

就地就近就业 “春风”惠民利民

本报记者 王允浩 文/图

每逢春节过后,企业招工用工情况便成为社会关注的焦点。2月11日,记者从市人社局获悉,春节前后,我市各区县陆续举办招聘会,旨在利用春节期间大批外出务工人员返乡的有利时机,为他们提供“在家门口就业”的良好平台。2月6日举办的新春大型招聘会,更是将送岗送服务活动推向了高潮。从企业招工情况看,以生产、销售、服务三大行业职位为主,与往年相比,呈现岗位多、企业多、应聘人员多的特点,技术型人才成了“香饽饽”。

据介绍,招聘会多样性的岗位设置以及集中性的招聘方式,让求职者好评不断。家住彭山区的求职者郑国良有两年多的装修工作经验,想就近找一份工作,在新春大型招聘会上,他看到了很多招聘信息,投递简历和交流沟通都非常方便。

返乡务工人员王志杰之前在广东打工,虽然挣了不少钱,但疏于陪伴父母和孩子。随着眉山经济快速发展,越来越多的返乡务工人员选择回家乡工作,王志杰也动了心。“在哪儿都能挣钱,不想让自己的孩子得不到完整的爱。”王志杰说。

在新春大型招聘会上,30岁的徐女士在反复比较了几个岗位后,来到某宾馆的招聘摊位前,填写了一份行政文员求职登记表。“我在外工作几年了,深知漂泊之苦。”徐女士说,丈夫和孩子都在眉山城区生活,她回家乡工作方便照顾家人,“今天参加这个招聘会,想找到一份行政文员的工作。”

在青神县2017年“送温暖、送岗位、促就业”现场招聘会上,25岁的求职者刘警官成为不少县内企业追捧的“人才”,先后收到多家企业抛出的面试橄榄枝。刘警官毕业于计算机应用技术专业,此前一直在外地从事通信行业相关工作。新婚不久的他,



招聘会为企业与求职者搭建了交流平台。

希望返乡就业,既能照顾家人,也能实现就业增收。“现在家乡的就业环境越来越好,企业能够提供的中高级就业岗位越来越多,像我这种专业技术出身的大学生,也能在家乡找到用武之地。”刘警官坦言,家乡愈来愈好的就业环境,成为其选择回乡就业的最重要原因。

“与往年相比,招聘会岗位数量多、贴心服务好,让诸多返乡务工人员找到称心如意的工作。”东坡区就业局

相关负责人表示,在求职者中,返乡务工人员占主流。借助农民工返乡过年的好时机,接下来该区还将开展“就业帮扶月专场招聘会”,为返乡务工人员就业搭建平台,采取一系列措施帮助他们在家门口实现就业。

据悉,各区县举办的招聘会为企业与求职者搭建了交流平台,让求职者享受到暖心的服务,满足了企业的用工需求,获得了用工企业、求职群体、社会大众的一致好评。



招聘会现场。

改进作风抓落实

(紧接第一版)比如,针对基层反映强烈的多头检查重复检查问题、文山会海的问题等等,就要拿出切实有效的解决措施,进一步规范对基层的各类检查,进一步精简文件简报和各种会议,切实减轻基层负担,让基层干部抽出身来、腾出手来,全力以赴抓落实、谋发展。各级领导干部要把抓落实的重心放在基层,带头走出办公室、会议室,深入一线察实情、搞督导,通过真督实查、较真碰硬,推动各项部署和工作措施落地落实。

严明工作纪律,严格逗硬奖惩,是抓落实的重要保障。能否抓好既定决策部署的贯彻落实,不仅反映领导干部的能力和水平,更体现其责任与担当。在抓落实中,我们要树立鲜明的选人用人导向,进一步强化对各级干部的激励与约束,持

续整治“庸懒散浮拖”问题,对执行力不强、落实不到位、工作不在状态的干部,对作风不实损害发展环境、工作不力导致项目进展缓慢的干部,要敢于亮剑,该撤换的撤换、该问责的问责;对能抓落实善抓落实、又能干事敢干事的干部,要大胆选用、委以重任,让抓落实者有舞台、有地位、得实惠。

一年之计在于春。新春伊始,全省广大党员干部一定要“闻鸡起舞,登高望远,撸起袖子加油干”。只要我们时刻保持“等不得、拖不得、慢不得”的危机感、“废寝忘食、夙夜在公”的责任感,持续用力改进作风,把全部的热情、精力和智慧用在谋发展、干实事、解民忧、抓落实上,就一定能够实现发展预期目标,夺得一季度的“开门红”!

