

电话(传真): 028-36203777

网址:msrbbjb@163.com

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善

## 要闻

2016年2月18日 星期四

主编 周军 编辑 杜艳 美编 杨熹 校对 刘敏

5

冉登祥在仁寿城市湿地公园建设管理工作会上强调

## 加强建设管理工作

## 尽快向人民群众呈现公园完美形态

本报讯(记者 罗俊涵)春节期间,仁寿城市湿地公园向人民群众开放,美轮美奂的公园景色引起了社会强烈反响。2月15日,县委书记冉登祥主持召开会议,研究部署公园建设管理相关工作。商志忠、杨红、黄世平、胡波及相关单位负责人出席会议。

冉登祥指出,仁寿城市湿地公园向市民开放以来,取得了良好的社会反响,已经成为仁寿一张靓丽的名片和城市会客厅。对于公园管理工作,冉登祥强调,相关单位要加强值班力量,做好车辆和行人通行工作,维护公园正常秩序;要正面引导和反面曝光相结合,严厉打击破坏公园设施等行

为,引导群众爱护公园环境;要认真学习外地成熟的城市公园管理办法,结合仁寿城市湿地公园实际,建立健全长效机制,抓好公园日常管理;要将仁寿城市湿地公园全面向外界推介和宣传,充分展示魅力。

对于公园建设工作,冉登祥要求,相关单位要在保证工程质量的前提下,按照国家4A级旅游景区和国际湿地标准,加快施工建设进度,并将仁寿特有的文化元素融入公园建设中,完善便民售货点、垃圾收集站、公共厕所等配套设施,加快公园运动设施和文化设施建设,今年5月1日前向市民呈现出仁寿城市湿地公园的完美形态。

## 统一思想坚定信心

## 谋好篇开好局

本报讯(记者 周婕妤)2月15日,仁寿县委常委、常务副县长王军主持召开分管单位工作会,研究部署2016年相关工作。

会上,联系乡镇及分管部门负责人就2016年工作目标及举措,党风廉政建设等作了发言。

会议指出,2015年各级各部门在全国经济下行的情况下,面对困难,全力配合,付出艰辛的努力,各部门亮点纷呈,保证了全县较好的发展势头。面对新的一年的新任务、新目标、新挑战,各级各部门要迅速调整好状态,鼓足干劲,以饱满的热情快速投

入新的一年工作中,为“十三五”谋好篇、开好局。

要统一思想,坚定信心,认真贯彻“三会”发展思路、举措、路径,按照“稳中求进”的总基调,结合自身岗位,将各项工作落到实处。要在保安全,防风险,维护稳定的前提下,大力抓项目、抓投资、调结构,保证全县经济在稳中求发展。要将廉政教育作为常态,把五大发展理念融入工作中,成为决策的依据和方向。要明确工作,严明工作纪律,管好班子,带好队伍,振奋精神,群策群力,为做好2016年各项工作共同努力。

## 仁寿县纪委:

## 节后上班第一天 “满格电”投入工作

本报讯(谢婵娟 记者 郭侨)2月14日,是春节长假后的第一个工作日。一上班,仁寿县纪委监委局机关全体干部迅速凝心聚力,以“满格电”的状态投入到新一年的工作之中,通过集中学习进一步增进政治定力和业务水平。

原文较读增定力。县委常委、纪委书记骆仕明将习近平、王岐山同志在第十八届中央纪律检查委员会第六次全体会议上的讲话和报告进行了原文领读,并结合历年讲话精神,进行了比较研读,增进了与会人员对反腐形势的认识,更进一步明确了2016年的反腐倡廉的方向和措施。

找准定位谈谋划。围绕“忠诚履行党章赋予的神圣职责——做一名合格的县纪委监委(县监察局副局长)、室主任”这一主题,9名县纪委监委班子成员、5名室主任、5名科室负责人结合工作实际,开展了一场别开生面的主题演讲,与会人员通过学习、对比,进一步找准定位,并结合各自工作特点,取长补短,对2016年的纪检监察工作进行了认真谋划。

以身作则严执纪。会议要求,全县纪检监察干部要坚决摒弃“骄气”、“义气”、“小气”、“暮气”这四种风气,作为执纪者,要敢于担当,更要善于担当执行;要遵守纪律,更要带头执行纪律,严防“灯下黑”。

