

打造“两首先、四过硬” 眉州纪检监察铁军

眉纪宣 本报记者 万晓红 李幸 文\图

1月6日,习近平总书记在十八届中央纪委七次全会上讲到“各级纪委要强化自我监督,自觉接受党内和社会监督,建设一支让党放心、人民信赖的纪检干部队伍,为全党全社会树起严格自律的标杆”。

市委书记李静批示:“加强纪检监察机关自身建设,是关系党风廉政建设和反腐败工作全局的基础性工作。新一届市纪委常委会认真贯彻上级纪委和市委工作部署,着力夯实基层基础,制定出台《实施意见》《活动方案》《八条禁令》,全力打造“两首先、四过硬”眉州纪检监察铁军。此项工作开展,必将有力提升全市纪检监察工作水平,更好服务保障全市发展大局。”

市委副书记、市长罗佳明批示:“新一届市纪委监察局着力加强自身建设,制定出台三项改革意见与办法,有很强的前瞻性和针对性。希望进一步加强纪检监察队伍建设,提高能力与水平,为营造高效廉洁的政务环境而努力。”



全市纪检监察系统“两首先、四过硬”活动暨纪律作风教育月动员会。

“两首先、四过硬”是地方履行全面从严治党职责的必然要求,我们将与彭山区全体纪检干部一道,始终以此修身准则、行动标尺,喊响“从我做起,向我看齐,对我监督”……1月5日,在全市纪检监察系统“两首先、四过硬”活动暨纪律作风教育月动员会上,随着两区四县纪委书记的庄重承诺,拉开了我市纪检干部正人先正己、打铁自身硬,加强自身建设的序幕。

“两首先、四过硬”,成为2017年纪检监察工作的关键词! 雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。今年初,我市通过纪律作风教育活动,出台八条禁令、选聘特邀监督员、畅通监督举报渠道,切实加强纪检监察干部队伍建设,努力打造“两首先、四过硬”的眉州纪检监察铁军,让“清风扬眉”,让“廉眉飘香”。

高起点开局 启动纪律作风教育

我市第四次党代会作出了“奋力建设天府新区增长极、大都市区新高地”的宏伟目标。“如何立足本职,更好地服务保障全市新一轮发展大局,是我们当前面临的一项重大现实课题。”市委常委、市纪委书记汪宏说,“始终坚持把纪检监察工作与坚持党的领导、加强党的建设、全面从严治党结合起来,强化思想政治、业务能力建设,打造政治过硬、业务过硬、作风过硬、形象过硬的干部队伍。”

市第四次党代会后,新一届市纪委班子响亮提出打造“两首先、四过硬”的眉州纪检监察铁军,即要求各级领导班子做到的,纪委领导班子首先做到;要求全体党员做到的,纪检监察干部首先做到。要打造一支政治过硬、业务过硬、作风过硬、形象过硬的纪检监察干部队伍。

为确保高起点开局、高标准开展、高质量推进,全市纪检监察系统决定在1月开展纪律作风教育月活动,活动围绕“学党纪、明规矩、知敬畏”,组织全市纪检监察干部学习党章党规党纪、国家法律法规,进一步严明纪律规矩,敬畏法纪红线,使纪检监察干部保持“向上、知止、守正”,切实增强“四个意识”。

活动文件对纪律作风教育月这样表述:“给思想‘洗洗澡’、治治病、正衣冠”,把自己“收整”好了,再全身心地投入工作。”

翻开眉山纪检监察部门最新编制的《眉山市纪检监察干部队伍建设学习读本》(一、二),“在我们的干部队伍

中,也有的对共产主义心存怀疑,认为那是虚无缥缈、难以企及的幻想;有的不信马列信鬼神,从封建迷信中寻找精神寄托,热衷于算命看相、烧香拜佛,遇事问计于神;有的是非观念淡薄、原则性不强、正义感退化,糊里糊涂当官,浑浑噩噩过日子;有的……”,习近平总书记关于政治纪律、政治规矩的论述摘编内容和党章、两准则、四条例等政策法规……分条逐列,清晰展现。纪律作风教育月期间,这样的《读本》,眉山全市纪检监察干部人手一套,将原文学习、深入讨论。学习期间还将邀请上级专家,为全市纪检监察干部做专题辅导。

“刚刚经历换届,纪检干部队伍来了不少新面孔,新任纪检干部干劲十足,为基层纪检工作注入新鲜血液,但也面临干部能力素质急需更新提高。‘充电加油’对纪检监察干部队伍建设十分必要。”在昨日的全市纪检监察系统“我们的道路与信仰”专题报告会后,青神县白果乡纪委书记张旭说:“经过系统的学习,基层纪检干部能全面领悟从严治党要求,严明党的纪律;专题辅导上,专家教授的生动讲解,也启发了我们纪检监察干部的思路,开阔了视野。”

除了系统学习外,市纪委在今年1月还将开展对照反思,全市纪检监察干部将对照《准则》《条例》,深入查找所在单位及个人存在的“四风”和违反“八条禁令”问题及隐患,对标“争做‘两首先、四过硬’眉州纪检监察铁军”要求,深入反思。