(转自2月13日四川日报)

眉山市盘活僵尸企业 获评川内改革转型发展案例的背后

(上接第一版)

在一系列盘活存量、吸增量、优质量的行动下,诸多“僵尸企业”重焕生机:彭山经开区及时回购由于资金链断裂导致项目停工的彭山伟易达公司所拥有的300亩土地、厂房,并引进格力电工有限公司,目前格力所建设的高档电磁线生产线每天都满负荷生产,预计今年企业将实现销售收入1.4亿元;眉山经开区的四川省万庆通讯科技有限公司因经营不善负债停产,经政府招商引资,由四川明锐新材料有限公司注入1500万元建设城市污泥及畜禽粪便无害化处理项目,项目于2016年12月竣工投产;青神县工业开发区的昶煜微电子企业因为征地后“一女多嫁”,通过多方收取施工单位保证金进行厂房建设,后因资金链断裂停工,青神县司法介入,对其进行了依法处置。青神县政府清收了土地,动员四川泰禾机械有限公司竞拍获得,并利用原有基础设施,投资1.5亿元新推出3条铁路电气接触网生产线,目前一期厂房建设已经完成,正在进行二期厂房和办公楼建设;仁寿县铭瓷业引入新科陶瓷作为合作方,合作投资1000万平方米高档大墙内砖项目,目前项目已竣工进入试生产阶段……

保障:

政策配套 动态监测 助力企业长远发展

为保障全市闲置资产在保值增值方面充分发挥作用,去年11月,市委市政府又出台了《眉山市盘活工业企业闲置资产实施办法(试行)》,列支1000万元财政资金专项支持闲置企业处置工作,同时配套了税费减免、项目报建、土地调整、融资贷款、要素保障等一系列扶持政策,并开设“闲置企业处置绿色通道”,涉及项目报建验收、工商登记、资产权属变更、税费减免等行政手续的,一律从简限时办理。

“利用政策支持,彻底打消投资者对闲置企业历史遗留问题的顾虑,也进一步激发投资企业积极性,真正达到为地方经济跨越发展注入新活力。”市经信委相关负责人介绍。

与此同时,我市还通过建立非鼓励产业类企业、高污染高耗能企业、政策限制类企业、信用风险企业数据库,鼓励入库企业通过技术改造、技术创新、新产品开发、转型升级、兼并重组等方式提升企业经济效益和可持续发展能力,杜绝此类企业进入闲置企业名单。同时,在闲置企业招商引资中严把准入关口,确保引进企业有实力、有市场、有发展基础,避免出现二次闲置。

珍品级雅连死而复生:链上种连再苦不叫苦

(上接第一版)

张和军与严光玉黑山结盟 雅连产业“化”起来

黑山失传,雅连真就成了“濒危珍稀物种”。

然而,有一个人一直期望以一己之力拯救雅连,她就是洪雅老药师严正荣之女、瓦屋山药业董事长严光玉。

村主任王代明跟我们讲起了黑山村与瓦屋山药业联手推进雅连产业化发展的故事。

从2005年开始,严光玉一面出资请中医药研究机构合作研发雅连医药产品,一面扎根黑山引导村民种植雅连。作为市政协委员的严光玉,通过各种渠道呼吁抓紧设立雅连保护区,并协助有关部门于2008年将雅连“打入”国家地理标志产品保护名录;2012年1月,其濒危地道药材雅连的抢救栽培与研究荣获市政府奖励。

但是严光玉在此尝试建立雅连种植基地6年多,效果并不理想。到2013年全村雅连种植户仅有2户,种

植面积只有10余亩。张和军刚上任,就找到严光玉商谈打造黑山雅连种植基地的事。“决不让雅连在我们这一代失传”的志愿,雅连产业光明的市场前景,让双方的合作谈判十分顺畅。

王代明说,新的合作方式抓住了两个关键:一是“公司+农户”合作开发黑山雅连种植基地,形成“种植—加工—销售”产业链条,栽培管理、产品研发、品牌创建、副产品开发、物种保护等,按照村企“分工合作、效益共享、风险共担、保护药农”的原则运行,双方关系由单纯的“药农种植、公司收购”变为以雅连产业链为中心的利益共同体;二是建立合理利益联结机制,调动群众参与雅连种植的积极性,核心点就是让种植环节分享到加工、销售环节的利润。

