

## “在线访谈”聚焦环保热点 促进全市环境质量持续改善

本报讯(记者 熊莉)为加强环境治理,促进全市环境质量持续改善,昨(22)日,市环保局相关负责人应邀做客中共眉山市委、眉山市人民政府门户网站“在线访谈”栏目,为网民在线解答环保疑问。

此次“在线访谈”受到网民的广泛关注,大家踊跃在线提问,参与互动,原定45分钟的访谈时间被延迟到一个小时,页面点击率3125次。网民主要围绕城区油烟、企业退城入园等大气污染问题提出了疑问,建议相关部门加大执法监督,加强环境治理,应邀嘉宾一一在线作答,并在线提供了网民反映问题的其他重要途径。

# 中共眉山市委关于进一步抓落实促改革的实施意见

(2016年6月16日)

为全面贯彻习近平总书记关于深入扎实抓好改革落实工作的重要讲话精神,确保中央、省委重大决策部署落地生根,进一步推动全市重点领域和关键环节改革纵深推进、实质突破,再创新一批“眉山经验”“眉山模式”,根据《中共四川省委关于全面加强改革落实工作的意见》(川委发〔2016〕12号)要求,结合眉山实际,现就进一步抓落实促改革提出如下实施意见。

### 一、抓实四大责任主体,构建职责明确、高位推动的工作格局

抓落实促改革,落实主体责任是关键。各级党委、专项小组、责任部门、党委改革办及其负责人,要进一步强化责任担当,真正把改革抓在手上、扛在肩上、落到实处。

(一)各级党委及党委书记要切实承担起领导和推动本区域全面深化改革的主体责任。各级党委要牢固树立向中央、省委看齐的意识,推动党委全面深化改革工作常态化。

各级党委改革办要履行好总体设计、统筹协调、整体推进、督促落实的职能作用,负责制定本地区年度改革工作要点、工作台账,挂图作战、分兵把守、重兵推进。建立专项改革方案对接落实制度,制定专项改革方案年度上会审议计划,优先对接中央、省委专项改革方案。建立重大改革任务清单制度,每年选择一批对破解发展瓶颈、改善民生福祉、凸显眉山特色具有重要牵引作用的改革事项,专题研究,集中攻坚,推动改革纵深突破。

各级党委书记作为全面深化改革第一责任人,既要亲自抓部署、抓方案、抓协调,又要亲自抓督办、抓督查,加强对重大改革事项的研究部署和推动落实。

(二)各专项小组及专项小组组长要承担推进相关领域改革的主体责任

。各专项小组要承上启下,履职尽责,把党委深改组部署落实下去,把小组成员单位统筹起来,牵头推动本领域改革举措的制定和实施。专项小组组长、副组长承担的改革任务要作为正式的工作分工内容,并纳入年度述职范围。

各专项小组要加强对成员单位的领导,密切支持和配合同级党委改革办的工作。依托职能部门设立专项小组办公室,由专项小组联络员兼任办公室主任,并配备1—2名工作人员,负责日常工作。

(三)各部门及部门主要负责人要承担落实改革部署具体任务的主体责任。要将改革创新与部门工作紧密结合,作为一项重要的固定职能,做到同谋划、同部署、同推进,并落实专人分管和专人负责。部分承担重大改革任务的部门,要明确内设机构和必要工作人员承担此项工作。积极主动向上对接、向下指导,密切配合同级党委改革办,确保改革任务改有所进、改有所成。

市、区党委、人大和政府法制工作机构要明确专门力量开展合法性审查,建立办文协调机制,为专项改革方案出台实施开辟“绿色通道”。(四)党委改革办要充分发挥统筹协调、督促、评估职能作用。要适应改革发展形势和任务需要,理顺内部体制,创新工作方式,加快党委改革办职能拓展和业务转型,成为党委深改组运转中枢、智囊机构、服务平台、督查中心。抓好深改组会议筹备、专项方案审核把关、改革督查督办、经验总结推广、改革信息编发、改革宣传报道等重点工作。加强工作统筹协调力度,建立与专项小组的联系制度,定期召开专项小组联络员会议和专项小组办公室联席会议。

加强各级党委改革办力量。设立市委改革发展研究中心,为市委改革下

属事业单位,保证必要专职工作人员。各区县委要按省委要求配备改革办专职副主任,保证必要的工作人员和工作经费。

牵头建立职能部门改革业务骨干培训制度和重点领域改革专题培训制度,为改革培养一批“精兵强将”。加强改革系统干部交流轮训,遴选部门业务骨干到同级或上级专项小组、党委改革办挂职锻炼。