## 上善若水任方圆

## 厚德载物已成钢

—写在仁寿城市湿地公园开园之际

中共仁寿县委政研室

近年来,仁寿县践行“创新、协调、绿色、开放、共享”五大理念,秉持生态打底、引水入城、文化立城、基础先行、新型形态原则,着力打造特色城市,以“绿海明珠、千湖之城、百园之市”三大工程为载体,以“全域生态化、全域景区化”为总目标,努力打造天蓝地绿、山清水秀、景美人和的魅力仁寿,全面提升区域吸引力和竞争力。总投资32.5亿元、占地5800亩,以中央水体公园、城市湿地公园、文化公园、响水六坊公园等为轴线的城市生态水体文化长廊建设取得阶段性成效,极大提升了城市魅力,迅速集聚了人气、商气和财气,实现社会效益、经济效益、经济效益和生态效益多赢。中央水体公园与城市湿地公园,成为仁寿城市建设点睛之作。

## 一、定位高端,融入特色,生态中轴初具雏形

中央水体公园与城市湿地公园各有特色,相得益彰,是仁寿县委、县政府建设宜居城市环境、提升城市品位的民生工程、德政工程,成为全县群众展现仁寿城市发展的新标杆、仁寿城市的会客厅、魅力仁寿的新名片。

中央水体公园位于城北新城中央商务大道核心区,北起龙滩大道,南至仁寿大道,全长约1.65公里,宽120米,占地300亩,公园由知名水体景观设计公司——加拿大毕路德公司设计,创造性地将大型生态水体嵌入城市商务中心,公园的水来自黑龙滩水库,整个公园以水为主体,各类乔木、灌木、栈道、平台有机搭配、错落有致,与清澈的水面交相辉映,使公园与城市相互交融,实现园在城里、城在园中。

城市湿地公园位于城北新城中心腹地,与中央水体公园隔道相望,由加拿大

毕路德公司设计、岭南园林景观公司承建,项目总投资4.5亿元,占地面积约2000亩,其中水域面积约780亩、蓄水量220万立方米。公园设计主题为“仁者乐山·寿者乐水”,在设计过程中充分保留和雕琢了仁寿美好的山水资源,将古朴的文化元素与现代简洁的设计风格融入其中,呈现出一卷象征新时期仁寿生活风貌的山水画卷。公园内包括仁寿花谷段、生态湿地段、水舞倾城段和休闲乐居段等4个主题段,拥有仁寿花谷、在水一方、青纱翠壁等特色八景,另外音乐喷泉和水幕投影等还可以立体展示仁寿风情。

## 二、规划引领,民生导向,项目建设有力有序

(一)坚持高标准严要求,科学规划项目建设。仁寿县按照国家级天府新区对新型城镇化发展的要求,高起点规划、高标准建设,严要求管理,邀请国内外知名机构高水平规划设计,将通达性、休闲性、生态性、文化性、景观性和亲水性相结合,以仁寿大道、天府大道城区段为主轴,突出“生态打底、引水入城”,依托仁寿城市湿地公园及周边水系、林盘,打造“城市绿肺”。

(二)坚持大投入惠民生,推动项目共建共享。仁寿县城寸土寸金,城市生态水体文化长廊建设总占地5800余亩,且均处于黄金地段,如果用于商业开发,至少价值100亿元以上,但是仁寿不仅没进行商业开发,反倒投入30多亿元将其建成各类公园,方便群众休闲、健身、娱乐。同时,在项目建设和使用的过程中,“人人参与、人人尽力、人人享有”,充分汲取群众的智慧和力量,群众自发参与环境卫生治理。

(三)坚持仁寿人民精神,龙滩引水泽被陵州。仁寿城区并无大江大河经过,过

去连城市生活饮用水都较为困难,现在如何“无中生有”,在城市中心形成生态水体景观体系?仁寿充分发扬勤劳勇敢、好学善思、团结互助、勇于担当的优良品质,攻坚克难,结合全域安全饮水工程,取黑龙滩水库之水,打通民生隧道,经东干渠引入城,整合龙水河、响水河等现有水系,组成纵横交错的水网系统,串联起中央水体公园、城市湿地公园等八大公园和湿地,古老的陵州城焕发出新的生机活力。

