

离退休干部为党的事业增添正能量活动将在全市开展

眉山成为全国百个“正能量”活动重点促进市

□本报记者 邱文清

记者日前从市委老干部局了解到，眉山被中央组织部老干部局确定为全国百个离退休干部为党的事业增添正能量活动重点促进市，“正能量”活动将在全市广大离退休干部中深入开展。

求。“为党的事业增添正能量”指明了老干部工作未来走向，是老干部工作重大的理论创新、实践创新。

按照中组部2015年下发的通知要求，在离退休干部中开展的正能量活动以“展示阳光心态、体验美好生活、畅谈发展变化”为主要内容。

做感恩社会、回报社会、奉献社会的“时代老人”；畅谈发展变化，就是通过适当的形式，把老同志的心声和愿望很好地反映出来，特别是把老同志对中央和各级党重大决策部署、重要改革举措的看法和建议及时准确地反映出来。

“为党的事业增添正能量”新的价值理念提出以后，中央组织部老干部局在全国层面精心开展了“我看这一年”、“我看党的建设”调研活动，引起了强烈反响。

促发展”、“争做最美老干部”、“纵比知足、横比有福”“讲、谈、演、展、播、写”活动，建立老干部党校，创办老干部微信公众号、创办“老干部之声”刊物，组织老干部骨干宣讲队伍等，取得了良好成效。

为结合眉山实际，常态长效推动“正能量”在我市深入开展，本月13日市委老干部局举办了老干部工作为党的事业增添正能量活动理论研讨会，交流了前期工作经验，探讨了“正能量”活动开展的方式方法路径。

市委老干部局的负责同志介绍，在下一步的工作中，将加强对“正能量”活动的宣传，形成广泛共识；充分借鉴外地开展的经验，对正能量活动再策划、再部署；广泛动员离退休干部积极参与活动，努力形成“正能量”活动的眉山影响。

眉山干部人才在藏区

那些温暖的援藏“关键词”

□ 张锐

来到雪域高原——四川省阿坝州小金藏族自治县已经一年多，关爱、兄弟、家人、遗憾，这些想起来就感到温暖的“关键词”，点点滴滴犹如溪流成海，汇就我们的援藏故事。

“关爱”。来到藏区，社会各界对这片热土的爱由衷让我感动。藏区一个孩子考上了大学，因为经济的原因，未能及时报名。我们有人只是在微信朋友圈里淡淡地说起。没想到，一笔笔捐款，像雪片一样，从微信里，从支付宝中汇入，半个小时，凑集近5000元。

“兄弟”。不久前，援藏干部张仕庆与我们一起返回眉山。一路上，他都在说当天是三岁孩子的生日，问我买什么礼物好。车子刚到眉山眼看就要到家，一位志愿者朋友突然说打来电话，说要回小金看望贫困儿童。

“遗憾”。在藏区一年，做了一些事，但最深的感受其实还是“遗憾”。给海拔3500米的公达村找到一条产业结构调整的新路子，和帮扶的双柏乡贫困户一起谋发展奔小康，率领全体党员一起把临时支部打造成藏区的红旗支部，把眉山的竹编大师请到八角乡为乡亲们授课……这些和藏区老百姓说好的事情现在都还没有完全做好、做到，留下很多遗憾。

把这些温暖写出来，不仅仅是与身边的朋友分享，关键的是激励我们在援藏道路上继续奋斗，永不停歇。

如雨下，他清楚每天上学的楼梯对于患病的妻子、受伤的孩子是多么艰难的一段行程……把爱洒在藏区，尽可能给藏区孩子更多的温暖。这就是我的同事，这就是我的战友，这就是我的兄弟，我为你们而骄傲。

“家人”。去年中秋前夕，我接到电话，年近七旬的母亲高血压突然升高至180，并伴有多种并发症，要我立刻返回洪雅。而就在此时，我接到带队看望慰问贫困群众的任务，是走是留？没有犹豫，我把妈妈托付给了家人，率领援藏干部，穿峡谷，进村寨，看望几乎与我母亲同龄的藏族老阿妈。从她们的笑容中，我仿佛看到了躺在病床上的母亲；握着她们的手，我仿佛就握住了母亲的手。

