

以党建工作作为统领 开创仁寿国家级全域天府新区建设新局面

本报记者 罗俊涵 文/图



党员带头人传授专业技能。

面。仁寿县牢固树立“抓人才就是抓发展”的理念,实施人才引进“双百工程”,引进城市规划与设计、机械制造等方面急需专业硕士研究生129名、紧缺专业人才1258名;坚持实施产业引才、项目引才,积极推进“校地合作”工作,引导全县30个企事业单位与高校建立人才引进培养、产品研发和成果转化等合作关系;在天府新区仁寿视高建立大学生、科技人才创新创业中心,配套人才公寓、创客书吧、人才两站一服务区等人才服务载体,初步形成了集人才干事创业、交流互动、管理服务、生活起居等为一体的配套化体系。

“园区是经济发展主战场,近年来,通过我们的不断探索,园区党建、企业党建对于经济发展起着举足轻重的作用,理顺园区党建工作之后效果立竿见影。”作为视高园区党工委分管党建工作的专职副书记,陈文华见证了党建工作给经济工作带来的“化学反应”。正是抓住了天府新区建设历史机遇,加强党建工作对经济工作的引领,使得视高园区成为全市经济园区排头兵,园区探索出的党建工作模式也在全省推广学习,受到省委常委、组织部长范锐平等领导高度评价。

视高园区党建工作和经济工作完美融合只是仁寿县园区党建、企业党建工作的一个缩影。
以园区党建为方面,促“两化”互动发展。仁寿县根据生产力发展水平,在涵盖一二三产的9大产业园区建立“区镇双重领导”、“镇园合一”、“区镇(乡)跨区域领导”的三类园区管理体制,建立园区党工委、党群工作部和党群服务中心,明确园区党工委和党组织书记权力清单和责任清单,配备党工委专职副书记,实现园区党建工作具体化。目前,园区已成为县域经济发展的主战场,全县80%以上的经济增长来自园区。

以企业党建为线,促创新驱动发展。仁寿县坚持把创新驱动作为企业党建的突破口,推动企业转型升级、做优做强。根据企业创新发展需要,采取单建、联建、产业链建和党建工作站孵化四种方式,在全县435家非公企业灵活设置党组织244个,以服务企业企业发展、赢得企业管理层认可为目标,明确企业党组织权利和义务,着力打造创新创业平台,在视高、文林园区建立7000平方米的返乡农民工和企业家创新创业活动中心、创新创业孵化园和创客空间,集聚创新创业公共资源,促进落户仁寿的企业在仁寿做大做强。截至目前,全县规模以上工业企业已达162户,28户企业建立研发中心或工程技术中心,11户企业成为高新技术企业,战略性新兴产业占比达41.5%。

以党员示范带动,促岗位竞相发展。仁寿县注重园区党员培养,把企业生产经营骨干培养成党员,把党员培养成生产经营骨干,把生产经营骨干培养成党组织负责人,让党员身份和岗位身份有机结合,目前已累计发展非公企业党员1105名,其中市县“两代表一委员”达121名,全国劳模2名。在全县非公企业党员中建立党员示范岗912个,积极开展亮身份、比形象,亮承诺、比担当,亮特长、比业绩,亮服务、比奉献“四亮四比”等活动,引导企业员工在节约生产成本、提高生产效率、安全生产示范等方面比学赶超、竞相发展,实现党的组织向生产一线拓展,党的优势在生产一线发挥。

以党建惠民生 群众最有发言权

“强有力的党建工作带来了快速的经济增长,而这并不是终点,保障和改善

民生才是党建工作的出发点和落脚点。”仁寿县用实际行动证明,提升党建惠民、利民、安民实效,让全县人民共享改革发展成果并不只是一句口号。
“如今,出行有便捷快速的高速路网,喝的是黑龙滩安全健康水,宽敞漂亮的村社区阵地让农民不再闲,中央水公园、仁寿城市湿地公园让我们不再羡慕大城市,各种保障齐全,这是我们在仁寿人的生活新常态。”2月3日,在仁寿城市湿地公园首次对外开放之夜,看着美丽的音乐喷泉,市民彭海军说出了许多仁寿群众的心声。

