

### 全市政法系统2015年特色亮点工作巡礼·洪雅县人民法院

# “让百姓走的路由法官来走”

张培爱 钱慧 本报记者 廖文凯 文/图



法官上街开展法制宣传。

2015年4月9日,最高人民法院院长周强莅临眉山,参加在我市举行的全国法院多元化纠纷解决机制改革工作推进会,这天他视察调研来到洪雅县人民法院柳江法庭,一进门就被墙上的一句便民承诺所吸引,“让百姓走的路由法官来走”,这非常好,司法就是要贴近群众服务群众,让老百姓打官司少跑路少受累少花钱。”

2015年特色亮点工作。

## 强管理 审执工作有新作为

依法惩治刑事犯罪。受理刑事案件211件,审结203件,判处285人。审结“两抢一盗”犯罪案件40件,保护公民人身财产安全。惩处贪污、贿赂、渎职等职务犯罪,促进反腐倡廉。强化刑事司法人权保障,推进量刑规范化建设。联合公、检、司保障未成年人合法权益,联合构建刑事案件速裁机制,办理轻微刑事案件,节省司法资源,提高审判效率。

妥善化解民事纠纷。受理民商事案件1563件,审结1456件,审结率93.15%,诉讼标的33747万元。依法审理建设工程、房地产买卖、征地拆迁、民间借贷、劳动争议等案件588件,公正妥善审理婚姻家庭、交通事故、医疗损害、消费者权益保护等案件856件,维

护妇女儿童和老人合法权益。建立民事案件速裁机制,依法审理适用简易程序和小额诉讼程序案件1170件,降低当事人诉讼成本。

积极推进依法行政。受理行政案件7件,审结5件。审查非诉行政执行案件24件,有13件裁定准予进入执行程序。准确适用新行诉讼法,妥善化解涉稳、涉众、敏感行政案件,维护行政管理相对人合法权益。坚决纠正违法行政行为,判决撤销行政行为2件。

有效解决执行难题。受理执行案件691件,执结684件,实际执行到位9772万元,依法采取查封、冻结措施280余次,妥善执行涉柳江景区鑫某等案件80余件。完善与全省银行、房管、国土、车管、工商等24部门“点对点”执行网络查控系统,及时掌握被执行人财产状况。开展打击“拒执”专项行动,与政法委、司法局、公安局、检察院等部门共建打击机制。利用社会信用体系,对34个失信被执行人,2个失信法人公开曝光,限制高消费和出境,促使大批案件得以履行。

加强管理提升质效。完善岗位目标考核,强化办案责任。加强审判流程管理,强化审限监控。开展审判质效评估,运行态势和司法统计分析。建立审判质量管理,审委会对重大疑难复杂案件把关监督。加强案件评查,防止冤假错案,避免疏漏瑕疵,评查案件2348件,案件质效全面提升。

## 解难题 司法改革迈出新步伐

严格规范司法,权责更加明晰。积极探索司法运行规律,明确主审法官、合议庭及其成员的办案责任,落实法官办案终身负责制和倒查追责制,院领导带头办案34件,确保案件审理经得起法律和历史的检验。建立承办法官、合议庭行使审判权与院长庭长行使监督权的全程留痕、监督制约。实行随机分案为主,指定分案为辅助,建立案件基础台账、法官办案情况登记,同步录入案件信息。建立领导干部干预司法活动台账并归档保存,确保监督

不缺位不越位必留痕、失职必担责。

改革立案登记,诉权更有保障。改革案件受理制度,变立案审查制为立案登记制,做到有案必立有诉必理,保障当事人诉权。开展立案登记制宣传,让法官全面掌握改革要求和操作流程,让群众认知。细化登记立案流程,实行“一次性”告知制度,让当事人轻松完成立案登记程序。针对不同诉求群体,提供释法析理、公开答复、司法救助等服务,确保群众诉求有人理、麻烦有人管,让群众在改革中得到实惠。立案登记制实施以来,该院登记立案1100件,当场立案率100%。

改革涉诉信访,维权更加方便。落实信访分离、首办负责、案件终结、责任倒查等制度,着力解决案件导入、程序空转、出口不畅、终而不结等问题。建立就地接访督导机制,打造网上信访工作室,推进远程视频接访。严格信访工作责任,坚持领导包案、定期接访、约期接谈、法官轮流接访、带案下访相结合。开展涉信涉稳突出问题专项整治,包案化解涉信涉稳案件19件。

推进司法公开,审判更加透明。该院打造司法公开“一大载体、两大支撑、三大平台”,即以门户网站为载体,以信息技术和建设资金为支撑,打造审判流程、裁判文书、执行信息三大公开平台,全面推进办案过程全公开、节点全告知、程序全对接、文书全上网、诉讼档案

