

# 石家庄:幸福美丽在路上

本报记者 林茂春 文/图



石家庄建设新貌。

曾经的“省级贫困村”仁寿县文官镇石家庄村，近年来不断调整产业结构，改革创新模式，实现华丽转身，先后获得了“全国一村一品示范村”、“全国文明村”、“四川省乡村旅游示范村”等荣誉称号；日前，在四川省委农村工作委员会、新华网四川频道联合举办的“2015寻找四川十大幸福美丽新村”活动中，石家庄入围“四川十大幸福美丽新村”候选名单。

**从留不住人的贫困村，到来了就不想走的幸福村**

一排排整齐的农房矗立在道路两旁，家家户户有小院，“做人以和为贵，做事以法为本”等与房屋融为一体的话语，随处可见，一条宽敞平坦的黑化道路延伸到小村深处，道路旁的小河潺潺流淌着，山上种满了桃子、枇杷等各种果树……日前记者来到石家庄，便看到这样一幅欣欣向荣的景象。

离村口不远处，是石家庄集文体活动、图书电子阅览室、计生卫生服务、农家超市、治安调解、便民服务等功能于一体的“6+1”村级公共服务中心，不少

村民正在这里活动。谈及这些年石家庄村的变化，村民们都笑得合不拢嘴，“以前吃饭都成问题，现在我们也走上全面小康的道路了。”

今年48岁的村民张智林，便是石家庄村近年来的建设发展中受益匪浅的村民之一。“以前的收入就靠种庄稼，气候不好的时候一家人饭都吃不饱。”作为村子发展的受益者之一，今年48岁的村民张智林回忆道，10多年前，由于石家庄村是典型的丘区旱山村，十年九旱，加上水利、交通等基础设施薄弱，粮食产量很低，他一家10多口人经常吃饭都成问题。据石家庄村支部书记杜从雪介绍，当时村民们生活贫困，人均年纯收入仅500多元，导致人口大量流失，全村仅有1000余人，“男的招女的嫁，山上只剩白头发”的顺口溜由此而来。

现在的石家庄，依托水果产业，大力发展乡村旅游，农民的收入大幅提高。“收入已经不能用翻了几番来形容了。”张智林说，近年来，他利用自家小院经营农家乐，并发展景观苗圃，年收入达到了20余万元。看到家乡的发展前景，张智林的孩子放弃了去大城市工

作的机会，留在家乡帮父亲经营农家乐，一家人免受分离之苦，这让张智林十分满足。据了解，目前石家庄村共建成农家乐20余家，人口从早前的1000余人上升到2047人。

## 建设成就显著 “幸福”仍在路上

据杜从雪介绍，近年来，石家庄村通过发展枇杷、桃子等特色水果产业，以产业促新农村，以新村带产业，已发展脆桃、枇杷等优质水果3850亩，人均水果面积近2亩，户均水果年收入达到3.8万元。此外，依托良好的生态环境和优质农产品优势发展乡村旅游，通过举办“桃花文化旅游节”和“枇杷采摘节”，全村年均接待游客20余万人次，年均旅游收入2000余万元。2014年，村民人均纯收入达到16620元。

除了积极发展支柱产业，石家庄村在基础设施改善方面，同样成效显著：建设4.2公里长、5米宽的全县首条村级黑化主干道；累计硬化村组道35公里，连户路、旅游步游道20公里，实现户户通水泥路；累计建成大型蓄水池50个。

渠道10公里，打造河道景观2公里，小型蓄水池水窖452个，蓄水量达1万立方米，农灌排率100%，完全改变了靠天吃饭的面貌：“青瓦、白墙、坡屋面”的川西民居风格改造，让这个村庄看起来别有一番风味。据介绍，石家庄村还借力全国首批电子商务进农村，实现枇杷、脆桃31个省市区“城市家庭”36—48小时产地直供，已累计销售枇杷、脆桃2万余公斤，实现销售收入近300万元。