“遗憾”。在藏区一年，做了一些事，但最深的感受其实还是“遗憾”。给海拔3500米的公达村找到一条产业结构调整的新路子，和帮扶的双柏乡贫困户一起谋发展奔小康，率领全体党员一起把临时支部打造成藏区的红旗支部，把眉山的竹编大师请到八角乡为乡亲们授课……这些和藏区老百姓说好的事情现在都还没有完全做好、做到，留下很多遗憾。

网格员走村串户 提高群众知晓率

本报讯(李镁 通讯员 刘树军 文/图)“大娘你好，我们是黄丰镇网格服务队的网格员，给您一封公开信，有什么需要帮助的，就请打上面的网格员的电话。”近日，彭山区黄丰镇全体网格员统一佩戴袖标、工作证，深入到该镇10个村、社区，逐户公开网格员的身份，宣传网格化服务工作内容。



网格员给群众发放宣传资料。

群众“下订单” 干部解难题

本报讯(邱勇 袁杰科)“真是没想到，我向村里反映问题后，家里的问题这么快就解决了。”近日，彭山区保胜乡金岗村9组村民葛均利感叹道，他家中的变化，都得益于保胜乡推行的“订单式服务、一站式管理”服务群众机制。

前不久，葛均利向驻村“第一书记”反映，爱人遭遇车祸致残，两个孩子又在读大学，家庭十分困难，希望有一个增加家庭收入的好项目。接到“订单”，村党支部商议安排村党支部书记岳培兴对接帮扶。11月初，岳培兴向利科科技董事长争取了5000元帮扶资金，帮葛均利一家购买了13头小猪。

据介绍，保胜乡的订单式管理，就是通过“收集—办理—反馈—晒评”四个环节，对群众反映的问题，重大事项四议两公开，一般事项分工负责，“定人、定措施、定时限、定监督”进行办理，并公示办理过程和结果，接受群众评价和村务监督委员会监督。

“群众下了‘单子’，干部就要真正解决问题。”订单式管理、“一站式服务”这个服务群众的工作机制能够改变过去群众反映问题没有落实到责任人、干部可能推诿的问题。通过基层两委的一站式服务，让身边群众发自内心的说共产党好。”该乡党委书记任柱说。

深度视点

如何破解机关党建领导重视不够、活动开展形式化、党员参与不积极等难题，青神县的实践为新形势下进一步加强机关党建工作进行了探索与思考——

青神县：“四项工程”激发机关党建新活力

钟涛 本报记者 刘娟 见习记者 钟桦

新形势下，如何抓实抓严机关党的建设？今年以来，青神县以落实全面从严治党为主线，出台《关于进一步加强新形势下机关党建工作的意见》，紧紧围绕“政治引领、服务有形”，大力实施“四大工程”，推动了机关党组织标准化建设，有效激发了机关党建工作新活力。

“头羊工程”抓评议考核 从严压实党建责任

“你单位党建氛围营造不够，支部活动阵地建设不规范，支部组织生活形式单一，存在重业务轻党建……”这是今年暑期由8名县委代表组成的机关党建工作评议组对县交通运输局、县卫计局党组在执行党的政策、落实党建责任、党员教育管理、开展党组织活动等方面进行评议给局党组反馈的意见，直指问题，毫无遮掩。

党建工作，先有“抓书记”，然后才有“书记抓”。青神县实施“头羊工程”，让部门党组书记这只“头羊”自觉把党建责任时时记在心上，牢牢扛在肩上，切实落实到行动上。

青神县委将党建工作作为部门绩效考核的一项重要内容，权重比过去增加5分，并把考核结果与班子成员、党员工作实绩评定和干部选拔任用、奖励惩戒挂钩。县委还以责任清单的方式确定党建目标任务，坚持“共性目标+个性要求”，明确6项基础清单，直属基层党组织量身设计1-2项自选清单，构建“6+x”党建考核体系，层层签订目标责任书，公开承诺，落实责任。年底，部门党组书记还将集中向县委述职，机

关党组织书记将分别向上一级党组织和本单位全体党员述职，并开展评议。根据评议考核结果，对排在前30位的党组织书记进行通报表扬，排在后10位的党组织书记，工委书记将对其进行诫勉谈话。