(四)坚持依法治县理念,引权入笼维护良序。城市公园建设的重要性迫切性众所周知,但由于成本高、见效慢、工期长、管理难,加之这是系统工程,单靠政府部门的力量远远不够,对此,仁寿县委、县政府运用法治思维,规范资源权、财经权、人事权运行,坚持项目委员会、规划委员会、财经委员会等制度,把权力关进制度的“笼子”,把依法规划、公众参与、合法性审查、专家论证、风险评估等贯穿于公园建设始終,推进城市管理和社会体制改革,确保严格规范公正文明执法,保障了公园的工程实施和良好秩序。

## 三、以人为本,注重实效,充分发挥标杆作用

(一)城市品位底蕴进一步提升。以中央水体公园和城市湿地公园为代表的生态水体文化长廊,成为人与自然和谐相处的绿色休闲空间,草长莺飞的生态走廊、展示仁寿文化的陈列室,这里蓝天白云,绿树成荫,溪水河畔碧波荡漾,走廊亭台鸟语花香,像一条“龙泉山下的蓝绿色袖”飘舞于仁寿城中,把古老的陵州城装扮得形神兼备,秀外慧中。

(二)人气商气财气进一步提升。中央水体公园和城市湿地公园正在成为仁

寿城市会客厅、城市舞台和艺术文化、生态旅游、健康休闲精品展示区,成为仁寿旅游节会新品牌。旺盛的人气将带动周边商业,人群聚集之所往往也是财富汇集之地,人气聚集带来无限商机,商机涌动引爆滚滚财源。

(三)群众幸福指数进一步提升。过去仁寿县市民茶余饭后只有爬天梯、逛仁寿大道等有限方式,现在市民有了游赏水体公园和湿地公园的替代性选择,全天候、开放式的设计可容纳万人同乐,进一步丰富了市民的休闲方式。此外,水体公园和湿地公园还可举行摄影展、书画展、文艺表演、节庆活动等,增添城市的灵气,群众获得感和幸福感进一步增强。

(四)净化除污功能进一步提升。中央水体公园和城市湿地公园作为城北新城的主要开放公共绿地,不仅可以净化空气,而且通过整合现有的河道,恢复和美化河道自然的曲线,设计自然生态驳岸与人工湿地,以生态方式净水。金马河从上游黑龙滩水源地流经老城区,进入新城区之后,可再次回归自然形态。湿地公园还将发挥吸水、蓄水、渗水、净水等作用,需要时将蓄存的水“释放”并加以利用,让城市能够像海绵一样,在适应环境变化和应对自然灾害等方面具有良好的“弹性”,提升城市生态系统功能和减少城市洪涝灾害的发生。

(五)科普教育功能进一步提升。城市湿地公园作为进行水体处理的“设施”,也将作为生态教育的基地,将湿地原理、湿地植物、湿地动物、湿地展示点与湿地观察站穿插其中,为人们提供近距离接触与研究湿地的机会,让整个河流成为一个向人们传授大自然如何净化水质的活课堂,同时也可作为城市的新型污水处理

示范基地。

## 四、科学决策,依法执政,推动城市跨越发展

(一)必须树立战略思维,善于把握发展走势。2011年,省委、省政府规划建设天府新区以来,仁寿就察觉到这一重大历史机遇,顺应发展趋势,作出了强力实施全域天府新区战略的决策部署,始终不折不扣、不懈怠、不动摇,以“功成不必在我”和“建功必定有我”的理念,做打基础、利长远的事,连续五次党代会报告,始终贯穿了全域天府新区建设理念,主动用天府新区这一发展战略的引领,仁寿城市公园比照天府新区要求,高起点规划、高标准设计、高品位建设,成为打造“海绵城市”的生动实践。

(二)必须树立历史思维,继承发展传统文化。仁寿在城市公园建设过程中紧扣“仁者乐山·寿者乐水”城市主题,充分融入仁寿特色文化元素,使得仁寿历史文化以城市景观的方式得以延续,让市民在充分享受现代都市生活的同时,望得见山、看得见水、记得住乡愁。在城镇化的进程中,只有充分挖掘和展示传统文化和特色内涵,打造属于自己的城市美景,才能使城市模糊的形象和品牌更加凸显。