王代明说,在瓦屋山药业当时雅连高端产品尚处于研发阶段,雅连中药饮片市场局面尚未打开的艰难时刻,共同的“雅连情结”为保护性开发雅连产业洞开了一片新天地。

药农吃上“定心丸” 链上种连再苦不叫苦

经过双方几轮磋商和广泛征询村民意见,从2013年起,瓦屋山药业牵头与黑山村十多户药农注册成立了雅连专业合作社。

——雅连种苗和产品实行合同登记、封闭式管理,村上确保不外流一丝一毫。

——公司以最低保护价收购村民的全部产品,按雅连在地面积预付订金,采收时若市场价高则随行就市结算。

——公司以种苗补贴名义先行兑现最低“利润分享”,一次性给予药农每亩数千元补贴。

这给黑山药农吃上了一颗“定心丸”。药农种植一亩雅连,即可先行获得9000元左右的补贴和订金,雅连年均亩产值能够达到1800元以上,效益比种植味连高得多了。

走上产业化道路的黑山药农,种植雅连的积极性陡涨。到2016年年底,全村雅连种植户已有17户,种植面积达60余亩(全县累计恢复性种植已达

100余亩),成为目前世界上最大的雅连种植基地。

与此同时,雅连产业的利好消息一路传来。2016年4月,瓦屋山药业研发生产的雅连中药饮片被中国中药协会授予“诚信品牌”,市场影响力迅速向海外扩张;

雅连治疗糖尿病新药尚处于临床试验阶段,已引起国内外医药市场诸多客商密切关注;

通过瓦屋山药业的技术支持,黑山药农将过去丢弃的雅莲花、味连花利用起来,制成清热解暑的“莲花茶”,去年夏天面市即成为热销旅游商品;

在林科专家指导下,雅连种苗扦插繁育试验在2016年春取得突破性进展;洪雅县委、县政府已设立中医药产业发展办公室,并出台一系列雅连产业保护措施……

村民李文才说:“过去我们辈辈代都说‘种连人比黄连苦’,如今这个说法要改咯——‘链上种连再苦不叫苦!’”

市政府质量奖获奖企业专题报道之五

柯美特:一流建材质量的追求者

眉质宣

柯美特建材集团股份有限公司成立于2006年1月,是一家集研发、生产、销售于一体的大型建材企业,自成立以来连续保持年均50%以上的增长速度,目前已形成年产8万吨塑料异型材、4万吨建筑铝材和3万吨化学管道的生产能力(西南、华东),形成强大的供货保障能力。

奉行“质量就是生命力”

公司以《卓越绩效评价准则实施指南》和《卓越绩效评价准则》为指导,形成了一整套卓有成效的质量管理制度和质量保证体系,确保生产出消费者信得过的产品。公司及分子公司均建立了整套的质量管理程序,编制了《质量手册》《员工管理手册》《岗位说明书》等标准和管理性文件,作为公司日常工作管理的依据,并采用内审和管理评审的方法进行考核评价,并通过了ISO9001:2008质量管理体系认证。公司先后获得丹棱县政府、眉山市政府质量诚信AAA证书、四川省政府颁发的质量诚信AAA证书。

坚信“创新提升竞争力”

质量管理创新。公司建立了完善的质量管理体系,以ISO9001质量体

系、卓越绩效管理现代化质量管理标准,引入8D、QC小组活动、4M1E等质量管理方法,以提升产品质量水平,推进质量管理创新建设,公司累计注册QC小组40余个,有效解决生产过程中的卡渣、弯曲、单面单产过低等疑难问题。

创新质量宣贯。质量管理不是停留在领导层面,也不是停留在某一时间段,它必须在企业的全体员工中贯彻执行,公司建立了管理看板,各团队微信群、OA讨论区、微信公众号、内部月刊等质量宣贯方式。

创新技术应用。质量的提升往往与生产装置的改进息息相关。公司前后运用于生产的新技术集中负压供给系统、混料工艺监控系统等充分提升了产品质量、生产稳定性及产品外观质量。

坚持“科研就是生产力”

公司以满足用户不断提高的产品技术、质量标准为导向,全力推进产品结构优化、产品品种丰富、产品配套性,加大PVC异型材的技术研发。同时公司加大产学研合作,与四川大学、云南大学共同组建高分子实验室并取得了多项专利技术。