“以前党建工作在年终考核中的各项指标定性多定量少，而现在的各项考核指标都非常实，一把手必须花大力气抓党建工作了。”青神县民政局党组书记、局长王学清感叹道。

“堡垒工程”抓培训督导 增强班子战斗力

配齐配强党组织班子，建好坚强“堡垒”是解决党组织班子战斗力不强、党组织执行力打折扣的关键。

“严格标准，严格程序，严格审批”，县直机关工委直属党(总)支部班子换届中，139个直属党(总)支部书记均由副科级以上党员领导干部担任。换届结束后，县委安排近30万元资金，于6月下旬组织119名机关基层党组织书记到中共四川省委党校集中“充电”。

机关党建工作怎么抓？党组织活动怎么有效开展？各直属党组织班子成员认识及能力水平参差不齐怎么办？针对以上问题，青神县直机关工委采取召开流动现场会、深入各直属机关实地督导等方式，教方法、提要求，切实提高每个班子的业务素质。今年7月，组织直属党组织书记召开流动现场会，重点参观学习县国税局、县实验小学的“三会一课”开展及阵地建设经验。

“半年不到，县直机关直属党组织班子战斗力、执行力比过去大大增强。”县直机关工委副书记王茂军介绍，今年9月，县委举办直属“竹诗词咏诵比赛”，县直机关组队的通知发出的第二天，

80人的朗诵队伍就报齐了，一改过去县委举办大型活动县直机关组队非常困难的现象。

“旗帜工程”抓监督管理 有效激发队伍活力

“一个党员就是一面旗帜”。扎实的监督管理，可以激发党员创先争优的示范动力。

青神县坚持政治标准摆在首位，推行发展党员推荐制、预审制、公示制、票决制和责任追究制，严把党员入口关，对不合格党员坚决按相关规定严肃处理。建立党员经常性教育制度，规定党员每年参加所在党组织教育培训时间不少于32学时，党组织领导班子成员不少于56学时。将每月23日确定为“机关党员学习日”。今年新发展党员23名，均是各单位的业务骨干。

县委对支部党员大会、支部委员会、党小组会、党课的开展提出了具体的时间要求，并严格规范了参加人员、内容。在党组织活动开展上，首先要原则性和严肃性，对党的纪律、法规等强制灌输，同时要求各支部用喜闻乐见的形式地开展好党组织活动。工委要求将党员交纳党费情况、党员参加组织生活的情况，作为必须公开的内容，在《党务公开栏》进行公开，接受全体党员和群众的监督。坚持“一把手”带头上党课制度，在“三严三实”专题教育活动中，30名县级党员领导干部、62名县级部门党员“一把手”为分管部门或本部门党员上了党课。

群众有需求，旗帜就飘扬。青神县2462名机关党员干部视贫困群众为亲人，用心用情开展直接联系服务群众和扶贫攻坚工作，让贫困群众切身感受到了到党和政府的温暖。白果乡白云村

第一书记高强帮助贫困户田贵生申请到了低保救助后，又积极为他争取政府危房改造资金和帮扶部门和企业的资助。田贵生激动地说：“真是共产党的好干部啊！”

“暖心工程”抓关怀激励 提高党组织凝聚力

“让广大党员有困难找组织，为党员服好务才有凝聚力。”青神县加大党内关爱力度，建立和完善党内激励关怀帮扶机制，让广大党员感受到组织的温暖，不断提高了党组织的凝聚力。

政治上“有位”，党务干部就有影响力。县委明确机关党委书记按副科实职配备，机关基层党组织书记列席部门党组会或单位的班子会；协助党组管理干部，参与干部考察，人事任免有建议权；对一把手在内的所有党员行使监督权；合理计算机关党务干部的工作量；对优秀的、机关党建工作成效显著的干部予以提拔使用。“书记们说话有人听，党务干部工作上有干货、政治上有人盼，大家工作就更有积极性、主动性。”

