记伍仕波说。

中保镇茨秋村有67名党员、23名村民代表，换届推荐会和党员大会参会率均达95%以上，党支部书记李洪军高票连任。“李洪军当选是众望所归，他能力强，发展经济点子多。”党员李永宁感慨地说。在李永宁眼里，原来的茨秋村产业单一、设施落后，不仅是贫困村，更是县乡两级挂牌的矛盾村。

李洪军在2013年担任村党支部书记后，发动群众种植100亩、养殖山地鸡5万只，多方筹集资金，新修水泥路10公里，带领支部一班人化解多年未解决的矛盾67个。茨秋村的脱贫攻坚工作在短短一年多时间里取得了显著成绩，干群关系、邻里关系也得到极大改善。

“镇党委对李洪



柳江镇西河村党员投票。



桃源乡画林村党员举手表决。

岷江时评 MIN JIANG SHI PING

干部约谈重在“实”

丫丫

春节假期后，仁寿县组织相关人员，集中利用5天的时间，开展了对新任村级干部的约谈工作。约谈作为干部任前“第一课”体现了组织的关心，更为他们敲响了警钟，让干部们时刻严于律己、尽心履职、用心为民。

干部约谈不是走过场的空谈、闲谈，而是一种监管和提醒，是为了夯实责任。如何使约谈制度真正发挥作用？笔者认为，重在落实忌“放空炮”。

约谈是为了预防在前、约束在前，要直击要害，让被谈话人慎独、慎初、自警、自醒。难免有人以为干部任前约谈就是谈谈如何履职、如何干，口号喊得响，并不落实到行动上。仁寿县此次对新任村级干部进行约谈，一针见血将存在的问题摆在台面上，对村级两委班子集体及主要成员在组织建设、村级财务、工作作风、脱贫攻坚、服务群众等方面存在的问题予以指出。让干部们明白哪

些“地雷”不能碰，哪些“底线”不能越，同时与谈话对象一起分析原因，为今后工作开展列出清单，任重道远。

约谈是为了强化责任担当，要有放矢，根据不同约谈对象的特点制定不同谈话内容，才能谈出意义和效果。仁寿县对新任村级干部进行约谈，对新当选的村级干部、对在换届中连任的村级干部、对基础好的村级干部谈话内容都不一样。有的重点

约谈怎样当村级干部、重点干好哪些事，有的重点约谈如何自我加压，持续努力……在约谈中压“担子”明责任、划“红线”敲警钟、补“短板”强素质，激励新任干部坚定信心信念，依法履职尽责，更好地带动群众发展致富。

抓早抓小不放松，不避矛盾不走形式，确保实效，我们期待这样的约谈常态化。