打铁就得自身硬 以担当诠释忠诚

“东坡区某镇镇委书记利用女儿出嫁,违规收受管理服务对象红包礼金;洪雅县某乡镇镇委书记非公务驾驶镇政府公车回老家,引起网络热议,造成极其不良的社会影响……这些行为,已经受到严肃处理!”在纪律作风教育月动员会上,市纪委领导犀利地指出全市纪检监察系统存在的问题。他说,总体来讲,全市纪检监察队

伍主流是好的,但也存在以下三个方面的突出问题:一是在思想作风方面,有的得过且过、松松垮垮、浑浑噩噩,进取心和责任心不强,“不求有功、但求无过”;二是履职尽责方面,不敢监督、不愿监督、不善监督的问题不同程度存在;三是在廉洁自律方面,查处的案件中,不乏知纪违纪、执纪破纪的案件。党的十八大以来,全市共受理纪检监察干部信访举报45件,涉及科级



“清风吹扬眉”讲坛第一讲——“我们的道路与信仰”专题报告会。



开展专题学习讨论。



区县纪委书记庄重承诺。



现场签订承诺书。



仁寿县开展“推进全面从严治党 巩固发展良好政治生态”宣讲会。

以上党员干部37人,给予党政纪处分18人,诫勉谈话3人,组织处理3人。

一个忠诚、干净、担当的纪检监察系统,不是没有问题,而是敢于面对问题,解决问题,对症下药。开的这副药,就是要求全市纪检监察干部做到“两首先、四过硬”。

纪检监察干部是“排头兵”,其他党员干部都在看。市纪委积极带头做到“两首先、四过硬”,制发了《中共眉山市纪委、眉山市监察局关于打造“两首先、四过硬”眉州纪检监察铁军的实施意见》和《眉山市纪检监察干部八条禁令》,严肃党内政治生活,加强纪律规矩教育,办好“清风吹扬眉”讲坛,实施全员培训,规范业务运行,强化实践练兵,开展岗位“三诺”活动,落实“四个当天”制度,主动向市纪委干部监督室反馈,市纪委干部监督室将及时予以受理。

为持续强化纪检监察外部监督机

军。“严禁目无纲纪,不准发表与党的路线方针政策和上级决策部署相违背的言论;严禁徇私舞弊,不准瞒案不报、压案不查、先斩后奏、越权干预执纪监督工作;严禁跑风漏气,不准泄露信访举报、纪律审查、廉洁情况审核等工作秘密……”结合眉山纪检监察干部队伍建设实际而特制定的“八条禁令”,对全市纪检监察干部提出了严格的要求。以“八条禁令”作为纲纪铁律,真正承担起党和人民赋予的监督执纪问责的重任。

善禁者,先禁其身而后人。眉州纪检监察铁军对标“两首先、四过硬”,承诺、亮诺、践诺,组织纪检监察干部结合岗位职责,作出具体承诺,进行公示,主动践行诺言,自觉接受监督。建立问纪到基层、督导到基层、接访到基层、回访到基层、服务到基层的“五到基层”机制,鲜明抓调研、察实情、访民意、办实事的工作导向。

“三位一体”监督 营造“清风”好氛围

“现在的风气正了,党员干部都在干实事。”“公款旅游、公款吃喝、公车私用现在基本看不到了。”……如今,在眉山经常能听到人们发出这样的评价,越来越多的老百姓感受到了纪检监察工作所带来的深刻变化,越来越多的老百姓,对纪检监察部门抱有极高的期待和信任。

“但信任不能代替监督,纪检机关不是‘保险箱’,纪检监察干部没有天然的‘免疫力’。纪检部门在自我约束的同时也必须依靠外部监督。”为此,市纪委秉承全市纪检监察系统和纪检监察干部主动接受监督的鲜明态度,加强纪检监察干部监督,以“专门的眼睛”盯着纪检监察干部。

市纪委从全市各级人大代表、政协委员、媒体记者中,聘请了30名特邀监督员,负责监督全市各级纪检监察机关和纪检监察干部。特邀监督员从各种途径了解掌握涉及全市各级纪检监察机关及纪检监察干部的信访反映和问题线索,并通过书面、电话、电子邮件等形式及时向市纪委干部监督室反馈,市纪委干部监督室将及时予以受理。

为持续强化纪检监察外部监督机

制,市纪委设立“全市纪检监察干部违规违纪问题举报平台”,市民可拨打举报电话(028-12388-2-1)、来信来访,通过眉山廉政网纪检监察干部部信访举报窗口、微信公众号进行举报。电话、微信、网络“三位一体”的举报监督平台将成为广大群众监督纪检监察机关和纪检干部正确履职的重要途径。

为建设让党放心、让人民信赖的纪检监察干部队伍,将坚持每年向同级人大、政协通报党风廉政建设和反腐败工作,委托第三方调查机构,每年对全市纪检监察工作及纪检监察干部履职尽责、遵纪守法等情况进行满意度测评。

强化党内监督,重在日常、贵在恒。汪宏表示:“红线既定,规矩亦明。接下来,我市纪检监察各级部门要敢于较真碰硬,见物见人见细节,从点滴抓起,从具体问题管起,及时发现问题、纠正偏差。”

反腐促发展,廉洁树新风,眉山纪检人将打铁铸魂,牢记使命担当,忠诚履职尽责,围绕中心服务大局,为眉山“建设天府新区增长极、大都市区新高地”作出新的更大贡献!