### 二、规范三类会议制度,构建纵横贯通、高效联动的工作格局

抓落实促改革,规范会议制度是重要载体。各级党委深改组、专项小组要将规范会议制度作为谋划改革、推进改革的重要载体和有效形式,切实把改革任务研究清楚、部署到位。

(五)规范党委深改组会议制度。每季度至少召开1次全体会议,并根据需要不定期召开专题会议。每年至少听取1次专项小组和区委改革工作汇报。会议议程明确为“3+N”形式,即学习上级深改组会议精神,审议专项改革方案、安排阶段性改革工作3项固定议程和其他临时议程。凡属对接中央、省委的专项改革方案以及重要改革领域的总体性方案,均须通过党委深改组会议审议,增强改革方案的科学性和权威性。

(六)规范专项小组会议制度。每季度至少召开1次全体会议,加强对相关领域重要改革问题研究,协调推动有关专项改革政策措施的制定和实施,确保完成党委深改组年度工作要点、工作台账明确的具体任务。会议由专项小组组长或副组长牵头召集,专项小组办公室或联络员单位负责筹备。专项小组会议议程参照党委深改组会议议程制定,即传达党委深改组和上级专项小组会议精神,研究审议专项改革方案、协调推进本领域改革任务。会议召开

后,需及时以纪要形式报告同级党委深改组。

(七)规范专项改革推进会议制度。各专项小组每年至少召开1次重大专项改革推进会议,研究谋划本领域年度改革工作,总结推广本领域改革经验,切实推动各领域改革由局部试点到全面铺开,努力形成一批叫得响、立得住、群众认可的改革特色和亮点。

### 三、抓好两项重点工作,构建一抓到底、抓出成效的工作格局

抓落实促改革,试点示范和督查督办是重要抓手。要将试点示范作为改革的突破口,抓好试点推进、成效评估和经验推广;要将督查督办作为改革的“推进器”,抓好方案督查、进度监督,确保改革部署协调推进、落地见效。

(八)重点抓试点示范。坚持可复制、可推广原则,原则上不超过2年;试点不成功要及时调整。国家和省级层面部署的改革试点,每年由市委改革办牵头,在专项小组和责任单位或区县自查评估的基础上,开展1次综合评估,并向省委深改办报备。区县自选的改革试点示范,须及时向市委改革办报备,并于每年底提交成果评估报告。

实行试点示范项目责任制,形成一项试点、一名牵头领导、一个主抓部门、一个推进方案、一套工作班子的“五个一”机制。实行动态调整和退出机制,试点期限1年,原则上不超过2年;试点不成功的要及时调整。国家和省级层面部署的改革试点,每年由市委改革办牵头,在专项小组和责任单位或区县自查评估的基础上,开展1次综合评估,并向省委深改办报备。区县自选的改革试点示范,须及时向市委改革办报备,并于每年底提交成果评估报告。

建立改革试点成果巩固机制。对已经在局部区域取得成功的改革试点,应积极争取上级部门或邀请第三方机构评估认定,及时总结成果,扩面升级,注重用制度和法规形式固化和推广改革成果,对改革试点中行之有效的好经验、好做法,要上升为一般原则和

政策举措,形成制度性成果。

建立改革经验宣传推广机制。坚持“三位一体”抓改革宣传,每年推出一批在全国、全省有重要影响的改革案例。党委宣传部门负责制定和组织实施改革宣传工作计划,每年至少举行1次全面深化改革改革新闻发布会;主要新闻媒体精心办好改革宣传专栏,充分发挥新兴媒体作用,确保改革宣传常态化、有效化,尤其要加强对农业农村、城乡统筹、社会治理、行政效能建设、党的建设等重点领域改革的经验挖掘和宣传报道;党委改革办负责精选汇编并推出一批典型案例。

(九)重点抓督查督办。严格落实省委改革督查要求,构建由党委深改组、党委改革办、党委督查室具体牵头,专项小组分领域负责,牵头部门和责任单位共同实施的“1+2+8+N”分级负责改革督查体系,层层压实责任,层层落实任务。

建立专项改革方案定期督查和销账制度。制定年度专项改革方案督查计划,省、市出台方案,不重不漏,全部督查。专项小组对已经出台的重大改革方案要负责牵头抓督查落实,每年开展自查评估。专项改革方案确定的改革任务完成后,由专项小组向党委深改组销账,不再纳入督查范围。