青神县建立坚持部门党组书记与基层党组织书记、上级党组织书记与下级党组织书记、党组织书记与党员之间经常性谈心谈话制度，党员遇到困难、发生矛盾、出现失误、存在问题、提拔升迁时必须及时谈话沟通，及时疏导化解。县直机关建立党员生活困难求助补助制度和关心老党员制度，党组织及时利用每年元旦、春节、“七一”等重大节日，定期走访慰问困难党员、老党员。党员遇事有人管、困难有人帮、问题有人解决。“不少县直机关党员表示，党组织的关心关怀让我们真正有归属感。”

一线传真

狠抓“四个当天” 强化量化考核

本报讯(记者 黄馨月)“基础不牢，地动山摇。”今年以来，东坡区三苏乡进一步加强基层党建工作，从制度建设、干部日常管理、量化考核评比等方面入手，加强基层队伍建设，提升党支部的战斗力和凝聚力。

为加强基层党组织建设，该乡以落实“四个当天”、执行“四项制度”为抓手，提高乡、村干部工作主动性。乡属各部门和各村(社区)建立了“待办事项清单”和“常规工作推进清单”工作台账，全体乡、村干部建立了“四个当天”工作日志，坚决杜绝庸懒散浮拖。

同时，建立完善的村级党支部、党小组、党小组组长、党员考核管理办法。据该乡相关负责人介绍，全乡以一月一考核的方式，进行量化考核，年终以得分高低兑现奖惩，这一举措对党小组组长、党员在遵纪守法、配合村“两委”工作等方面起到了积极作用，提高了党员干部工作的积极性和主动性。

洪雅县：深挖细查基层干部不作为、乱作为

本报讯(冯露西)为着力解决基层干部不作为、乱作为等损害群众利益问题，洪雅县通过“五个一”集中开展基层干部不作为、乱作为等问题排查，把问题找准找核。

召开一次专题座谈。组织召开“深入查摆群众反映强烈的突出问题”座谈会，面对面听取乡镇党政正职、县级部门主要负责人、两代表一委员、老干部、服务对象等走进机关实地参观，提出建议、表达诉求。

开展一次基层问症。42名县级领导干部带队，深入分管部门、联系乡镇、村(社区)和园区企业走访调研、访谈交流，现场收集基层单位对干部的问题反映和意见建议。

组织一次公开评议。21个窗口单位、15个乡镇便民服务中心公开设立意见箱、留言簿、服务评价表等，收集对干部和服务的评价。利用洪雅政务服务电子大厅、洪雅论坛、山水洪雅官方微博等网络平台，开展干部作风在线评议。

举办一日开门纳谏。举办“机关开放日”、“部长谈心日”、“局长接待日”等活动，邀请基层群众、党员代表、服务对象等走进机关实地参观，提出建议、表达诉求。

畅通一组交流渠道。健全畅通书信信箱、县长热线、纪检举报电话、软环境投诉电话、干部监督热线、洪雅网上党支部部长信箱、洪雅电视台新闻热线等民意诉求反映渠道，广泛收集群众反映强烈的突出问题。

畅通一组交流渠道。健全畅通书信信箱、县长热线、纪检举报电话、软环境投诉电话、干部监督热线、洪雅网上党支部部长信箱、洪雅电视台新闻热线等民意诉求反映渠道，广泛收集群众反映强烈的突出问题。

畅通一组交流渠道。健全畅通书信信箱、县长热线、纪检举报电话、软环境投诉电话、干部监督热线、洪雅网上党支部部长信箱、洪雅电视台新闻热线等民意诉求反映渠道，广泛收集群众反映强烈的突出问题。

位、15个乡镇便民服务中心公开设立意见箱、留言簿、服务评价表等，收集对干部和服务的评价。利用洪雅政务服务电子大厅、洪雅论坛、山水洪雅官方微博等网络平台，开展干部作风在线评议。

举办一日开门纳谏。举办“机关开放日”、“部长谈心日”、“局长接待日”等活动，邀请基层群众、党员代表、服务对象等走进机关实地参观，提出建议、表达诉求。

开展一次基层问症。42名县级领导干部带队，深入分管部门、联系乡镇、村(社区)和园区企业走访调研、访谈交流，现场收集基层单位对干部的问题反映和意见建议。

组织一次公开评议。21个窗口单位、15个乡镇便民服务中心公开设立意见箱、留言簿、服务评价表等，收集对干部和服务的评价。利用洪雅政务服务电子大厅、洪雅论坛、山水洪雅官方微博等网络平台，开展干部作风在线评议。