电子化。该院依法应当公开的生效裁判文书在中国裁判文书网公开率100%,通过四川执行公开网、12368短信平台或诉讼服务中心可自主查询执行措施、财产处置、案款收支等执行案件信息,通过互联网或诉讼服务大厅触摸屏平台可自主查询审判流程节点信息。以门户网站、官方微博为平台,及时发布法院工作动态、重大案件审理情况,同时开展“以案说法”,传播法治强音。建成执行指挥中心、1个庭审直播系统、6个科技法庭,实现档案管理、办公办案数字化、自动化。

## 惠民生 社会治理取得新成效

服务依法治县战略。深化“维稳跟着项目走”,联系服务重点项目及规模以上企业活动,该院法官联系服务重点项目31项、企业12家,走访重点项目企业16次,巡回法庭进企业现场办案4次,有力保障重点工程项目依法推进。针对建设领域涉及金融、民工工资、企业破产案件,制定工作方案,成立专案小组,明确工作职责要求,维护社会稳定,保障群众利益。围绕矛盾纠纷易发多发领域开展司法调研,深入企业、乡村、社区等开展“法律七进”,开展判前社会调查评估、未成年人判后帮教及社区矫正。

深化诉非衔接工作。推进调解、仲裁、行政复议等纠纷解决机制与诉讼的有机衔接、相互协调;依托全省网格服务管理信息系统设立“纠纷化解网格互动平台”,实现法庭与辖区的所有乡镇通过该平台进行视频联合调解、指导调解、法律咨询等,推进多元共治的纠纷解决体系建设,大量矛盾有效化解。通过诉调对接平台化解纠纷500件,通过诉讼辅导当事人放弃诉讼64件,委派委托调解分流化解纠纷82件,联合调解、指导调解3件,自主调解279件,邀请调解6件,专职调解化解69件。

落实司法为民举措。建立完善便民服务联络点,构建以人民法庭为中心、各便民联络站为纽带的工作体系,深入案发地、纠纷地和群众关注案件地进行就地受理、调解、开庭和宣判,开展巡回审理案件489件,让司法更贴近群众。完善诉讼服务中心制度,开通12368诉讼服务热线,落实专人坐班接线,为当事人提供诉讼咨询、案件查询、执行信息查询、联系法官等服务。建立和完善国家司法救助机制,加大对弱势群体的诉权保护,为30件案件当事人缓、减、免诉讼费12万余元,让普通群众打得起官司。同时,法官深入联系村、社区走访服务群众90人次,慰问贫困母亲、儿童和党员20人,帮助桃源乡武陵村修建沟渠,解决民生实事7件,帮助植树50亩,共建“绿色基地”。



调解化解矛盾纠纷。



走访慰问困难群众。

### 全市政法系统2015年特色亮点工作巡礼·市公安局园区分局

# 园区公安凝心聚力奏新曲

李沛鑫 本报记者 廖文凯 文/图



园区公安分局领导深入企业“警企共防”。



园区分局民警开展治安清查整治行动。

2015年,是公安改革的深化年攻坚年,更是市公安局园区分局提振精神、厉兵秣马、乘势而上之年。面对全面深化公安改革与社会治安防控体系建设的双重大考,面对各项维稳安保与社会治安形势的严峻考验,园区公安在市公安局的坚强领导下,以责任和担当踏石留印,高标准完成了各项急难险重任务,取得了可圈可点的佳绩,赢得了党委政府和人民群众的好评。

的警企治安防范新体系。

做实做强各类防控力量,把“警企共防”置于先行地位,不断强化具有园区特色的网格化警企联动勤务模式,以此作为加强社会治安防控的核心内容,夯实具有园区特色的治安防控新体系,初步实现了以稳固牢靠的社会治安防控体系反哺“警企共防”。

最大限度地利用警用资源以及专业化防控队伍部署到各园区一线,构建“反应快速化、指挥一体化、人技合一化、效能突出化”的主动勤务“四化”模式,变被动警务为主动防控警务,提高园区见警率、管事率。

始终坚持“1+3+N”管理机制和“理论+实践+督察”三步走机制,根据实际情况不断健全完善,确保社会治安防控工作始终在公安机关的主导下有力有序运行。

“警企共防”还有效拓展了“维稳处突”、“矛盾纠纷联动化调处”、“社会治安巡逻防控”、“全方位收集情报信息”、“警民沟通常态化互动”等五大网络,“警企共防”已经逐步由探索创建向深化优化过渡升级。

目前,分局勤务模式改革成效凸显。2015年各园区“两抢一盗”发案同比大幅度下降,破案率大幅度上升,仅通过“警企共防”网络抓获现行违法犯罪嫌疑人就多达30余人,为企业挽回经济损失数十万元。

## 打击犯罪 优化经济发展环境

分局从关注民生、改善民生的要求出发,对侵害企业利益、影响企业正常生产秩序的各类违法犯罪活动,落实专案专办、领导督办等措施,主动出击,缩短办案期限,力争做到快侦快破,严厉打击,最大限度地挽回和减少对企业、对社会稳定造成的负面影响。

2015年以来,分局破获“3.15”系列盗窃案、“5.29”假证案、刘某涉嫌合同诈骗案,沈某等人销售假冒注册商标商品案等,破获各类涉企违法犯罪案件40余起,为企业挽回经济损失数百万元,辖区企业和群众无不交口称赞。