目前，石家庄村正在和旅游开发公司合作，积极探索“公司+合作社+农户”的发展模式，打造乡村旅游新区域。据杜从雪介绍，项目建成后，通过收取闲置房产租金、土地流转租金、就地务工、二次分红等方式，预计全村人均收入将达19000元。

下一步，村两委将在各级政府的领导下，把石家庄建设成一个花园式的美丽乡村，进一步丰富村民文化生活，争取村民人均收入达到2万元以上。“环境优美，有支柱产业，村民不论在物质和精神上都很富有，这才是我心目中的幸福美丽新村。”杜从雪说。

# “微商”书记落实订单

温选鹏 通讯员 刘树军

# 贫困户搞养殖致富

本报记者 万晓红 文/图



卖了农畜产品的包启文很高兴。

人士先后在该村认购鸡137只，猪7头，羊1只。“目前，活动已引起了一家生态养猪企业的关注。”徐军说，这家企业准备为岐山村提供猪种、猪饲

料和技术支持，然后回购生态猪，让岐山村的贫困户实现持续有收入，早日脱贫致富。

据了解，2015年，社会各界爱心

# 开展结对帮扶

本报记者 熊莉 文/图

# 助力脱贫攻坚

仁寿县禄加镇盈坪村地处丘陵地带，山高、坡陡，交通条件落后，村民出行十分不便。“我们这里就是交通闭塞，车子进不来，村民出不去。”村民面对贫困现状却无力摆脱。

2015年，市委、市政府提出了“一个目标、五个一批、九大领域、三大保障”的“1593”扶贫攻坚目标任务，市水务局与盈坪村结成对子，帮助该村脱贫致富；驻村“第一书记”深入村民家中了解情况，谋划增收措施。

因地制宜，发展养殖业。盈坪村以山地、丘陵为主，适宜发展养殖业。为此，扶贫攻坚组专门走访了村民，征求村民的意愿，最后决定在村里大力发展养鸡、养鸭和养羊。面对村里24户贫困户的实际情况，驻村干部多方协调，与当地防疫部门联系，优选了50只种羊，免费送给24户贫困户。据悉，

目前有村民家的种羊就要产仔了。

送信息进村，提供技术支持。前不久，有村民养殖的羊出现了病情，驻村干部知道后，赶紧与防疫部门联系，并请来防疫人员为其解难，及时为村民挽救了损失。为防止此类事情发生，驻村干部俯下身子、转作风，主动协调防疫部门，送技术、送服务到贫困户家中，开展定期免疫；邀请专业技术人员和优秀养殖户进行技术培训。

招商引资，促进产业发展。盈坪村有天然的溶洞群和健康的活水体系，驻村工作组看到了其巨大的潜力，主动协助该村成功引进业主投资200多万元，流转土地约300亩建乡村旅游农家乐，目前正在加紧实施。届时，将解决就近就业80人，带动周围群众85户，实现人均收入增长1000元。



免费发放种羊现场。

**决胜全面小康 实现“两个率先”**

## 落实会议精神 推动“三农”上台阶

本报讯(记者 李勇军)省委农村工作会议召开后，市委农工委迅速行动，对会议精神进行了学习传达，认真开展研讨交流，并结合自身工作，对2016年工作进行精准谋划。

市委农工委中心组学习会采取反复精读、研究讨论方式，专题集中学习省委关于“三农”工作的决策部署；召开了委干部职工大会，传达学习省领导关于“三农”工作的重要讲话；收集整理省委农村工作会议新闻报道、专家解读、权威评论等，形成学习资料，印发市区县农委领导班子成员、科室负责人结合省

委农村工作会议精神，围绕农民增收、农村改革、扶贫攻坚等主题开展专题讨论，突出“是什么、怎么看、怎么办”，重在谈认识、提建议、说打算，引导机关干部自觉聚焦眉山“三农”发展。

对照省委农村工作会议精神，研制《关于深入推进都市近郊型现代农业发展的意见》、《2016年全市农业农村工作要点》和《2016年深化农村改革要点》，系统谋划都市近郊型现代农业发展、“东坡味道”千亿产业等重点工作，并以科室为单位制定年度工作要点，建立工作台账，按月对账销账。