举办一日开门纳谏。举办“机关开放日”、“部长谈心日”、“局长接待日”等活动，邀请基层群众、党员代表、服务对象等走进机关实地参观，提出建议、表达诉求。

畅通一组交流渠道。健全畅通书信信箱、县长热线、纪检举报电话、软环境投诉电话、干部监督热线、洪雅网上党支部部长信箱、洪雅电视台新闻热线等民意诉求反映渠道，广泛收集群众反映强烈的突出问题。

畅通一组交流渠道。健全畅通书信信箱、县长热线、纪检举报电话、软环境投诉电话、干部监督热线、洪雅网上党支部部长信箱、洪雅电视台新闻热线等民意诉求反映渠道，广泛收集群众反映强烈的突出问题。

畅通一组交流渠道。健全畅通书信信箱、县长热线、纪检举报电话、软环境投诉电话、干部监督热线、洪雅网上党支部部长信箱、洪雅电视台新闻热线等民意诉求反映渠道，广泛收集群众反映强烈的突出问题。

仁寿县古佛乡：村村都有“第一书记”

本报讯(潘碧芬 白全安)11月17日，站在刚修好的水泥路上，仁寿县古佛乡协力村村支书黄彬喜上心头，这条群众盼了多年的断头路终于在“第一书记”的带领下修通了。

今年年初，曾担任过乡人大主席团主席的张永成到协力村担任村党支部“第一书记”。已经56岁的张永成抓住群众最急最盼的问题入手，动员组织群众争取“一事一议”项目顺利完成断头路水泥路改造，不仅解决了400多名群众出行问题，还解决了两个近300亩枇杷、桃子和榨菜销售运输问题。

“老张到村上跑得勤，不光是修路修桥搞基础，还亲自和土专家一起到田

间地头帮群众修枝、疏花疏果传技术。村上的群众现在都喊他张四哥。”黄彬彬说，一声“张四哥”喊出的是群众对这位“第一书记”的感情和认可。

在仁寿县古佛乡，与“张四哥”一样的“第一书记”还有4位。据悉，今年年初，古佛乡党委选派了5名作风务实、基层工作经验丰富的同志到5个村挂职担任“第一书记”，实现了第一书记村村“全覆盖”。“第一书记懂政策、有资源、信息多，协调组织解决群众反映的问题更有办法，更有效。”古佛乡党委书记叶欣介绍，干部沉下去，作风实起来，群众对党委政府就越满意。

畅通一组交流渠道。健全畅通书信信箱、县长热线、纪检举报电话、软环境投诉电话、干部监督热线、洪雅网上党支部部长信箱、洪雅电视台新闻热线等民意诉求反映渠道，广泛收集群众反映强烈的突出问题。

组织一次公开评议。21个窗口单位、15个乡镇便民服务中心公开设立意见箱、留言簿、服务评价表等，收集对干部和服务的评价。利用洪雅政务服务电子大厅、洪雅论坛、山水洪雅官方微博等网络平台，开展干部作风在线评议。

举办一日开门纳谏。举办“机关开放日”、“部长谈心日”、“局长接待日”等活动，邀请基层群众、党员代表、服务对象等走进机关实地参观，提出建议、表达诉求。

开展一次基层问症。42名县级领导干部带队，深入分管部门、联系乡镇、村(社区)和园区企业走访调研、访谈交流，现场收集基层单位对干部的问题反映和意见建议。

组织一次公开评议。21个窗口单位、15个乡镇便民服务中心公开设立意见箱、留言簿、服务评价表等，收集对干部和服务的评价。利用洪雅政务服务电子大厅、洪雅论坛、山水洪雅官方微博等网络平台，开展干部作风在线评议。

畅通一组交流渠道。健全畅通书信信箱、县长热线、纪检举报电话、软环境投诉电话、干部监督热线、洪雅网上党支部部长信箱、洪雅电视台新闻热线等民意诉求反映渠道，广泛收集群众反映强烈的突出问题。