建立改革工作台账对账督查和销账制度。由党委改革办牵头,专项小组配合,建立年度改革工作台账,年底对账督查。党委改革办对完成事项据实销账。

建立挂账整改制度。党委改革办、党委督查室对未完成事项,向责任单位发出整改督办通知,形成倒逼机制。督查情况和整改结果,向党委深改组报告并予以通报。

### 四、建立一套考评机制,形成奖惩分明、敢于创新的工作格局

抓落实促改革,考核评价是重要手段。要建立健全改革成效评价体系,用好用活考核评价“指挥棒”,在全市上下形成“拥护改革、支持改革、敢于改革”的浓厚氛围。

(十)建立健全全面深化改革工作考核制度。加大改革工作考核权重;突出实绩考核导向,加重改革成效、改革影响等考核指标。每年以市委、市政府名义对全市全面深化改革工作成绩突出的集体和个人进行表扬。建立以奖促行,以责问效的追责问责制度,对没有完成党委深改组年度工作要点、工作台账和专项改革方案年度上会审议计划所确定任务的牵头部门和责任部门,对在年度改革绩效目标考核中扣分多、工作不达标的区县,要点名通报。对改革工作受到上级部门通报批评或造成严重社会负面影响的,要严肃问责。

(十一)建立健全鼓励创新、宽容失败的容错机制。把鼓励基层改革创新、大胆探索作为抓改革落地落实的重要方法,鼓励和允许基层从实际出发进行差别化探索。坚持“三个区分开”要求,形成“鼓励创新、允许试错、宽容失败、问责无为”的改革导向和容错机制,为勇于改革者保驾护航、减少后顾之忧。

(十二)树立鼓励改革、支持改革的用人导向。注重对干部推进改革实绩的评价,在干部考评中加大改革工作权重。强化敢于担当、攻坚克难的用人导向,把想改革、谋改革、善改革的干部用起来,激励和引导各级干部争当改革促进派、改革实干家。

各区县委要根据本实施意见制定贯彻落实措施。

实行党务公开 扩大党内民主 促进科学发展 市委党务公开专栏

## 台商考察团莅眉考察推进项目合作

本报讯(记者 古良驹)6月21日,中国国民党中央常务委员、台湾胜品科技股份有限公司董事长游家富,中国国民党中央委员、台湾省全精密工业股份有限公司副董事长洪秋玉率台湾亚洲大学教授与企业界一行来眉开展交流活动。市委常委宣直陪同。

考察团先后参观考察了岷江现代农业示范园区、岷东新区、丹棱县等地,为投资项目选址,并对周边交通配套等方面的情况进行详细考察,每到一处都非常详细地询问基本情况和相关数据,并拍照记载。在与岷东新区、丹棱县举行的座谈会上,技术专家问

得细致,相关负责人答得坦诚,交流在愉快的氛围中轻松进行,优良的位置优势、良好的投资环境、完备的要素保障,给考察团留下了深刻印象。

在整个考察行程中,考察地实实在在的软硬件条件以及我市各级各部门严谨的工作作风和坦诚的胸怀给企业家、专家们留下深刻印象,他们表示将进一步加强沟通交流,为平台合作寻求商机,回去之后将根据考察结果进行详细分析,尽快确定项目计划,希望早日用台湾发展现代农业的经验来推动眉山都市近郊型现代农业发展。

## 眉山市直机关工委 国网眉山供电公司党委 结对共建“连心桥”工作启动

本报讯(牟雯雯 记者 万晓红)昨(22)日,眉山市直机关工委、国网眉山供电公司党委结对共建“连心桥”工作正式启动。启动该项工作是深入贯彻落实党的十八届五中全会精神和中央全面从严治党部署,切实夯实基层党组织建设,以实际行动践行“两学一做”学习教育。市委常委、市委组织部部长姜怡出席启动仪式。

启动仪式上,共建双方党组织代表签订结对共建协议书,共建双方党

支部书记代表分别作表态发言。

此次眉山市直机关党组织与国网眉山供电公司党组织结对共建,是新形势下不断加强基层党组织建设,推动广大党员立足岗位当标杆、四个纬度作示范的有效途径。

当天,姜怡一行还参观了国网眉山供电公司调控中心、信通公司企业文化长廊和机房,结对双方就党建工作创新、服务眉山经济社会发展等方面工作进行了现场交流。

## 摄影讲座走进市民大讲堂

本报讯(记者 严丹玫)昨(22)日,由市委宣传部主办,眉山日报社、市图书馆承办的2016年东坡文化市民大讲堂第二期讲座在市民会议中心开讲。讲座主题为《摄影技巧与作品赏析》,新华社四川分社摄影部主任江宏景为广大大市民和摄影爱好者上了一堂生动的摄影课。

讲座中,江宏景结合自身长期从事摄影创作的经验,通过摄影作品的赏析,讲解了摄影应遵守的十大守则。江宏景深入浅出的讲解,既丰富了摄影爱好者的摄影知识,提高了摄影水平,又