(三)必须树立辩证思维,助推城市持续发展。在城市规划开发中,要善于运用辩证思维,要认清矛盾、分析矛盾、解决矛盾,善于抓住关键、找准重点,不计较一时得失。仁寿城市生态水体文化长廊建设,舍掉的是政府一时的收益,得到的是百姓的幸福感和获得感,得到的是民心,得到的是城市品位的大提升,得到的是人气、财气、商气、灵气的迅速集聚,得到的是经济社会持续健康发展的钥匙。发展城市

经济要立足长远,不能有见缝插针修楼房的填空思维和短视眼光。合理的布局、完善的配套、绿色的环境所带来的价值,是单纯开发房地产所不能比拟的。

(四)必须树立创新思维,合理运用各方资源。创新思维,就是破除迷信、超越时空的陈规,善于因时制宜、因地制宜、知难而进、开拓创新,要更新有碍于经济发展的思想观念,特别是在城市规划、经营城市等方面,要充分体现大规划、大手笔、大气魄。仁寿统筹全域安全饮水,创造性地实施引水入城,增添了灵气,集聚了人气,带动了发展。这种敢为人先的锐气和逢山开路、遇水架桥的意志,让大自然的“红利”充分释放。

(五)必须树立民本思维,提升群众幸福指数。“十三五”规划建议提出“推进以人为本的新型城镇化”,这就要求我们不能把城市建设定义为简单的圈地运动和造城运动,而要统筹考虑空间、功能和产业布局,打造宜居宜业宜商宜游宜管的城市。我们要坚持“发展为了人民,发展依靠人民,发展成果由人民共享”,仁寿城市建设通过“人人参与、人人尽力、人人享有”,使全体群众在共建共享中有更多获得感和幸福感。

(六)必须树立法治思维,确保发展井然有序。仁寿引权入笼的制度设计,确保了项目实施有力有序。在当前利益主体日益多元化、利益关系日趋复杂化的同时,公民国家意识、民主意识、权利意识不断提高。要更好统筹社会力量、平衡社会利益、调节社会关系、规范社会行为,使社会在深刻变革中既生机勃勃又井然有序,就必须有一套基本的规则体系,只有建立在法治思维基础上的发展,才能有永恒的生命力。

## 冉登祥在乡镇调研时指出

充分激发广大农村发展潜力  
助推县域经济持续健康发展

冉登祥一行在识经乡深入农户调研。



2月12日,市民们在仁寿城市湿地公园享受温暖阳光。春节长假期间,每天都有许多市民来到湿地公园散步休闲,共享城市发展成果。

本报记者 周军 摄

仁寿县人社局:  
面对新问题 谋划新举措

本报讯(邓超 记者 汪开成)2月15日,仁寿县人力资源和社会保障局召开党组(扩大)会议,分析新常态下人社工作面临的新问题,提出新思路、新举措,积极谋划,推动人社工作不断迈上新台阶。

2015年,仁寿县人社工作成效明显,得到县委、县政府及社会各界的充分肯定和认可。面对当前劳动用工结构性矛盾突出、就业形势不容乐观、高层次和高技能人才需求十分迫切、人口老龄化加快、社会保险刚性支出增多、劳资纠纷化解困难等新问题,仁寿县人社局立足当前,谋划全年,认真学习领会中央、省、市、县提出的新要求、新任务,迅速重新制定《2016年仁寿县人力资源和社会保障工作要点》,尽

快组织实施;抓好当前各项工作,确保实现“开门红”;继续坚持“年初计划、按月交账、季度分析、半年小结、年终总结”的工作方法,突出2016年工作重点,认真研究,积极谋划,打造人社工作特色亮点,强化宣传,确保各项工作有声有色。

同时,将党建工作与业务工作、中心工作相结合,研究制定《2016年党建工作方案》,局纪检组围绕监督执纪“四种形态”,认真研究制定工作意见,并与局属事业单位和机关股室全面签订党风廉政建设目标责任书;加强对党员干部职工的监督管理,切实履行“一岗双责”,继续坚持“一记三评”的“四个当天”制度,强化监督执纪问责,切实抓好班子带强队伍。