改善重点民生,提升党建惠民实效。仁寿县着力解决群众缺乏休闲场地问题,拿出当期价值130亿元以上的土地,并投入32.5亿元,打造占地5800亩的由中央水公园、仁寿城市湿地公园、文化公园、响水六坊公园组成的城市生态水文化长廊,中央水公园于去年9月建成投用,县城建成公园17个,受到群众一致好评。着力解决群众饮水难问题,依托黑龙滩优质水源,加快推进总投资16.6亿元的统筹城乡全域安全饮水工程,60个乡镇160万群众已喝上安全水、健康水。着力解决群众出行难问题,加快构建5条高速、4条铁路、3条仁寿至成都城市干道、2条国道、对接2大机场的“54322”综合交通格局,成乐高速仁寿段、遂资眉高速仁寿段、天府仁寿大道视高清水段建成通车,实现与成都无缝对接;仁沐新高速、成都经济区环线高速加快建设。全县水泥路通村率达100%,开通13条城乡公交线路,群众出行更加方便。

保障基本民生,提升党建利民实效。健全保障体系,城乡低保、五保应保尽保,新农合参保率达99.96%,新农保参保率达99.5%。加强惠民利民制度建设,建立低保五保县乡村三级公示、基层干部近亲属享受低保备案、享受对

象动态管理等13项制度,确保政策落实到最需要的群众身上,受到干部群众一致好评。教育事业再创辉煌,2015年高考全县8项指标居全市第一位,恢复高考制度以来全市文理科第一名首次同时花落仁寿。坚持办人民满意的医疗卫生事业,县人民医院被评为全国县级百强医院,县中医院被评为三级乙等医院。

严守底线民生,提升党建安民实效。深入贯彻市委决战脱贫攻坚决策部署,立足仁寿县属于插花式扶贫区域实际,研究制定决胜脱贫攻坚的决定,坚持政府引导、群众主体、以人为本、因地制宜和统筹发展“五个原则”,突出扶贫对象、扶贫项目及资金使用、扶贫措施、驻村帮扶和脱贫成效“五个精准”,抓好危房改造、产业支撑、基础建设、公共服务、乡村文明“五个重点”,不断健全完善脱贫攻坚退出、督查、考核、问责“四大机制”和产业发展、教育、政策兜底、医疗救助、就业培训“五个扶贫实施办法”,推动脱贫攻坚落到实处。同时,不断推进总投资16.6亿元的统筹城乡全域安全饮水工程,60个乡镇160万群众已喝上安全水、健康水。着力解决群众出行难问题,加快构建5条高速、4条铁路、3条仁寿至成都城市干道、2条国道、对接2大机场的“54322”综合交通格局,成乐高速仁寿段、遂资眉高速仁寿段、天府仁寿大道视高清水段建成通车,实现与成都无缝对接;仁沐新高速、成都经济区环线高速加快建设。全县水泥路通村率达100%,开通13条城乡公交线路,群众出行更加方便。

今年是县乡村集中换届之年,是基层党委配优配强班子、增强战斗堡垒作用的一大契机。仁寿县第一时间成立领导小组、组建工作队伍,紧密结合实际研究制定系列工作方案。全覆盖开展乡镇领导班子综合分析研判,全面核实干部基本情况,为换届工作打下坚实基础。始终坚持将纪律和规矩挺在前面,全覆盖开展换届纪律专题谈心谈话,全覆盖召开以“严肃换届纪律”为主题的专题民主生活会,全覆盖开展换届风气专项督查,教育引导干部严守换届纪律,统一思想认识,确保换届清静、安静、干净。



向党员宣誓。



618个村(社区)支部书记集中培训。

“抓好党建是本职,不抓党建是失职,抓不好党建是渎职!”2016年2月22日,在全县党建工作大会上,仁寿县委书记冉登祥号召全县上下坚定贯彻中央、省委和市委决策部署,全面落实管党治党政治责任,不断开创党建工作新局面,为奋力夺取仁寿国家级全域天府新区建设新胜利提供坚强的政治保障。

抓好党建工作责任重大、使命光荣。近年来,仁寿县始终坚持把强党建、促发展、惠民生作为最大政绩,以党建工作统领各项工作,保障了县域政治经济社会快速健康发展,开创了仁寿国家级全域天府新区建设新局面。

以党建夯基础 党风最具引导性

基础不牢,地动山摇。基层党建是党建工作的核心,是关乎党在人民群众心目中形象的关键环节。仁寿县始终坚持把党的建设摆在突出位置,坚持人往基层走、钱往基层投、服务向基层倾斜,充分发挥党风的引导性,以良好的党风引领务实的政风促进优良的民风,推动基层组织全面进步全面过硬,不断夯实党的执政基础。

从严格落实党建工作主体责任。2011年换届后,仁寿县坚持三级联述联评联考,部署开展县乡村党组织书记抓基层党建述职评议考核工作,强化抓党建的主角意识、主动精神。同时,激励推动各级党组织把抓党建作为最大的主业、最大的政绩。