鼓励大家用镜头记录眉山日新月异、欣欣向荣的社会经济发展新貌,记录大美眉山的美丽山水,记录我们幸福和谐的美好生活。



买车险 到邮政  
比价格 比服务  
☎38516982

## 大型舞剧《家》在眉山上演

本报讯(记者 余毅 文/图)昨(22)日晚,由市委宣传部、市文化广电新闻出版局主办,四川省歌舞剧院有限责任公司出品、演出的舞剧《家》在市会议中心大礼堂演出。

舞剧改编自著名作家巴金同名小说《家》,为国家艺术基金2015年度资助项目,2016年度国家舞台艺术精品创作工程重点扶持剧目。通过四幕舞剧,以高家大小爷崭新的视角,忠于原著地凝练了20世纪20年代初期成都一个封建“大家”的罪恶与腐朽。通过党新、进步青年觉慧、丫琴鸣凤、太瑞珏等人物形象的舞台化呈现,以律动的身体语言,形象、生动、直观地展现主人翁内心世界的挣扎与抗争,以及对封建社会家长

制权威的无声控诉和对自由、人性解放等美好生活的向往,给人以极强的视觉冲击和内心震撼,发人深省。在剧中服饰等诸多细节中,还可以窥探到那个年代老成都的风貌,获得现场观众强烈共鸣。

演出中,掌声此起彼伏,经久不断。观众在掌声、泪水、叹息中重温文学经典,经历了一次心灵深处对爱恨的共鸣,享受了一次免费的文化大餐。据悉,实施“文化立市”以来,我市不仅在全市范围内常态化开展各种文化活动,更不断把高品质的舞台剧送到群众身边。目前,我市的群众文化活动正向着规模化、上档次、品牌化发展,真正实现文化惠民,文化为民。



演出剧照。

## 组织程序严密 确保风清气正 东坡区乡镇党委班子换届圆满完成

曾红 郝清蓝 通讯员 陶广汉

6月20日,东坡区白庙镇、盘鳌乡两乡镇同时召开党代会,审议通过和纪委工作报告,选举产生新一届党委成员和纪委委员。至此,自今年2月以来,该区在20个乡镇启动的乡镇党委领导班子换届选举工作已圆满完成,全面实现了绘出好蓝图、选优好干部、配强好班子、换出好面貌的总体目标,切实做到

到了组织严密、程序规范、风清气正。该区乡镇党委班子换届工作一开始,区委就把该项工作与“两学一做”学习教育紧密结合起来,围绕高标准、高质量目标做好换届工作,根据实际研究和制定出相关文件和实施方案,有力有序有效推进换届工作开展,确保做到组织严密、程序规范、风清气正,使之呈现

出“五个”特点。落实一个责任。把开好乡镇党代会作为换届工作的关键环节,从严格落实党委书记第一责任人职责。区委主要负责同志调研乡镇党代会筹备情况,并主持召开乡镇党代会筹备会议,乡镇指导组组长会议、乡镇党委书记专题会议,反复强调进一步统一思想、提高认

识,做到干成事、不出事、出经验。各乡镇党委及班子成员立足本地实际,超前谋划,认真组织,把开好大会作为贯彻党内民主的深刻实践,作为新一届班子展示新形象、新风貌的最佳时机,全力打响上任“第一炮”,为今后工作开展奠定坚实基础。

(下转第四版)



眉山网:www.mshw.net 电话:38166866 Email:msrbjb@163.com

### 思路创新倒逼为官有为

涓紫

近日,据《眉山日报》报道,为充分利用好工业企业闲置资产,眉山举行工业企业闲置资产专题招商推介会,推出100个涵盖机械、化工、建材、电子信息等多个行业的闲置工业企业项目。其中,30个产权清晰、基础设施配套齐全的存量资产项目,通过转让、租赁、合资等方式找到了新出路。

今年以来,经济形势仍然复杂严峻,但眉山经济发展继续健康平稳,并保持在合理区间。成绩来之不易背后,浸透的是全市干部群众不断创新思路,努力稳增长、调结构、促改革、惠民生的汗水。

眉山通过创新制定各项盘活处理闲置资产的措施,让沉睡的资产“醒來”,促进经济发展,就是干部群众共同努力的结果,特别是领导干部为官有为精神内化于心,外化于行的直观体现,必将对眉山经济发展、城市转型、社会进步起到极大的推动作用。

思路创新是无路走出路、死路变活路、小路变大路、穷路变富路的必然选择,也是倒逼领导干部为官有为的必然路径。纵观近年来眉山叫响全国的各项经验,非衔接改革也好,银会合作模式也罢,无不体现了这些领域领导干部的新思路,进一步倒逼了他们的责任担当与为官作为。

实践出真知。一个好的思路必须经过实践才能证明其是否符合地方实际,是否能推动地方经济社会发展。这就要求领导干部要有责任与担当,敢想敢为方能更好地进行思路再创新,而思路创新又会倒逼为官有为。在经济社会急速转型的今天,我们期待有更多善于创新、敢于担责、为官有为的干部出现。