该委班子成员、科室负责人结合省

## 心系困难群众 志愿服务到基层

本报讯(帅群英 见习记者 钟烨)“谢谢你们给我送来了御寒的棉被！”近日，在青神县南城镇大兴村，一名困难群众从志愿者手里接过崭新的棉被时激动地说。

连日来，南城镇围绕“走基层、解难题、办实事、惠民生”，开展了节前送温

暖活动。活动中，该镇“四支队伍”的志愿者们深入基层，看望慰问了全镇6村2社区的122户困难群众、残疾人、贫困党员，让困难群众深切感受到了党和政府的温暖，进一步密切了党群关系，拉近了干群距离。

## 践行社会主义核心价值观

### 身边人身边事

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善

## 送种子授技术 大春生产早谋划



农业技术人员向村民发放种子。

本报讯(刘敬宗 见习记者 钟烨)1月23日，冒着今冬第一场雪，丹棱县农业局科技人员前往该县仁美镇严沟村，给村民们送去了优质杂交水稻种子，并为大家进行栽培技术培训。“早点拿到种子，早点培训技术，争取主动。”刚拿到种子的村民罗有明说。

2016年，丹棱县计划完成水稻播

种面积12.1万亩，玉米面积3.3万亩，

## 坚持依法用工，构建和谐劳动关系(31)

### 这样“加班”是否违法？

#### 【案件介绍】

2015年1月，某劳动保障监察机构接到王某举报，反映A公司加工车间在2014年7月至12月期间，员工平均每月工作时间长达260小时，严重超时加班侵害职工权益。

监察执法人员根据举报线索对A公司实施监察，及时下发《劳动保障监察调查询问通知书》，要求公司提供劳动保障规章制度、工资发放册、考勤登记表、劳动合同书、综合计算工时工作制批件等材料。

从其提供的材料反映，该公司加工车间经劳动行政部门批准实行以年度为周期的综合计算工时工作制。该公司称，其加工车间每年在7、8、9、10、11、12月为生产旺季，与工会和劳动者协商并经职工大会讨论通过，工作时间为每天工作10小时，每周休息1天；另外6个月是淡季，加工车间员工则在此期间平均每周工作1.5天(平均每月6天)，每天工作6小时，且公司按月发放基本工资(不低于当地最低工资标准)。

为进一步了解实际情况，监察员来到加工车间工作现场，对车间工作人员及一线职工共12人进行调查询问，并未发现本案有其他隐情，公司情况基本属实。

通过调阅该公司考勤记录，可

以计算出加工车间员工的全年实际总工作时间：旺季6个月共约26周，这6个月工作时间为10小时×6天×

26周=1560小时；其余6个月工作时

间为每月工作36小时(6天每天工作

6小时)×6个月=216小时；故加工车间实际全年总工作时间为1560小时+216小时=1776小时，并没有超过全年标准工作时间(250天×8小时=2000小时)，可见该公司在综合计算周期内，实际上没有延长员工的工作时间。

因此，该公司加工车间在执行工时制度有关规定方面不存在违法行为，劳动保障监察机构及时向王某进行政策解释，王某表示接受。

#### 【案件点评】

超时加班是当前一些企业普遍存在的问题，由于劳动者对相关政策不熟悉，认为单位安排的加班行为违法，这在劳动保障监察案件中也比较常见。该公司加工车间职工实行综合计算工时工作制已经劳动行政部门审批，职工的工作时间应以全年为单位综合计算。在综合计算周期内，某一具体日(或周)的实际工作时间可以超过8小时(或40小时)，但综合计算周期内的总实际工作时间不应超过法定标准工作时间。

因此，只要职工全年总实际工作时间(旺季工作时间与淡季工作时间之和)不高于全年法定标准工作时间，就视为没有安排加班；如高于全年法定标准工作时间，超过部分视为加班时间，加班时间的小时数平均每月不得超过36小时，若超过36小时/月×12月，则构成超时加班的违法行为。

市人力资源和社会保障局