建立独特的配方体系,大幅度提升产品耐候性能、表面光洁度,使公司产

品耐老化时间与传统的性能有明显的提升。公司产品至2007年起已广泛运用于攀西、云贵、陕西等高原紫外线地区,至今无明显变色老化情况。

致力于品种开发,开发出高光、亚光、珠光、金属色、木纹、压花、压花仿木纹、压花仿金属、覆膜型材等不同类别,完善了产品结构。

加强原材料研究,公司自主或合作研发了无铅稳定剂、PVC加工助剂、高光泽度ASA共挤颜料,提升产品环保性、稳定性,延长了产品使用寿命。

鼓励科技创新,公司完善了《知识管理系统》,加强了自主知识产权建设,增强企业核心竞争力,建立了《知识管理制度》,对科技成果的提炼、专利申请、专利保护和产权保护建立起激励机制。自2013年起展开100多项改革与创新,其中申请2件发明专利、19件实用新型专利。

践行“管理就是战斗力”

开展“三化建设”,即标准化、制度化、信息化建设。建立“三大体系”,即“目标体系、检查体系、激励体系”,将公司目标通过科学方法分解下去,用强有力的检查体系督导落实,用有效的激励体系施加动力和约束力,形成环环相扣、规范有序、有机统一的管理体系和运行机制。

与此同时,公司不断优化管理流程,

公司通过OA平台、BPM平台建立各类工作程序,在2015年中废止工作流程3个、合并流程8个,优化流程20个。

证明“品牌就是影响力”

强化品牌意识、规范品牌形象。公司制定了“品牌视觉识别系统及终端应用系统(简称VISI)”为品牌形象的统一和规范明确了标准,通过官网(www.keemeite.com)、官方微信、宣传画册等资料向内部员工和客户传达公司品牌形象。

信守公司承诺、赢得市场口碑。产品承载企业价值,诚信奠定立企之本。柯美特将“诚信”列为企业三大核心价值观之首。多年以来,公司无论从产品质量本身还是与客户合作过程中一直体现着诚信经营的态度。先后获得“四川市场质量跟踪合格产品”“质量信用3A企业”“省级技术中心”“高新技术企业”“守合同重信用企业”等荣誉称号。

积极争创品牌,加快企业成长。多年以来,公司产品及品牌屡获行业殊荣,进一步彰显了公司品牌在市场上的影响力。先后获得“重庆市具有影响企业和品牌”“四川省用户满意企业”“四川名牌”“四川省著名商标”“中国绿色环保产品”“全国消费者满意产品”“中国建筑型材行业十大品牌”等品牌殊荣。

新春走基层 我们再出发

新修订无线电管理条例解读①

2017年2月13日是第六个世界无线电日。修订后的《中华人民共和国无线电管理条例》于2016年12月1日起开始施行。为什么要修订《条例》?《条例》修订具有哪些特点?为什么说新《条例》是个里程碑?本报将分期为您解答。

无线电管理条例修订的背景

无线电频谱是国家的战略性稀缺资源,是信息化发展的重要载体。1993年,《中华人民共和国无线电管理条例》颁布实施,对于保障频率开发利用、维护电波秩序,发挥了积极作用。

近年来,无线电技术日益广泛应用,随着“中国制造2025”、“互联网+”的加快实施,智能制造、下一代移动通信、物联网等新技术新业态快速发展,无线电厂泛融入经济社会和国防建设中。截至2015年底,无线电电台(站)达到了384万个,较2010年增长了43%。与此同时,频谱资源日趋紧张,无线电干扰也日益增多,私设电台特别是“伪基站”、“黑广播”等问题突出,严重干扰了航空导航、公众通信等活动。“十二五”期间,无线电管理机构共查处了6500余起无线电干扰、3951起“伪基站”案件、3301件“黑广播”案件。无线电领域的改革在不断深化。

1993年以来,我国建立了国家、省两级相对集中的无线电管理体制,加强了军地无线电协调。近年来,国务院持续推进“放管服”改革,对无线电依法行政工作提出了更高的要求。面对新形势和要求,原来的管理条例有关制度已经不能满足需要,亟需修订。

《中华人民共和国无线电管理条例》的修订是我国无线电事业发展中的一件大事。新修订的条例,着力解决有效开发利用频谱资源和防控无线电有害干扰等核心问题,促进科学管理,在频谱资源实行统一管理的基础上,围绕频率、台站、设备和秩序等四个关键环节完善相关管理制度;推进放管结合,在提高频谱资源利用效率、维护电波秩序的前提下,减少和规范行政审批,释放发展活力。《中华人民共和国无线电管理条例》的修订,将为无线电事业健康发展提供良好的法律环境。