从从严加强执政骨干队伍建设。仁寿县紧紧抓住被确定为全省地方领导班子和干部队伍建设综合改革试点县契机,建立班子功能结构模型,强化班子日常综合分析研判,从规范干部选拔任用关键环节,持续实施优秀干部人才递进培养,大规模分层分类培训干部,干部履职能力和专业化水平得到大幅提升。

从从严干部队伍作风建设。近年来,仁寿县先后扎实开展了主动作为创一流、中国梦主题教育、党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育,创新开展了“学先进、转作风、建阵地、惠民生”主题教育活动和“诚实做人、干净干事、务实担当”主题教育,全县各级党组织和广大党员受到深刻的政治历练和作风洗礼,政治定力、发展定力、为民定力、法纪定力更加牢固。

从从严整顿软弱涣散党组织。2012年以来,仁寿县持续开展村(社区)后进党组织转化升级工程,先后对124个村

(社区)后进基层党组织,采取领导挂点、干部驻村、部门帮扶的方式,并选派优秀干部到后进村担任“第一书记”,推动后进党组织全部实现转化升级。

从从严加强带头人队伍建设。仁寿县按照“一好双强”标准,多途径选优配强村(社区)干部队伍,618名村(社区)党组织书记中,产业带头人、致富能手等技能型人才528名,占85.2%。“双带”能力大幅提升。同时,全力打造集教育培训、监督约束、激励保障为一体的村(社区)党组织书记县级管理平台,充分调动基层带头人服务农村、服务农业、服务群众的积极性和主动性。

从从严夯实党组织基层基础。年投入基层党建经费由2012年的1亿元增长至2015年的2.93亿元,村(社区)办公经费从1万元每年提高至3万元每年,新增增加了每村5万元、社区10万元的服务群众专项经费。2012年以来,县财政投入和特殊党费援建资金2.5亿元,全县618个村(社区)阵地全部达到室内建筑面积300平方米、院坝面积600平方米的标准要求。每个村(社区)建立党群服务站,为群众提供保障服务。每月确定一天为党群集中活动日,引导群众开展丰富的文化活动。开展“十佳”、“十差”村级阵地评选活动,充分发挥阵地服务功能。出台《村(社区)干部报酬管理暂行办法》等,推行“固定报酬+绩效报酬”的结构化薪酬制度,建立健全村干部报酬正常增长机制,规范村级服务群众经费管理使用,充分发挥村级阵地政治功能和服务功能,加大村(社区)干部考核激励,切实调动村(社区)干部干事创业积极性。

从从严加强基层服务型党组织建设。探索“党组织+服务队”模式,组建党员先锋服务队、社会志愿者服务队、基层便民专业化服务队、村(社区)网格员服务队“四支队伍”3134支,参与服务人员4.8万人,广泛进社区、村庄、院落

开展环境维护、帮帮助耕、义诊义教等便民利民惠民服务工作。开展“双报到”活动,组织全县3912名机关党员到社区报到,常态开展志愿服务活动。推行“六本台账工作法”,乡镇、村(社区)分别建立困难群众、信访稳定、安全生产、民生、产业和国土规划建设“六本台账”,健全群众诉求收集办理机制,切实为群众办实事好事,增强党组织的凝聚力感召力。

“通过这些年来县委的努力,我们有资金、有阵地,有能力引领群众增收致富,基层的党组织在群众心目中的地位得到空前提升,党员干部也不再是群众眼里只会耍耍嘴皮子的‘闲人’了。”文官镇石家村党支部书记杜从雪告诉记者,县委把党建工作重心下移之后,自己带领群众增收致富工作开展得顺风顺水,基层党组织在群众中的威信也与日俱增。

以党建促发展 数据最有说服力

GDP在2011年以来年均增长13.1%,2014年突破300亿元大关,2015年达340亿元;地方公共财政收入2011年以来年均增长35.3%,2015年突破20亿元,总量在全市6个区县、全省20个百万人口大县和78个扩权强县试点县中连续3年居第1位;主要经济指标保持全省第一梯队,县域经济综合实力在全省183个县(市、区)中的排位从2010年的44位上升到2014年的27位,累计上升17位,是全市升位最多的区县。

这是截至2015年底的一组数据,全面飘红的数据背后是仁寿县加强党对经济工作的领导、加强经济领域的党建工作的良性反馈。

人才是经济发展的核心要素,这也是党建工作引领经济发展的重要方



崭新的村和社区阵地已经成为群众休闲娱乐和学习中心。



党员医务人员为群众义诊。



群众哪里有困难哪里就有党员的身影。