2015年12月,园区某企业员工因与公司发生纠纷,遂爬上高塔与公司“谈判”,所幸民警和消防官兵及时赶到,经过近3个小时劝说,最终有惊无险。该员工的行为严重影响了公司的正常生产秩序,分局依法对其行政拘留8日。园区公安官方微博及时发声主动引导,将可能引发负面炒作的问题解决在萌芽状态。

为确保各园区投资环境良好,分局全警动员,会同管委会相关部门积极开展平安企业创建活动,动员村社老党员、企业保安、社会治安积极分子参与义务巡逻和邻里守望,落实企业“人防、物防、技防”设施,强化企业自防能力。

去年11月以来,辖区100余家企业实现零发案目标。

针对各园区企业流动人口多的特点,建立流动人口管理服务站点,将流动人口管理阵地前移,采取错时和上门服务制,在方便企业流动人口身份登记的同时,也便于派出所掌握更加详实的信息。

还对企业新进员工统一进行法制培训,配合企业对员工身份以及有无犯罪记录进行验证,有效避免企业内部违法犯罪的滋生,此做法得到各园区企业的一致认可和好评。

加强企业内部安全检查,对企业安全疏散通道、安全出口、应急照明、疏散标志标识、灭火器、员工消防常识掌握以及火灾应急预案制订的落实情况逐一进行地毯式、拉网式检查,逐一督促整改各类安全隐患,确保整改率达100%。去年,分局深入企业开展安全检查300余次,排查整改各类安全隐患38起。

良好的社会治安环境,成为了各园区招商引资的一张独特名片,吸引了大批外商到园区投资办实业,同时得到前来参观指导园区建设工作的上级领导一致肯定,赢得了社会的广泛认可。

## 维护稳定 研判评估妥善处置

针对其中存在的疑难矛盾纠纷,积极构建以“管委会主导、公安跟进、乡镇协调、企业配合”具有园区特色的新型疑难纠纷调解模式,有针对性地搭建起一条纠纷排查转送的纽带和快速化解矛盾纠纷的通道。同时强化重点行业、重点领域风险稳定评估,及时妥善处置、化解各类不稳定因素,有效维护辖区社会治安大局稳定。

据统计,去年仅铝业派出所就妥善调解120余起矛盾纠纷,涉企矛盾纠纷

顺应民情民意,优化工作思路,调整战略布局,按照“预防在先、发现在早、处置在小”的要求,紧贴维稳跟着项目走,制定完善的情报信息收集研判机制,第一时间向市公安局和各园区党工委、管委会提供深层次的情报信息,为他们的有效决策和积极应对提供可靠依据。分局去年对几起重大涉稳事件的及时预警评估,受到市委市政府相关领导的充分肯定。

围绕项目开发、资金断链、非法集资、劳资纠纷、重点工程建设引发的矛盾纠纷可能影响社会稳定,该局主动与各园区国土、综治等部门和重点企业合作,采取群众意见“一线听”、矛盾纠纷“一线解”、成果转化“一线用”的三个一线制度,全力化解涉及重点工程项目和重点企业的矛盾纠纷。

针对其中存在的疑难矛盾纠纷,积极构建以“管委会主导、公安跟进、乡镇协调、企业配合”具有园区特色的新型疑难纠纷调解模式,有针对性地搭建起一条纠纷排查转送的纽带和快速化解矛盾纠纷的通道。同时强化重点行业、重点领域风险稳定评估,及时妥善处置、化解各类不稳定因素,有效维护辖区社会治安大局稳定。

据统计,去年仅铝业派出所就妥善调解120余起矛盾纠纷,涉企矛盾纠纷

80余起,其中可能引发突发性事件40余起。通过努力,分局妥善处置率高达98.7%,没有造成一起因矛盾纠纷升级引发的突发性事件。

以“不扩大、不升级、不蔓延”为目标,主动对容易引发不稳定因素的关键环节和重点问题进行风险评估,设置“红、黄、绿”三个等级。对标注为红色的落实专人负责并捆绑局领导化解风险,对标注为黄色的由辖区派出所负责化解风险,对标注为绿色的保持关注度,防止风险度数变化。

2015年以来,分局先后对辖区30余家大型企业和在建项目矛盾纠纷情况进行社会治安风险评估,共评估出3个红色风险企业、18个重点关注企业,使各级党委政府对重大决策、项目事项的全程情况把握更加全面具体,为分局及时处置突发事件抢得了先机。

“装点此关山,今朝更好看。”新的机遇和挑战催人奋发,新的目标和任务引领奋进,园区公安全体民警踌躇满志积极应对,继续以深化园区社会治安大局稳定为主线,以“快乐、和谐、拼搏、创新”理念的深化和“警企共防”平安网的固化提升“两轮驱动”,纵深推进“三化建设”、公安改革和法治公安建设,不断推动园区公安整体工作向更高水平迈进!



平时训练有素,战士召之即来。